



Bilancio di sostenibilità 2023

Indice

Lettera agli Stakeholder	4
Highlights 2023	6
Nota metodologica	7
1 Civitanavi Systems	8
Profilo	8
Settore e mercati	10
Il modello di business e la value chain	16
2 Governance	29
Organi societari e modello di governance	29
Struttura organizzativa & governance della sostenibilità	31
Le politiche di remunerazione	34
3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile	36
Sviluppo sostenibile: l'impegno ed il contributo di Civitanavi Systems	36
La condotta responsabile del business	36
Politiche e Sistemi di Gestione	39
Il rispetto delle norme	40
Adesioni ad associazioni	40
Le relazioni con gli stakeholder	41
4 Temi materiali	43
I temi materiali di Civitanavi Systems	43
Il processo di identificazione e valutazione	46
La gestione dei rischi	47
Temi materiali - Obiettivi e azioni	50
5 Ambiente	53
Politica ambientale	53
Energia - Emissioni e cambiamenti climatici	53
Utilizzo delle risorse e gestione dei rifiuti	55
6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto	58
La politica della qualità	58
Conformità e sicurezza	58
La gestione della supply chain	59
Sicurezza dei dati e Privacy	60
7 Le persone	62
Politiche delle risorse umane	62
Occupazione, diversità e pari opportunità	64
Formazione	66
Salute e sicurezza sul lavoro	67
8 Integrità e creazione di valore sostenibile	70
Le misure di prevenzione della corruzione	70
Il rispetto della concorrenza	71
Il valore economico generato e distribuito	71
GRI Content Index	74



GRI Standards – Informativa generale	74
GRI Standards - Informativa Temi materiali / Indicatori specifici	75

Lettera agli Stakeholder

GRI	2-22
-----	------

Cari Stakeholder,

nel 2023 abbiamo assistito a un anno segnato dalle conseguenze delle guerre, delle rivalità geopolitiche e della lotta all'inflazione. Tuttavia, gestendo l'incertezza nel breve termine, ci siamo rafforzati cogliendo opportunità commerciali e stringendo alleanze di lungo periodo in settori in cui possiamo fare la differenza.

Ottimi risultati sono stati raggiunti in tutte le aree di business. Essi rispecchiano la nostra costante attenzione all'eccellenza operativa, una attenta gestione dei costi, la continua innovazione e la creazione di alleanze strategiche.

Questi fattori hanno contribuito al significativo sviluppo di Civitanavi Systems, mantenendo rilevanti livelli di marginalità e di generazione di cassa, confermando le aspettative nel range massimo della Guidance comunicata al mercato in sede di approvazione del Budget 2023.

Civitanavi grazie ai continui **investimenti in innovazione e nella ricerca di nuove soluzioni** ha raggiunto importanti traguardi. Siamo cresciuti di taglia grazie a nuove aperture strategiche nel mercato domestico e in quello internazionale.

Anche la nostra squadra è cresciuta. Le nostre **183 persone** (al 31/12/2023), caratterizzate da dedizione e determinazione, impiegano le loro **competenze ed esperienze** per contribuire alla nostra ambiziosa agenda strategica e rendono Civitanavi più forte e meglio posizionata.

La centralità delle persone è da sempre un valore per la nostra azienda e ad inizio 2023 abbiamo adottato un sistema di **welfare aziendale per favorire il benessere dei nostri collaboratori** per i quali è stata stipulata con una primaria banca italiana una polizza collettiva che ha lo scopo di tutelare i dipendenti dalle conseguenze economiche che possono verificarsi a seguito dell'insorgere di gravi malattie. Con l'obiettivo di rafforzare il senso di squadra, nel febbraio 2023, Civitanavi Systems Ltd, l'azionista di maggioranza, ha modificato i diritti di opzione concessi ai dipendenti. L'esercizio del piano di Stock Option per le azioni di Civitanavi Systems S.p.A., ha consentito, in linea con il nostro impegno di far partecipare i dipendenti al successo dell'azienda. Inoltre, Civitanavi Systems S.p.A. ha implementato un nuovo piano di stock option, che allinea gli incentivi agli obiettivi strategici di business. Nel corso del terzo trimestre del 2023 il Gruppo ha ottenuto due contratti di finanziamento per un totale di 5 milioni di euro, uno dei quali prevede il rispetto di **covenant correlati a tematiche ESG** che possono garantire un vantaggio in termini di spread sui tassi di interesse. I fondi saranno utilizzati per sostenere progetti in corso come la ristrutturazione della nuova sede di Porto Sant'Elpidio che sarà operativa a partire dal secondo trimestre 2024.

Il nostro impegno non ha trascurato gli aspetti ESG e siamo orgogliosi del percorso che stiamo affrontando anche rispetto ad **obiettivi ambientali, attraverso la transizione energetica e l'adozione di fonti di energia rinnovabile, e sociale con piani di sviluppo dei dipendenti, attenzione alla diversità, l'inclusione e il coinvolgimento della comunità locale.**

Infine, anche quest'anno distribuiremo dividendi per 4 milioni di Euro (0,13 per azione) rispetto ad un utile disponibile per la distribuzione pari a 5 milioni Euro (1 milione di Euro destinato a riserva straordinaria), frutto della capacità di generare cassa derivante dall'attività caratteristica. Tutti questi sviluppi dimostrano il costante impegno verso l'innovazione, la sostenibilità e la creazione di valore per i suoi stakeholder. Vi ringrazio per la fiducia e il sostegno che ci permettono di continuare ad affrontare interessanti opportunità e le nuove sfide.

Tra le partnership più significative, certamente la collaborazione con Honeywell, con cui abbiamo lanciato l'unità di misurazione inerziale HG2800, contribuendo a migliorare le capacità di puntamento e la precisione della stabilizzazione. Questo sistema di livello tattico migliora la precisione nelle applicazioni di sorveglianza elettro-ottica in tutto il mondo.

In data 27 marzo 2024 Honeywell ha annunciato l'intenzione di acquisire l'intero capitale sociale di Civitanavi Systems S.p.A.. Honeywell avvierà un'offerta pubblica di acquisto volontaria per acquisire tutte le azioni componenti il capitale di Civitanavi. Il prezzo di acquisto è di 6,17 euro per azione in cash (un *equity value* di circa 200 milioni di euro alla chiusura incluso dividendo). L'acquisizione rafforzerà ulteriormente le capacità di Honeywell di aiutare i suoi clienti a creare dispositivi di applicazioni di volo autonomo negli aerei e in altri veicoli, e supporterà l'allineamento del portafoglio di Honeywell attorno a tre megatrend, tra cui il futuro dell'aviazione e dell'automazione. Insieme a Civitanavi, Honeywell sarà

in grado di offrire un insieme più ampio di tecnologie ai suoi Clienti in tutto il mondo, siano essi operatori tradizionali che cercano di aumentare la capacità autonoma delle loro flotte esistenti o nuovi entranti nello spazio della Mobilità Aerea Avanzata.

Ing. Andrea Pizzarulli

Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato



Highlights 2023

Economici	
Totale Ricavi – Euro milioni	46,2
Valore economico distribuito – Euro milioni	45,5
Investimenti in Sviluppo 2023 – Euro milioni	2,2
Governance & politiche	
Sistemi di gestione Qualità EN 9100:2018 e UNI EN ISO 9001:2015 – Salute e Sicurezza sul Lavoro UNI EN ISO 45001:2018 - Sicurezza dati e informazioni UNI EN ISO 27001 – Mod 231 D.Lgs. 231/2001 Autorizzazioni Production Organisation Approvals (POA) - Alternative Procedures to Design Organisation Approval (ADOA)	
Risorse umane	
Numero dipendenti al 31 dicembre 2023	183
Occupazione e turnover positivo - Aumento dipendenti 2021-2023 ¹	31,1
Diversità di genere – quota genere femminile (% sul totale dipendenti)	17,5%
Diversità di genere – quota genere femminile in posizioni dirigenziali (% sul totale dei dirigenti)	50%
Nuove generazioni / Diversità di età – quota dipendenti di età inferiore a 30 anni (% sul totale)	35%
Ore medie di formazione per dipendente – anno	51,4
Salute e sicurezza – Infortuni	Nessuno
Ambiente	
Percentuale rifiuti destinati a recupero	94%
Totale consumi diretti di energia - GJoule	2.684
Energia elettrica da fonti rinnovabili – quota percentuale su totale consumi energia	21%
Totale emissioni dirette (GHG Scope 1) e indirette (GHG Scope 2 market-based) / t CO _{2e}	222

¹ Il dato si riferisce al triennio: periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2023.

Nota metodologica

GRI	1-3 2-1 2-2 2-3 2-4 3-1
-----	--

Il Bilancio di sostenibilità di Civitanavi Systems S.p.A. e società controllata (di seguito anche, “Civitanavi”, “Civitanavi Systems” il “Gruppo”), pubblicato con cadenza annuale, ha l’obiettivo di fornire agli stakeholder un quadro completo degli impatti più significativi del Gruppo sull’economia, sull’ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani, e su come la Società gestisca tali impatti.

Civitanavi Systems è quotata sul mercato Euronext Milano di Borsa italiana, ma non è soggetta agli obblighi di redazione della Dichiarazione Non Finanziaria (“DNF”) ai sensi del D.Lgs. n. 254/2016 in quanto non supera i relativi parametri dimensionali. Il presente Bilancio di sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta pertanto una DNF.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto secondo le metodologie e i principi previsti dai GRI Sustainability Reporting Standards, definiti dal Global Reporting Initiative (GRI Standards), secondo l’opzione di rendicontazione with reference to the GRI Standards (con riferimento ai GRI Standards), rendicontando quei GRI Standards selezionati, o parti del loro contenuto, indicati nei diversi paragrafi del documento e riepilogati nel GRI Content Index, parte integrante presente documento. Il GRI Content Index consente la tracciabilità degli indicatori e delle altre informazioni quantitative e qualitative presentati.

Si evidenzia che, nei limiti dell’opzione di rendicontazione with reference to GRI Standards, sono stati adottati gli standard generali pubblicati nel 2021, che hanno aggiornato il processo di redazione, l’informativa di carattere generale e il processo di identificazione e valutazione dei temi materiali: GRI 1 Principi fondamentali; GRI 2 Informativa generale; GRI 3 Temi materiali.

Allo scopo di garantire un livello di qualità richiesto dai GRI Standards, l’informativa di sostenibilità è redatta secondo i principi generali stabiliti dai GRI Standards (GRI 1 Foundation 2021 – Reporting principles): accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità. I GRI Standards e i relativi indicatori di performance selezionati e rendicontati sono quelli rappresentativi delle tematiche di sostenibilità rilevanti (temi materiali) analizzate, coerenti con l’attività di Civitanavi e relativi impatti. Il processo di analisi, identificazione, valutazione e prioritizzazione dei temi materiali, è stato condotto secondo quanto richiesto dai GRI Standards.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative è riferito all’intero esercizio, per il periodo 01 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023, e sono relativi alla performance del Gruppo Civitanavi Systems. Si evidenzia che i dati ambientali si riferiscono alla sola Civitanavi Systems S.p.A. e non comprendono i dati della controllata Civitanavi Systems UK LTD, da ritenere non significativi in termini di impatti generati.

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell’andamento delle attività di Civitanavi Systems, vengono presentati i dati comparativi relativi ai due esercizi precedenti. Le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime sono direttamente richiamate nei diversi capitoli e paragrafi del presente documento. Eventuali rettifiche di dati forniti in report precedenti vengono indicate e motivate contestualmente alla presentazione del dato aggiornato.

Il processo di redazione dell’informativa di sostenibilità ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di Civitanavi. Il Bilancio di sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Civitanavi Systems S.p.A. in data 23 maggio 2024 e non è stato assoggettato a revisione da parte di un revisore indipendente.

Il Bilancio di sostenibilità è disponibile nel sito istituzionale del Gruppo all’indirizzo <https://www.civitanavi.com/>. Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi al seguente indirizzo: esg@civitanavi.com.

Civitanavi Systems S.p.A. ha notificato a GRI (Global Reporting Initiative) l’utilizzo dei GRI Standards e la relativa dichiarazione d’uso (Statement of use).

1 Civitanavi Systems

We care - we perform - we deliver!

Profilo

GRI	2-1 2-2 2-6
-----	-------------------

Civitanavi Systems S.p.A. (di seguito anche “Civitanavi Systems”, “Civitanavi” o “il Gruppo”) è una società attiva nel settore della **progettazione, sviluppo e produzione di sistemi avanzati di guida, controllo, stabilizzazione e navigazione inerziale con applicazioni nel comparto Aerospazio&Difesa** (nel mercato aeronautico, spaziale, terrestre, navale) e **Industriale** (con soluzioni per applicazioni mining, oil & gas, tunnelling e horizontal drilling). In aggiunta, fornisce servizi di consulenza alle imprese che operano nelle stesse divisioni. Il Gruppo fornisce **sistemi** progettati e realizzati con metodi, tecniche e algoritmi basati su **tecnologia FOG** (Fiber Optic Gyroscope) e **MEMS** (Micro Electro Mechanical Systems), eventualmente integrati a dispositivi per la navigazione satellitare (GPS). I sistemi realizzati, consentono di ottenere una navigazione inerziale autonoma e ad alta precisione (senza GPS), la stabilizzazione, e il preciso orientamento (direzione rispetto al nord geografico) dei dispositivi/mezzi sui quali gli stessi vengono montati.

Il Gruppo è dotato di un team di esperti altamente qualificati, leader mondiali nella tecnologia inerziale, con una vasta esperienza nella progettazione e nello sviluppo di sensori inerziali, software di navigazione, certificazione e processi di produzione. Grazie a questo know-how Civitanavi è riuscita a penetrare rapidamente all’interno dei mercati nazionali e internazionali dell’industria e della Difesa.

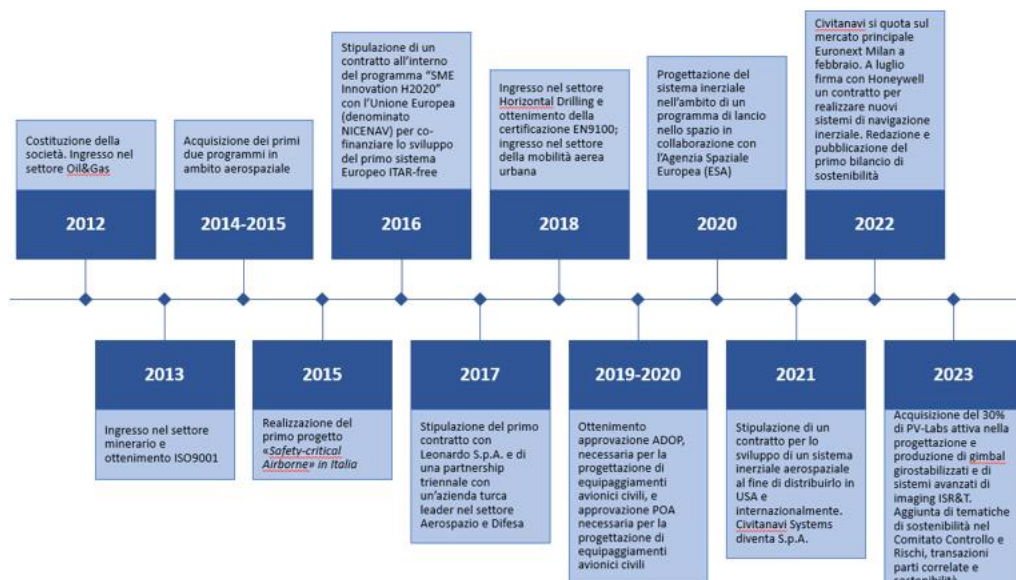
Nell’esercizio 2023 Civitanavi ha realizzato **ricavi totali consolidati di Euro 46,2 milioni**. Il patrimonio netto del Gruppo al 31 dicembre 2023 è di Euro 52 milioni. Alla stessa data, i **dipendenti di Civitanavi sono 183** (179 in Italia e 4 nel Regno Unito).

Recentemente è stata introdotta anche la progettazione e lo sviluppo di algoritmi e tecnologie GNSS (Global Navigation Satellite System) grazie a un gruppo di lavoro che vanta un’esperienza decennale nel campo della navigazione satellitare. Avere la disponibilità di un ricevitore GNSS proprietario permette di progettare sul territorio nazionale sistemi di navigazione fortemente integrati con i sensori inerziali già prodotti dall’azienda in linea con il trend delineato dalla recente ricerca scientifica. L’obiettivo è sfruttare la complementarità di tecnologie differenti secondo architetture denominate *tight* e *ultra-tight* e introdurre sul mercato nuove soluzioni nel dominio delle tecnologie PNT (Position, Navigation, and Time). In tal senso, l’obiettivo è proporre nuove soluzioni capaci di soddisfare requisiti dettati da applicazioni reali, in cui la sicurezza è un fattore chiave.

Nel 2023 la controllata Civitanavi Systems UK LTD del Regno Unito, società dedicata sia all’attività commerciale che di progettazione e con l’obiettivo futuro di divenire anche un’unità produttiva, ha assunto alle proprie dipendenze alcuni ingegneri dedicati principalmente ad attività di progettazione presso la nuova sede aziendale ubicata a Filton, Bristol. Tale progetto rientra negli obiettivi presentati in sede di IPO, destinando parte della raccolta all’incremento della capacità produttiva (anche attraverso l’apertura di nuove sedi all’estero) al fine di rafforzare la propria competitività in UK che risulta rilevante per clienti attuali e potenziali.

La Storia

Civitanavi nasce nel 2012 con l’obiettivo di posizionarsi come uno degli attori principali nella **fornitura di soluzioni di alta tecnologia per la navigazione inerziale, la geo-referenziazione e la stabilizzazione, sia per uso industriale che per la difesa (dual-use)**.



Dal mese di febbraio 2022 Civitanavi Systems S.p.A. è un Gruppo quotato **all'Euronext di Milano** e l'azionista di maggioranza è Civitanavi Systems Ltd che detiene direttamente il 66,21% del capitale sociale. I soci e co-fondatori sono Andrea Pizzarulli e Mike Perlmutter, ed un investitore, il quale è stato anche membro del Consiglio di Amministrazione di Civitanavi Systems S.p.A. sino al 24 aprile 2024. Il flottante è pari al 33,79% del capitale sociale, di cui 5,09% in capo alla ATHENA FH S.p.A..

Ciascuna azione ordinaria del Gruppo attribuisce il diritto ad un voto nelle assemblee ordinarie e straordinarie del Gruppo, nonché gli altri diritti amministrativi previsti dalle applicabili disposizioni di legge e dello Statuto.



Il Gruppo svolge la propria attività presso la sede legale e produttiva di Pedaso (FM) e in ulteriori sedi, a Pomezia (RM), a Casoria (NA), a Torino (TO) e Milano (MI). Presso la sede di Pedaso (FM) sono ubicate la struttura amministrativa, la struttura commerciale, il principale centro di ricerca e sviluppo nonché gli impianti di prototipazione e di produzione industriale.

In data 9 maggio 2024 si è proceduto a deliberare **il trasferimento della sede legale da Pedaso (FM) a Porto Sant'Elpidio (FM)**. Presso le sedi di Pomezia, Casoria e Torino, che si collocano in un'area particolarmente dedicata allo sviluppo di attività in ambito aero-spaziale, vengono svolte attività di progettazione complementari rispetto a quelle svolte presso la sede principale. Nella sede di Pomezia (RM) sono svolte inoltre attività commerciali concentrate e rivolte agli operatori dell'area romana. A Torino, Civitanavi lavora attualmente al miglioramento delle contromisure verso i "segnali interferenti" che, come dimostrato dai sempre più numerosi attacchi di *jamming* verso i sistemi GNSS, soprattutto negli scenari di guerra, continuano a presentarsi come un problema attuale da risolvere.

Si specifica che la società ha attivato un contratto di ricerca congiunta con il Politecnico di **Milano**, il quale mette a disposizione delle aree e dei laboratori a servizio del progetto.

	<p>Nel 2023, Civitanavi ha annunciato l'apertura di un nuovo stabilimento all'avanguardia nel cuore del settore aerospaziale e della difesa a Filton, nella contea di Bristol, nel Regno Unito. La nuova struttura vanta laboratori, sale riunioni e uffici, oltre che una "manufacturing facility" in avviamento, per creare un polo moderno per le tecnologie e le tecniche di navigazione avanzate nel Regno Unito. Questa espansione strategica segna un'importante pietra miliare nella direzione di crescita del Gruppo e nell'impegno a fornire sistemi di posizione, navigazione e temporizzazione assicurati (A-PNT) senza pari ai suoi clienti civili e della difesa.</p> <p>Civitanavi Systems UK Ltd., con sede nel nuovo stabilimento di Filton, fornirà ai clienti del Regno Unito una capacità britannica attesa da tempo e personale esperto in sistemi inerziali e GNSS di alto livello, utilizzando le già citate tecnologie proprietarie FOG e MEMS, integrate da algoritmi di fusione avanzati di nuova generazione. I simulatori di movimento di nuova generazione e la catena di fornitura di giroscopi in fibra ottica localizzata consentiranno a Civitanavi Systems UK Ltd di progettare e produrre nel Paese soluzioni inerziali quasi al 100% Made in UK.</p>
---	---

Settore e mercati

GRI	2-6
-----	-----

Le attività di Civitanavi Systems

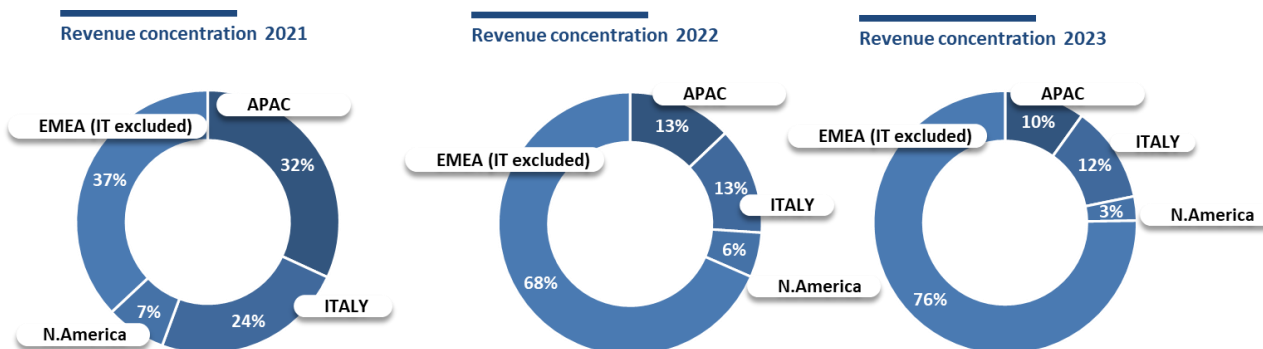
Civitanavi Systems è oggi uno dei principali player nella **progettazione e produzione di sistemi di navigazione e stabilizzazione inerziali** utilizzati in diversi settori.

<p style="text-align: center;">Aerospazio e Difesa</p> <hr/> <p>Aeronautico Spaziale Terrestre Navale</p>	<p style="text-align: center;">Industriale</p> <hr/> <p>Minerario Oil & Gas Tunneling & Horizontal Directional Drilling</p>
---	---

Il Gruppo ha registrato una solida performance in tutte le divisioni di business, ha consolidato il proprio posizionamento nel settore Aerospazio e Difesa (82% del totale) e allo stesso tempo una costante presenza nella divisione Industriale (17% del totale).

Ricavi in milioni di Euro	2023	% su totale 2023	2022	% su totale 2022
Aeronautica	5,003	11%	6,598	20%
Terrestre	3,458	8%	1,342	4%
Spaziale	11,448	26%	7,743	24%
Altro (Navale, Sottomarino, Guidance)	15,857	36%	10,632	32%
Totale Aerospazio e Difesa	35,767	82%	26,315	80%
Industriale	7,424	17%	5,953	18%
Altro	0,643	1%	0,758	2%

Di seguito una rappresentazione dei ricavi relativi all'ultimo triennio, divisi per regioni geografiche:



Civitanavi Systems intende affermarsi come **punto di riferimento tecnologico per le soluzioni di stabilizzazione e navigazione**, partecipando con un ruolo da protagonista al futuro della **mobilità**. Negli ultimi esercizi Civitanavi ha potenziato la propria presenza in mercati internazionali. Il piano di sviluppo del Gruppo è fortemente orientato all'aumento della market share aziendale in mercati ad alto potenziale e in aree geografiche di elevato interesse strategico, secondo alcune linee di azione:

- **Incremento della capacità produttiva** e del posizionamento competitivo globale, attraverso il raggiungimento di economie di scala e una **maggior presenza internazionale**;
- **Integrazione verticale** lungo la catena del valore, con particolare riferimento al mercato emergente della **Urban Air Mobility**, e conseguente potenziamento degli **investimenti R&D** per consolidare le tecnologie proprietarie;
- **Innovazione** e commercializzazione di **nuovi prodotti**, tramite un graduale ma sostanziale perfezionamento in termini di accuratezza, dimensioni, peso e potenza;
- Consolidamento e sviluppo di una **struttura aziendale competitiva**, basata sul sensibile incremento dell'organico nel medio-lungo termine e sul contestuale mantenimento di un team di lavoro competitivo e flessibile;
- Rafforzamento e sviluppo di nuove **partnership commerciali** con importanti OEM (produttore di apparecchiature originali) e valutazione di eventuali acquisizioni di realtà aziendali;
- Implementazione di una strategia di marketing volta a consolidare la **brand awareness** e a migliorare il proprio standing.

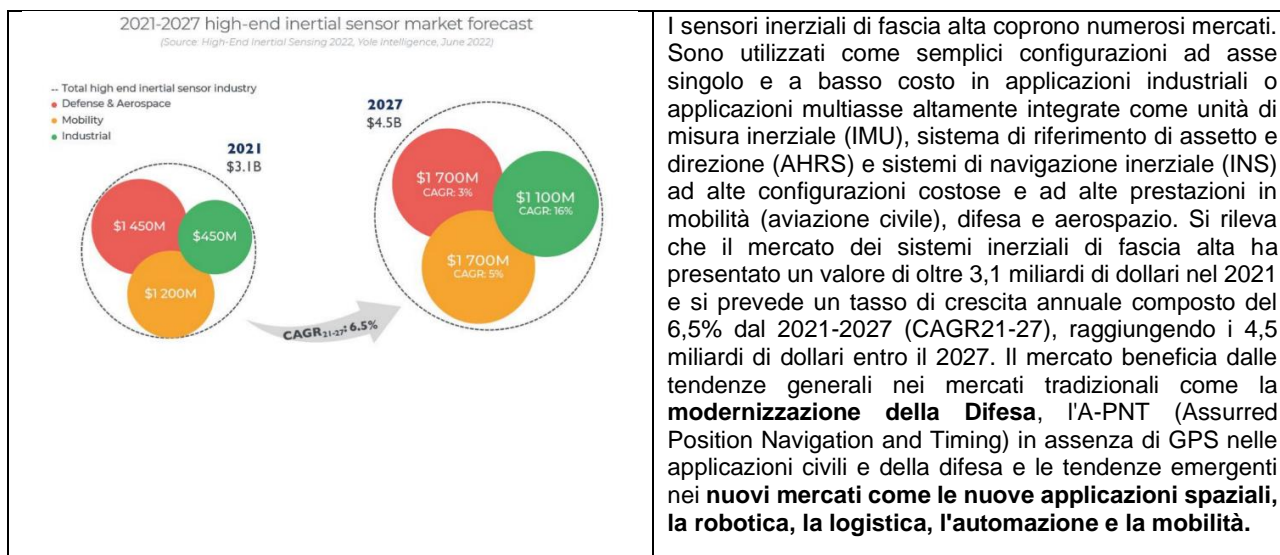
Scenari e trend di mercato

Il settore e aree di business

- Civitanavi Systems opera in un **settore tecnologicamente innovativo** (navigazione inerziale).

All'interno del mercato dei sensori per la navigazione inerziale, Civitanavi si posiziona nella fascia high-end, grazie all'accuratezza dei propri prodotti, che la portano a classificarsi operatore di tipo Tier 2. L'obiettivo nel medio-lungo termine è quello di assumere il ruolo di fornitore Tier 1, attraverso un piano di investimenti finalizzato all'innovazione e all'efficientamento dei processi produttivi, allo scopo di **raggiungere l'integrazione verticale dell'intera catena del valore**.

Trend significativi nei settori rilevanti nel contesto di mercato in cui il Gruppo opera e cioè Aerospazio e Difesa (Avionico, Spazio, Terrestre e Navale/Altro) e Industriale (Minerario, Oil & Gas e Horizontal Directional Drilling).



Disponendo il Gruppo di tecnologia ITAR-FREE (International Traffic in Arms Regulations from USA State Department), la concentrazione sulle attività di sviluppo di business rimane orientata verso clienti con requisito di ITAR-FREE o USA content free.

Esistono numerose tecnologie di giroscopi sul mercato e ciascuna viene utilizzata per applicazioni specifiche, a seconda dei requisiti dell'applicazione. Il mercato è molto cauto con le nuove tecnologie per applicazioni legacy e strategiche che non siano già state sperimentate sul campo da molti anni. Ciò comporta un lungo ritardo nell'adozione della nuova tecnologia sensoristica. Naturalmente, la situazione è diversa per nuove applicazioni più commerciali con requisiti di prestazioni inferiori.

Due forti tendenze nel mercato delle tecnologie inerziali spingono verso: 1) Un migliore bilanciamento di dimensioni, peso e potenza e costo (SWaP-C – Size Weight and Power-Cost) principalmente su tecnologia MEMS e PIC (Photonic Integrated Circuit); 2) Soluzioni A-PNT (Assured Position Navigation and Timing) per garantire navigazione e riferimento di tempo anche in assenza di GNSS. In questo ultimo caso i sensori inerziali a più alte performance (ma non a migliore SWaP-C) rimangono la migliore scelta in quanto garantiscono accuratèzze più elevate in assenza di navigazione satellitare.

Il mercato eVTOL - mobilità sostenibile

Il mercato dell'Advanced Air Mobility per trasporto passeggeri e beni riguarda soluzioni sostenibili di mobilità verticale, basata su voli a decollo e atterraggio verticale point-topoint a breve/media distanza attraverso velivoli a propulsione elettrica (eVTOL – electrical Vertical Take Off and Landing).

La mobilità aerea avanzata (Advanced air mobility - AAM) è un settore emergente dell'aviazione che mira a offrire un trasporto sicuro, efficiente ed ecologico utilizzando velivoli elettrici a decollo e atterraggio verticale (eVTOL). Questi veicoli sono progettati per voli a breve distanza, trasportando passeggeri e merci tra centri urbani, periferie e aree remote. Poiché si prevede un aumento significativo del numero di voli nelle aree metropolitane congestionate, è necessario un ecosistema digitale a supporto della piattaforma AAM. Questo ecosistema richiede una perfetta integrazione dei sistemi di gestione del traffico aereo, dei sistemi di controllo a terra e delle reti di comunicazione, consentendo una comunicazione efficace tra i veicoli AAM e i sistemi a terra per garantire operazioni sicure ed efficienti [Al-Rubaye, Tsourdos, Namuduri, "[Advanced Air Mobility Operation and Infrastructure for Sustainable Connected eVTOL Vehicle](#)", 2023].

Il mercato degli eVTOL (electric vertical take-off and landing aircraft), rappresenta una grande opportunità per i produttori di sensori inerziali high-end.

Diversi produttori stanno investendo nello sviluppo di tecnologie complesse come i **sistemi di consapevolezza situazionale**, i **sistemi di rilevamento ed evitamento delle collisioni**, ed altri.



eVTOL – Fattori trainanti. La crescita della popolazione urbana nelle economie in via di sviluppo, come Cina e India, ha portato a un aumento della congestione del traffico. A causa dell'aumento della congestione del traffico di superficie, il sistema di trasporto urbano sta investendo in soluzioni alternative come la mobilità aerea urbana, i servizi di aerotaxi e altre soluzioni sostenibili ed ecologiche. Diversi produttori di aeromobili come Airbus SE, Joby Aviation e altri stanno sviluppando e testando prototipi di aeromobili elettrici a decollo e atterraggio verticale. Allo stesso tempo, colossi del settore automobilistico come Toyota, Hyundai, Daimler AG e altri hanno investito e stanno collaborando per lo sviluppo dei propri progetti eVTOL. Si prevede quindi che i forti investimenti da parte di vari settori potranno accelerare la crescita del mercato degli aerei eVTOL. Si prevede che la commercializzazione dei taxi aerei inizierà entro la fine di quest'anno [[Fortune Business Insights – eVTOL aircraft market](#)].

In base all'autonomia, il mercato è suddiviso in 0-200 km e 200-500 km. Il segmento 200-500 km dovrebbe dominare il mercato globale durante il periodo di previsione. La crescita del segmento è dovuta alla crescente domanda di aerei a decollo e atterraggio verticale a lungo raggio per i viaggi interurbani. Anche il segmento 0-200 km dovrebbe registrare una crescita significativa a causa della crescente adozione di droni a corto raggio per le consegne. Inoltre, la crescente domanda di mobilità aerea urbana per gli spostamenti interurbani dovrebbe alimentare la crescita del mercato.

È prevista una triplice classificazione in base al tipo di propulsione degli eVTOL: batteria-elettrica, ibrida-elettrica e idrogeno-elettrica. Si prevede che il segmento elettrico a batteria guiderà il mercato nel periodo di proiezione.

Le dinamiche di tale segmento di mercato sono guidate dalla crescente domanda di aerei completamente elettrici per **ridurre l'impronta di carbonio del sistema dei trasporti e i costi operativi**. Il segmento ibrido-elettrico dovrebbe registrare una crescita significativa durante il periodo di previsione, grazie alla forte adozione della tecnologia ibrida-elettrica per gli aerei a lungo raggio [[Fortune Business Insights – eVTOL aircraft market](#)].

Unione Europea – Urban Air Mobility

Il mercato europeo dovrebbe registrare una crescita significativa, poiché diverse città europee hanno aderito all'iniziativa UAM (Urban Air Mobility), parte del partenariato europeo per l'innovazione sulle città e le comunità intelligenti (EIP-SCC).

Come indicato dall'Agenzia europea per la sicurezza aerea (EASA – European Union Aviation Safety Agency), nuove tecnologie, come il potenziamento delle batterie e della propulsione elettrica, e importanti investimenti in start-up stanno consentendo lo sviluppo di nuovi velivoli a decollo e atterraggio verticale per la mobilità aerea urbana (Urban Air Mobility, UAM). Pertanto, la Mobilità Aerea Urbana – definita come un sistema di trasporto aereo per passeggeri e merci all'interno e intorno agli ambienti urbani – potrebbe essere diffusa in Europa nei prossimi anni, **offrendo il potenziale per soluzioni di mobilità più ecologiche e veloci** [[EASA – Urban Air Mobility UAM](#)].

Sono in corso diversi progetti pilota e alcuni produttori europei hanno già richiesto la certificazione, anche per i veicoli pilotati per il trasporto passeggeri. L'EASA sta collaborando con loro per l'aeronavigabilità dei veicoli. L'Unione Europea, e l'EASA in particolare, hanno un ruolo importante da svolgere per consentire questa svolta e aiutare così l'industria europea a essere la prima a livello mondiale.

La "Smart and Sustainable Mobility Strategy" adottata nel dicembre 2020 dalla Commissione Europea sottolinea il sostegno alla diffusione dei droni come parte della transizione in corso verso un settore della mobilità sostenibile, intelligente e resiliente. L'uso dei droni nelle aree urbane come parte di sistemi logistici avanzati è stato evidenziato anche nel nuovo quadro della mobilità urbana della Commissione, adottato nel dicembre 2021. Successivamente, la Commissione Europea ha adottato la "Strategia sui droni 2.0 per un ecosistema intelligente e sostenibile di velivoli senza pilota in Europa" [Commissione Europea, "[Latest developments and social acceptance of drone as part of Urban Air Mobility](#)", 2023].

In uno studio condotto dall'Agenzia europea per la sicurezza aerea nel 2021 [EASA, "[Study on the societal acceptance of Urban Air Mobility in Europe](#)", 19 maggio 2021], è emerso che un atteggiamento positivo e un interesse nei confronti della mobilità aerea urbana da parte dei cittadini dell'UE: è visto come un mezzo di mobilità nuovo e attraente e la maggioranza si dichiara essere pronta a provarlo.

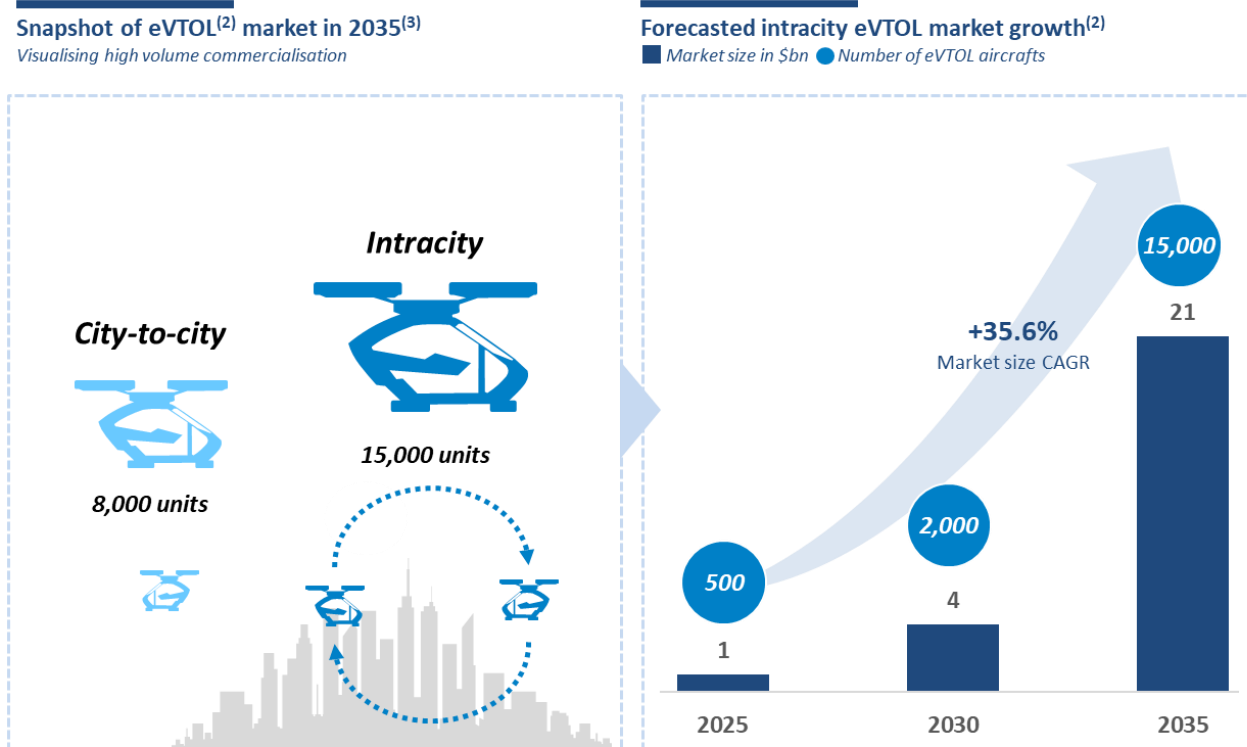
L'UAM è inoltre vista come una valida opportunità per migliorare l'impronta ambientale locale, grazie alla riduzione della congestione del traffico urbano e al miglioramento della qualità dell'aria a livello locale; allo stesso tempo, però, i cittadini esprimono forti preoccupazioni riguardo all'impatto dell'UAM sulla fauna selvatica, sul rumore e, soprattutto, in termini di sicurezza. Relativamente a quest'ultimo aspetto, lo studio mostra anche che i cittadini sembrano avere fiducia negli attuali livelli di sicurezza dell'aviazione e sarebbero rassicurati se questi livelli venissero applicati ugualmente alla mobilità aerea urbana.

In questo ambito sono compresi i programmi AURORA e il progetto HISENSE, quest'ultimo finanziato dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy, all'interno degli interventi per lo sviluppo e l'accrescimento di competitività delle industrie operanti nel settore dell'aerospazio - Legge 808/85. Maggiori dettagli nel paragrafo "Collaborazioni".

Le prospettive

Entro il 2035 la **dimensione del mercato è attesa sfiorare i circa USD 21 miliardi**. In termini relativi, la crescita media annua attesa è pari a circa il 35,6% (CAGR 2025-2035).

Civitanavi Systems in questo settore (e per quello dei droni in generale) sta sviluppando un sistema altamente integrato che oltre a fornire navigazione (inerziale e satellitare) include anche funzionalità di stabilizzazione (Flight Control Computer) e gestione del velivolo (Vehicle Management System). Nel grafico sottostante sono indicate le figure di crescita di questo settore.



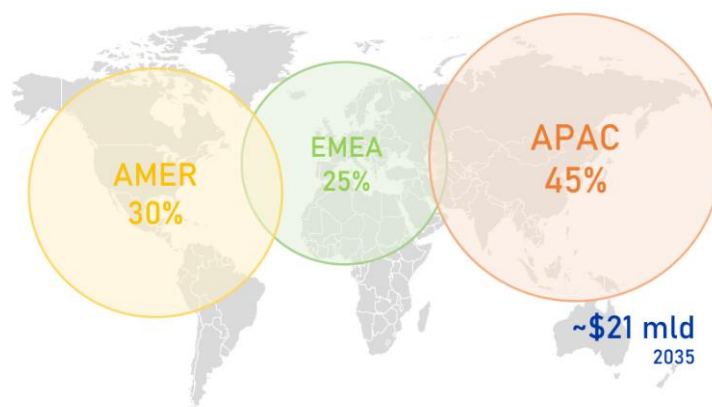
Note(s): (1) Total Addressable Market defines the revenue opportunity available; (2) Electric Vertical Takeoff and Landing (eVTOL) aircraft; (3) Porsche-Consulting

Ambiti applicativi

Velivoli city-to-city (ossia mezzi di trasporto che coprono lunghe tratte e con maggiore autonomia energetica) e velivoli intra-city (ossia mezzi di trasporto che coprono brevi tratte all'interno di contesti metropolitani). Si stima che circa due terzi del mercato sarà dedicato al sotto-segmento intra-city (all'interno della stessa città), con la restante parte afferente ai velivoli city to city (da una città all'altra).

Al livello geografico, è stimato che la regione APAC, nel lungo termine, presenti il maggior numero di eVTOL (45%), seguita dalle Americhe (30%) e dall'EMEA (25%).

Suddivisione geografica attesa del mercato eVTOL nel 2035



[Fonte: Porsche Consulting, "The future of vertical mobility: Sizing the market for passenger, inspection, and goods services until 2035"]

Quadro normativo e regolamentare

Civitanavi Systems opera in un settore regolamentato estremamente complesso. I prodotti del Gruppo sono generalmente soggetti all'applicazione della normativa dual-use (Regolamento UE 821/2021 e successivi emendamenti) che impone l'ottenimento di un'autorizzazione specifica ai fini della esportazione di prodotti e servizi destinati all'applicazione sia in ambito civile sia in ambito militare al di fuori del territorio dell'Unione Europea.

I prodotti Civitanavi Systems, con un'unica eccezione, non includono componenti classificati ITAR (International Traffic in Arms Regulations). L'inapplicabilità dei vincoli ITAR (International Traffic in Arms Regulations) rappresenta un notevole vantaggio competitivo consentendo all'Emittente la possibilità di commercializzare i propri prodotti a livello globale senza dover preventivamente acquisire autorizzazioni da parte delle autorità statunitensi il cui rilascio richiede di norma tempi medi nell'ordine di 12-24 mesi.

A corollario di quanto precede, si segnala che alcuni prodotti appositamente progettati per uso militare, che possono anche includere componenti ITAR (International Traffic in Arms Regulations), sono soggetti all'applicazione della legge italiana in materia di esportazione di materiali di armamento (Legge 185/90).

Inoltre, i prodotti del Gruppo non includono componenti classificati secondo EAR (Export Administration Regulations) il cui valore economico superi il 25% del prezzo di vendita e non impongono generalmente obblighi di richiesta di autorizzazione da parte delle autorità statunitensi (BIS - Bureau of Industry and Security), necessaria ai fini dell'utilizzo al di fuori del territorio americano di componenti prodotti negli degli Stati Uniti.

Civitanavi Systems S.p.A. è in possesso della certificazione di qualità EN9100 e UNI ISO 9001, relative alla progettazione e produzione di sensori inerziali e sistemi di navigazione (giroscopi, sistemi di riferimento assetto, sistemi di misura inerziale) per applicazioni marittime, terrestri, minerarie, aerospaziali, militari e civili e ha ottenuto da ENAC (Ente Nazionale per l'Aviazione Civile) ed EASA (European Union Aviation Safety Agency) la Production Organisation Approvals (POA) e l'Alternative Procedures to Design Organisation Approval (ADOA), necessarie per l'ottenimento dell'autorizzazione ETSO (European Technical Standard Order) per equipaggiamenti di aeronavigazione civile.

Normativa Golden Power

Civitanavi Systems - in considerazione di quanto previsto dal DPCM 108/2014 e dagli articoli 10 e 12 del DPCM 179/2020 e considerata l'attinenza della propria attività con i settori della difesa e della sicurezza nazionale, delle tecnologie dual-use e delle infrastrutture e tecnologie aerospaziali non militari - ritiene di rientrare nei settori di rilevanza strategica nei confronti dei quali trova applicazione la normativa Golden Power.

Regolamento Dual-use

Civitanavi Systems è inoltre soggetta e rispetta la normativa c.d. *dual-use*, di cui al Regolamento (UE) 2021/821 emanato in abrogazione e sostituzione del precedente Regolamento (CE) 428/2009 in materia di intermediazione, assistenza tecnica, transito e trasferimento dei prodotti a duplice uso (il "Regolamento Dual-Use").

Il Regolamento Dual-Use definisce quali prodotti a duplice uso "i prodotti, inclusi il software e le tecnologie, che possono avere un utilizzo sia civile sia militare e comprendono i prodotti che possono essere impiegati per la progettazione, lo

sviluppo, la produzione o l'uso di armi nucleari, chimiche o biologiche o dei loro vettori, compresi tutti i prodotti che possono avere sia un utilizzo non esplosivo, sia un qualsiasi impiego nella fabbricazione di armi nucleari o di altri ordigni esplosivi nucleari". Il Gruppo è titolare di 3 Autorizzazioni Generali dell'Unione Europea (AGEU) e di 1 Autorizzazione Generale Nazionale (AGN).

Legge 185/90

Civitanavi Systems, per alcuni prodotti, è soggetta al rispetto della legge 185/90, relativa alla gestione del "materiale d'armamento". L'effettuazione di operazioni di esportazione, importazione, transito e intermediazione relative ai prodotti per la difesa è soggetta alla preventiva iscrizione nel registro nazionale delle imprese e consorzi di imprese operanti nel settore della progettazione, produzione, importazione, esportazione, trasferimento intracomunitario, intermediazione, manutenzione e lavorazioni comunque connesse a materiale di armamento istituito presso il Segretariato generale della Difesa e disciplinato dall'art. 44 del D.Lgs. 15 marzo 2010 n. 66 (il "Codice dell'Ordinamento Militare") (il "RNI"). Con verbale n. 06/2019, Civitanavi Systems è stata iscritta al numero 00800 del RNI, per l'attività di esportazione, importazione, transito ed intermediazione di materiali d'armamento compresi, in tutto o in parte, nella categoria 11a0 00, ovvero "Apparecchiature Elettroniche appositamente progettate per uso militare, e le loro componenti appositamente progettati" e nello specifico la sottocategoria g, "Apparecchiature di guida e navigazione".

Impatto di eventi internazionali sulle attività di Civitanavi Systems

Il quadro geopolitico ed il sistema economico internazionale, già messo a dura prova dalla pandemia di Covid19, si è ulteriormente deteriorato in conseguenza del conflitto russo-ucraino e, sebbene in misura minore, delle più recenti tensioni in Medio-Oriente, che hanno come conseguenza un aumento delle criticità delle supply chain e impatti di natura macroeconomica, dalla dimensione di politiche protezionistiche ad una ripresa dell'inflazione, ancorché, per ora, di natura temporanea. Inoltre, le crescenti tensioni geopolitiche ed economiche nell'area indo-pacifica, nonché l'acuirsi della crisi climatica, rischiano di perturbare ulteriormente lo scenario mondiale. Queste condizioni confermano la profonda e duratura modifica degli equilibri preesistenti, comportando un cambio di paradigma epocale a livello tecnologico, culturale, sociale ed economico, i cui effetti si protrarranno ancora a lungo.

Alla luce del perdurare delle discontinuità negli equilibri geopolitici internazionali crisi Russia – Ucraina il Gruppo continua a monitorare costantemente la situazione per mitigare gli effetti a breve e medio termine. In particolare, considerando l'instabilità e l'incertezza delle catene logistiche il Gruppo ha tempestivamente attuato una minuziosa programmazione dei propri fabbisogni di materiali e componenti assicurando per tempo adeguate condizioni di fornitura.

Il modello di business e la value chain

GRI	2-6 2-7 2-8 2-30
-----	---------------------------

La value chain

Lo schema seguente illustra sinteticamente la catena del valore che caratterizza il ciclo completo della filiera produttivo-distributiva dei prodotti di Civitanavi Systems.



Fase	Descrizione
Marketing	Attività di presidio del mercato (clienti già acquisiti e potenziali) e individuazione opportunità di collaborazione: (i) contatti con i clienti per richieste o esigenze operative; (ii) esplorazione del mercato . La partecipazione ad eventi per la promozione del marchio aziendale , dei vari prodotti e della roadmap di ricerca e sviluppo (fiere, convegni e conferenze), costituisce un fattore rilevante per nuove opportunità e partnership sia con potenziali clienti, sia con fornitori specializzati .
Sviluppo Business	Interazione con cliente per: a) comprensione delle esigenze ed elaborazione di un prodotto e/o sistema corrispondente alle richieste; b) comprensione delle più ampie esigenze dei settori e mercati di riferimento (roadmap). Lo sviluppo del prototipo per supporto al cliente richiede tempi relativamente brevi (da 2 a 4 mesi) e comprende: (i) l'analisi delle specifiche, (ii) progettazione/realizzazione del prototipo; (iii) ordini dei componenti specifici da utilizzare; (iv) l'assemblaggio prototipo.
Sviluppo Tecnologia	Definizione della tecnologia più adatta da utilizzare per il prodotto richiesto e definita nella roadmap di prodotti. Lo sviluppo tecnologico richiede tempi di esecuzione lunghi che a loro volta impongono strategie e scelte tecnologiche per la crescita adeguate su un arco temporale pluriennale.
Vendita	Alla vendita del prodotto "a catalogo" si affianca l' attività di progettazione e supporto associata allo sviluppo di prodotti su misura per il cliente nell'ambito di uno specifico programma, che può essere un progetto nuovo su requisito del cliente o una modifica di un prodotto a catalogo. I contratti di vendita per sviluppo di prodotti su misura per il cliente si riferiscono a programmi di sviluppo che riguardano la modifica di un prodotto a catalogo. I prodotti di produzione di serie vengono, invece, sviluppati all'interno di un programma commissionato da clienti o da attività di ricerca e sviluppo interna.
Sviluppo Prodotto	Sviluppo in base alle specifiche e al percorso di progettazione definito. Vengono utilizzati software, hardware, algoritmi di navigazione e algoritmi di calibrazione specifici , adattati al risultato da raggiungere. Tale fase viene eseguita dalla ingegneria di progettazione.
Acquisti e Ingegneria di Prodotto	L'ingegneria di prodotto, insieme alla ingegneria di progettazione, segue una procedura ben definita attraverso fasi incremental, dalla gestione della configurazione agli acquisti dei materiali necessari, fino alla manifattura specialistica. E' incluso il supporto all'ingegneria di progettazione nel c.d. "Design for Manufacturing" (Progettazione per la Produzione) e "Design for testability" (Progettazione per poter effettuare il test dei sistemi e sottosistemi). In questa fase si effettuano inoltre tutti i test di qualifica del sistema finale richiesti.
Produzione	Il prodotto viene rilasciato all'area produzione, che ne cura la produzione in serie, garantendo la qualità dei prodotti e dei processi coinvolti. Civitanavi Systems acquista materie prime da fornitori (solitamente distributori qualificati), servizi di assemblaggio elettronico e servizi di realizzazione di parti meccaniche da terzisti qualificati, realizzando poi internamente le altre fasi (sede di Pedaso).
Calibrazioni e Verifiche	Operazioni atte a regolare i coefficienti rappresentativi dei sensori inerziali mediante macchinari specialistici. Con gli stessi macchinari specialistici si effettuano le verifiche prestazionali e funzionali del sistema elaborato, al fine di comprendere l'effettivo funzionamento del prodotto e gestire, se del caso, eventuali non conformità rispetto a quanto richiesto.
Logistica e Supporto Prodotto	Servizi correlati alla distribuzione del prodotto al cliente finale, alla gestione delle riparazioni, nonché alla verifica della conformità dei materiali acquistati mediante un'ispezione sulle componenti. Il ciclo logistico e supporto prodotto è semplice (prodotti di dimensioni e peso limitati). Civitanavi Systems gestisce direttamente con il cliente la spedizione o il rientro in caso di assistenza e utilizza corrieri scelti dal cliente o da Civitanavi, a seconda degli accordi commerciali predefiniti.

Tecnologie, prodotti e soluzioni

I sistemi inerziali per la navigazione e stabilizzazione

I sistemi inerziali per la navigazione, la stabilizzazione e il geo-riferimento, sono dispositivi di misurazione del movimento, basati su sensori inerziali (c.d. Giroscopi e Accelerometri all'interno di una IMU – Inertial Measurement Unit), in grado di fornire indicazioni precise su posizione, assetto (rollio e beccheggio), orientamento rispetto al nord geografico, velocità angolare e accelerazioni lineari di veicoli (quali navi, aeromobili e veicoli spaziali), senza che vi sia la necessità di avere riferimenti esterni quali dispositivi di navigazione satellitare o su base campo magnetico terrestre.

La piena proprietà del know-how sviluppato internamente garantisce a Civitanavi una maggior qualità e affidabilità dei sistemi, rendendo la Società altamente competitiva rispetto a operatori del mercato internazionale, anche se di dimensioni superiori. Le soluzioni offerte si distinguono proprio per la **versatilità delle tecnologie e dei metodi impiegati nella loro progettazione e successiva produzione**, oltre a presentare un elevato grado di **personalizzazione** volta a soddisfare al meglio le necessità dei clienti. Grazie all'applicazione delle tecnologie FOG (Fiber Optic Gyroscope) e MEMS (Micro

Electrical Mechanical Systems), i sensori Civitanavi consentono una **navigazione inerziale autonoma e ad alta precisione**, la **stabilizzazione** e il preciso **orientamento** del dispositivo mobile su cui vengono applicati.

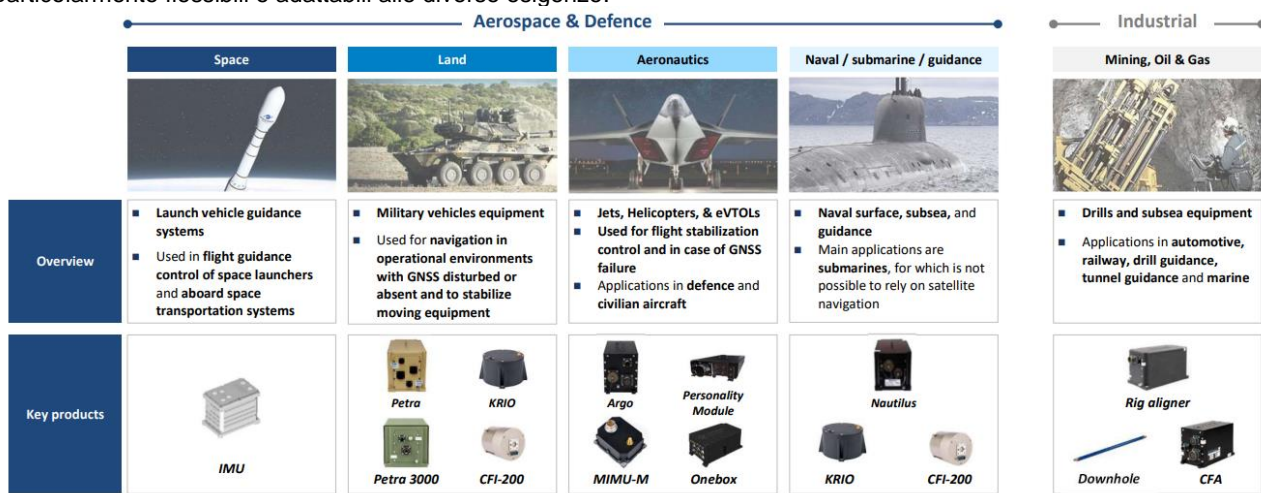
Tecnologie: versatilità di utilizzo e personalizzazione

Versatilità delle tecnologie utilizzate - Le tecnologie sviluppate e utilizzate da Civitanavi Systems consentono di sostenere programmi di sviluppo molto complessi, nonché di servire ad un numero elevato di applicazioni finali (dalla difesa, all'aerospaziale, all'uso in ambito civile).

L'offerta di prodotti utilizzabili in una molteplicità di ambiti applicativi consente di realizzare importanti benefici, tra i quali:

- riduzione dei costi complessivi di sviluppo;
- maggior qualità e affidabilità dei sistemi grazie all'utilizzo di tecnologie collaudate su molteplici ambiti applicativi;
- efficientamento delle giacenze di magazzino.

Soluzioni altamente personalizzabili – Civitanavi Systems progetta e produce soluzioni altamente personalizzate, particolarmente flessibili e adattabili alle diverse esigenze.



Di seguito le principali categorie di prodotti:

IMU	Sistema utilizzato per applicazioni "mission critical" per il posizionamento di satelliti in orbita terrestre per vari usi (osservazione della Terra, comunicazione, ecc.) e a bordo di sistemi di trasporto spaziale (anche senza equipaggio).
PETRA	Sistema applicato a veicoli a terra e in movimento per stabilizzarli durante eventi atmosferici avversi.
ARGO	ARGO Sistema utilizzato per applicazioni "safety critical" per garantire la stabilizzazione del volo o della navigazione in caso di mancanza di un sistema globale di navigazione satellitare (GNSS)
NAUTILUS	NAUTILUS Sistema applicato su piattaforme petrolifere per la stabilizzazione delle stesse o su imbarcazioni adatte al monitoraggio dei fondali
CFA100IC	Sistema utilizzato per operazioni di scavo di lunghi tunnel in cui è necessario trivellare attraverso la montagna da due direzioni opposte.
CFA100M	Sistema applicato su apparati di perforazione che permette l'allineamento della trivella nelle operazioni di perforazione delle cave sotterranee.
KRIO	Sistema di stabilizzazione applicato su dispositivi di esplorazione o ispezione navale e sottomarina, come i ROV - (Remotely Operated Underwater Vehicle).
DOWNHOLE	Un sistema di dimensioni miniaturizzate, necessario per i piccoli diametri, che consente di determinare il nord geografico in un foro sotterraneo con una perforazione orizzontale.

Le soluzioni per il mercato eVTOL

A fronte della crescita prevista della domanda di trasporto, lo Scenario Net Zero richiede una riduzione delle emissioni del settore dei trasporti di circa il 20%, per arrivare a meno di 6 Gt entro il 2030 [[Transport – Analysis - IEA](#)]. Ad esempio, e a

sostegno di ciò, si prevede che le vendite nel mercato automobilistico-elettrico continueranno ad aumentare in Europa, soprattutto in seguito ai recenti sviluppi politici del pacchetto "Fit for 55". Le nuove norme stabiliscono standard di emissione di CO2 più severi per il periodo 2030-2034 e mirano a una riduzione del 100% delle emissioni di CO2 per le nuove auto e i furgoni a partire dal 2035 rispetto ai livelli del 2021.

In questo frangente, sono cresciuti i finanziamenti per gli eVTOL (per maggiori dettagli si veda nello specifico il precedente paragrafo [Il mercato eVTOL – mobilità sostenibile](#)). Denominati anche UAM (Urban Air Mobility) e AAM (Advanced Air Mobility), innumerevoli start-up e *big players* internazionali del settore, stanno lavorando a un modello operativo completamente nuovo, grazie ad aerei più silenziosi e a zero emissioni.



Conventional installation of critical systems for flight
Commercial aircraft



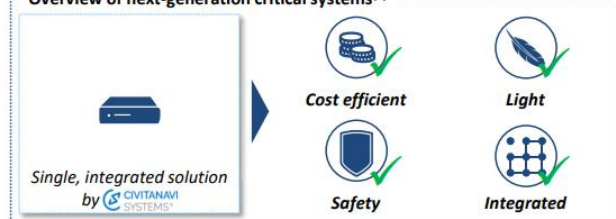
Overview of critical systems⁽¹⁾



Overcoming requirements with a single, highly-integrated solution
eVTOL



Overview of next-generation critical systems⁽¹⁾



Il processo produttivo: integrazione verticale e gold standard design

Progettazione e produzione integrata e flessibile

Civitanavi Systems dispone di un **modello organizzativo agile** e di una **struttura di progettazione e produzione verticalmente integrata e flessibile**, che presidia tutte le fasi a valore aggiunto del processo produttivo e che coniuga l'esigenza di controllare l'intera filiera produttiva, in modo da assicurare la qualità del prodotto, con quella di rendere efficienti le fasi di produzione e distribuzione per il soddisfacimento della clientela (tempi di consegna e ciclo di sviluppo prodotto).

Civitanavi **progetta internamente i sistemi inerziali** che commercializza e assicura il controllo del prodotto (in termini di qualità e supporto) ed affida a fornitori esterni altamente specializzati e qualificati, le fasi di lavorazione relative alla realizzazione e assemblaggio delle schede elettroniche, delle parti meccaniche e dei cablaggi.

I prodotti commercializzati da Civitanavi vengono realizzati prevalentemente attraverso l'**utilizzo di componenti c.d. off-the-shelf**, ossia prontamente disponibili sul mercato, di derivazione industriale, in particolar modo dal settore automobilistico e delle telecomunicazioni. Tali componenti sono caratterizzati da un elevato grado di **affidabilità**, da un costo contenuto e da una rapida disponibilità, elementi che rappresentano un importante valore aggiunto per il Gruppo, garantendo un approccio c.d. capex light, ossia caratterizzato da un minore impiego di investimenti.

Fasi e componenti del processo

Software - Software proprietario sviluppato internamente, che traduce l'algoritmo in codice incorporato del processo, nel codice incorporato del processore.

Algoritmo - Un INS è formato da un gruppo di sensori inerziali e da un complesso algoritmo di navigazione, sviluppato dal team interno di matematici di Civitanavi Systems e implementato in un software e in un firmware progettati secondo gli standard di sicurezza.

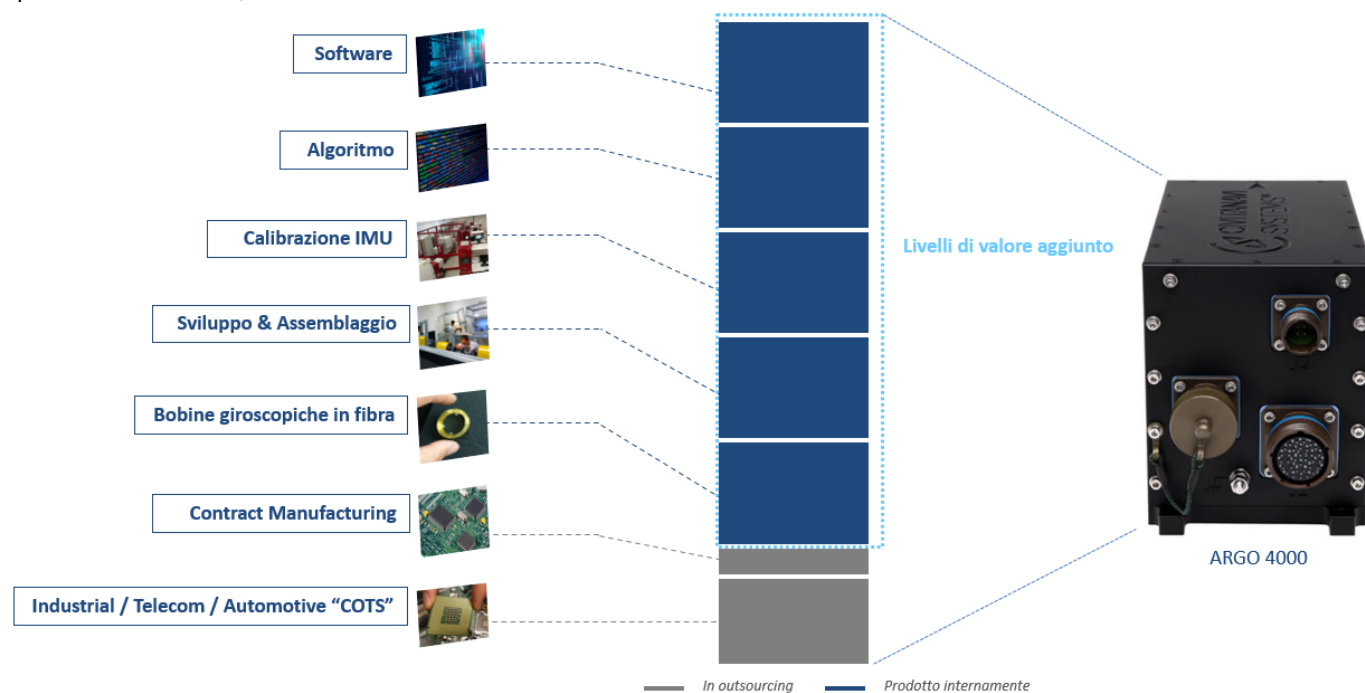
Calibrazione IMU - I sensori inerziali assemblati vengono calibrati con un sofisticato algoritmo e con simulatori di movimento all'avanguardia.

Sviluppo e assemblaggio - Civitanavi Systems è l'assemblatore e lo sviluppatore del prodotto con ulteriori costi di miglioramento.

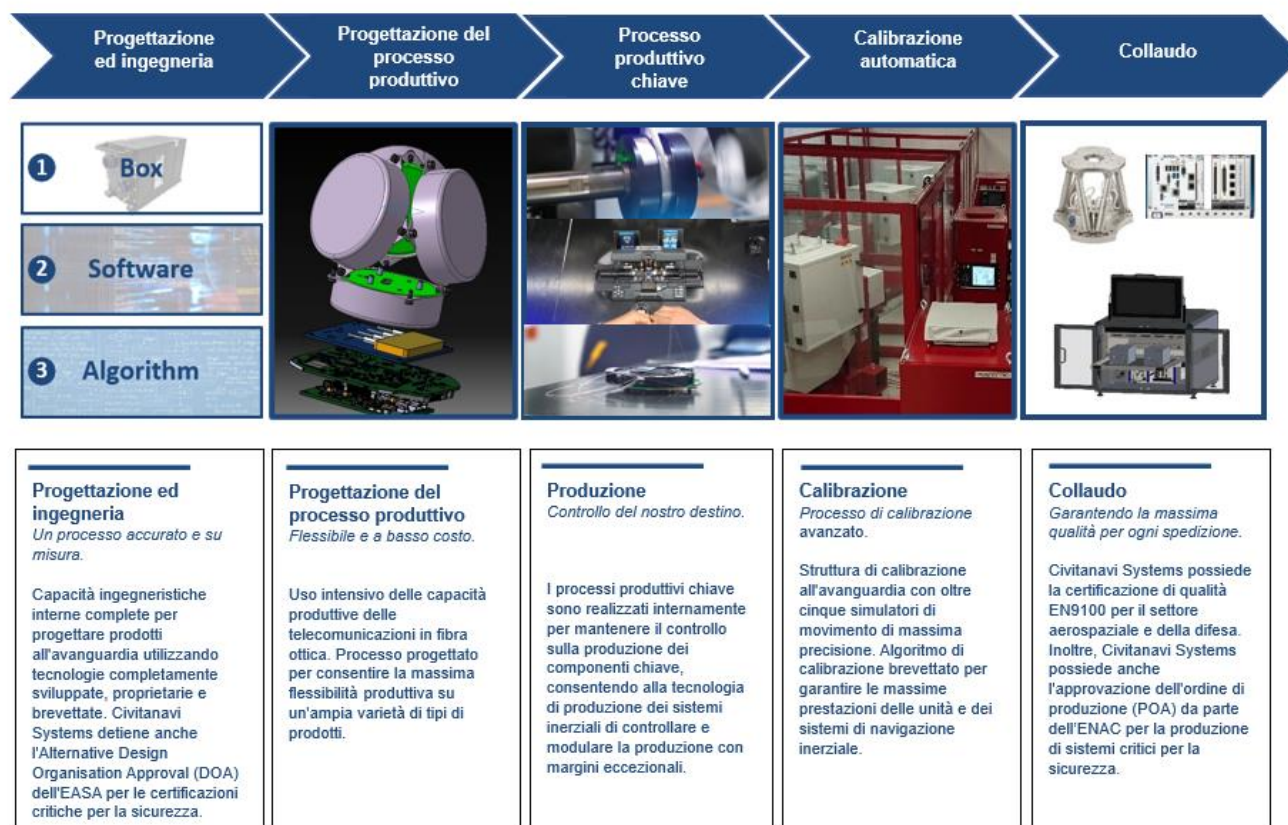
Bobine giroscopiche in fibra - La bobina in fibra è il cuore del sensore giroscopico e rappresenta un vantaggio tecnologico nel processo di produzione e nella scalabilità.

Produzione a contratto - Outsourcing di parti meccaniche e schede elettroniche personalizzate, tutte progettate internamente. L'outsourcing include l'assemblaggio di PCB (Printed Circuit Boards) e dei relativi dispositivi di montaggio superficiale (SMD).

COTS industriale / telecomunicazioni / automobilistico - La maggior parte dei componenti elettronici e optoelettronici utilizzati nei sistemi inerziali sono COTS (Commercially Available Off-the-Shelf) proviene da industrie su larga scala come quella automobilistica, dell'elettronica di consumo o delle telecomunicazioni.



Design



Dipendenti e altri lavoratori

GRI	2-7 2-8 2-30
-----	--------------------

Al 31 dicembre 2023, l'organico di Civitanavi Systems è di **183 dipendenti** (179 Civitanavi Systems e 4 per Civitanavi Systems UK Ltd). Non vi sono dipendenti distaccati da altre società e non vi sono, presso altre società, dipendenti distaccati da Civitanavi.

Al 31 dicembre 2023, il 100% dei dipendenti della Civitanavi Systems S.p.A. in Italia è coperto da un contratto collettivo nazionale di lavoro (Metalmeccanico Industria – CCNL per i dipendenti dalle Industrie Metalmeccaniche private e della Installazione di impianti del 5 febbraio 2021 con scadenza normativa 30 giugno 2024), mentre alle due figure dirigenziali si applica il CCNL Dirigenti Aziende Industriali. In merito alla società di diritto inglese, Civitanavi Systems UK Ltd, i dipendenti sono assunti secondo quanto previsto dalla legge.

	2021	2022	2023
Numero dipendenti alla fine del periodo	120	148	183

Il Gruppo è da sempre impegnato nella creazione di rapporti di lavoro stabili e a lungo termine con i propri dipendenti e i contratti sono prevalentemente a tempo indeterminato (99%), di cui il 22% sono contratti di apprendistato, da considerarsi quali contratti a tempo indeterminato.

Il genere maschile è più rappresentato (83% dell'organico complessivo). Il dato, influenzato dalle caratteristiche del settore, ha visto tuttavia un aumento della presenza del genere femminile nel tempo (17% al 31 dicembre 2023, +1% rispetto l'anno precedente).

Totale numero dipendenti per genere / tipologia di contratto	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
a tempo determinato	1	4	5	3	3	6	1	2	3
a tempo indeterminato	15	74	89	17	95	112	23	118	141
Apprendisti	1	25	26	4	26	30	8	31	39
Totale	17	103	120	24	124	148	32	151	183
Totale numero dipendenti per tipo di impiego / per genere									
Full-time	16	102	118	21	124	145	29	151	180
Part-time	1	1	2	3		3	3		3
Totale	17	103	120	24	124	148	32	151	183

Si evidenzia che, rispetto a quanto previsto dall'informativa GRI 2-7, al 31 dicembre 2023, Civitanavi Systems non ha formalizzato una procedura interna di comunicazione per i dipendenti che non dovessero riconoscersi all'interno delle categorie di genere maschile o femminile.

Altri lavoratori

GRI	2-8
-----	-----

Civitanavi utilizza lo strumento del tirocinio, quale impegno per il coinvolgimento delle giovani generazioni in percorsi di inizio carriera e formazione professionale. Nel 2023, nel complesso, ci sono stati 25 tirocinanti e di questi, l'88 % è entrato a far parte dell'organizzazione con contratto a tempo determinato o indeterminato, oppure ha proseguito con un contratto di tirocinio.

Nella tabella si riportano gli stage attivi al 31 dicembre di ciascun periodo del triennio di rendicontazione.

Altri lavoratori	2021			2022			2023		
Totale numero alla fine del periodo / per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Stagisti	-	6	6	-	6	6	2	5	7

La supply chain

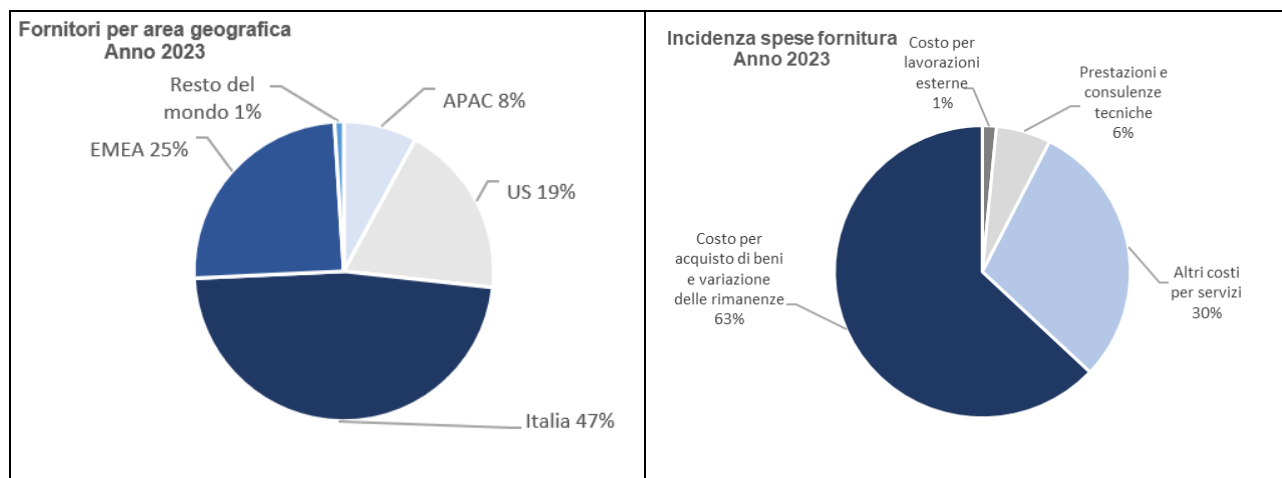
GRI	2-6
-----	-----

I fornitori di materie prime e altri servizi

Civitanavi Systems si avvale di fornitori qualificati per l'approvvigionamento relativo alle materie prime ma anche per prestazioni di servizi di varia natura, acquisto di attrezzature o di macchinari per la produzione; con tali fornitori vengono siglati accordi pluriennali. I fornitori di materie prime sono principalmente dell'Unione Europea, prevalentemente italiani (48%). L'approvvigionamento delle materie prime avviene prevalentemente sulla base di singoli ordini di acquisto, regolati da termini e condizioni generali negoziate caso per caso con il fornitore medesimo.

Fornitori materia prima per area geografica

EMEA (Europa, Medio Oriente e Africa), esclusa l'Italia; APAC (Asia Pacifico e Australia); US (United States of America), Resto del mondo (Canada)



Acquisti materiali con relativa classe merceologica

Classe merceologica	Descrizione categoria	Incidenza 2022 %	Incidenza 2023 %
EBA	Scheda assemblata (circuito stampato con parti elettroniche e meccaniche assemblate)	19%	28%
OET000001 (Opto-electronics components)	Oggetto di acquisto che è riferito a componentistica di tipo opto-elettronica	19%	13%
ELC000553 (COTS Electronics Parts)	L'articolo ELC è abbinato a componenti elettronici di acquisto classificati sia come attivi che come discreti e passivi.	12%	12%
ELC (COTS Electronics Parts)	L'articolo ELC è abbinato a componenti elettronici di acquisto classificati sia come attivi che come discreti e passivi	11%	13%
OPT (Optical components)	Oggetto di acquisto: coil di un costruttore esterno a Civitanavi, componentistica ottica passiva o fibra ottica	8%	9%
EQP	Equipment & Instruments (HWP)	8%	2%
MPC (Custom mechanics)	Parti meccaniche di acquisto realizzate su specifica interna ed utilizzate all'interno di prodotti CNS spediti al cliente	6%	7%
OET000078 (Opto-electronics components)	Oggetto di acquisto che è riferito a componentistica di tipo opto-elettronica	5%	7%
Altri	Altri componenti / materiali	12%	9%
Totale		100%	100%

I fornitori di lavorazioni esterne

I fornitori per le lavorazioni esterne registrati al 31 dicembre 2023 sono 35, di cui: 28 fornitori italiani (che costituiscono l'80%), 2 inglesi e i restanti cinque sono: danese, francese, statunitense, cinese e indiano.

Le tipologie di lavorazioni sono di seguito riepilogate.

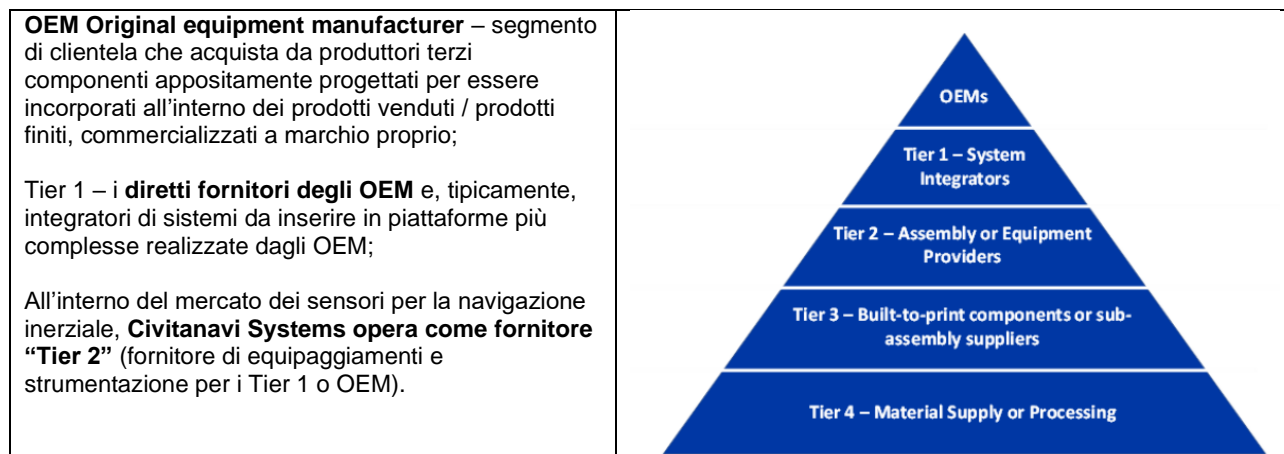


Per i fornitori strategici di tali prodotti e servizi, Civitanavi Systems di regola ricerca, ove possibile, un fornitore alternativo, che viene approvato preventivamente dal sistema controllo qualità, in modo da ridurre rischi di concentrazione.

I Clienti

GRI	2-6
-----	-----

Civitanavi Systems è un operatore globale nel mercato dei sistemi inerziali di navigazione e fornisce i propri prodotti sia a clienti operanti nel mercato Industriale, che a clienti operanti nel mercato Aerospazio e Difesa. Civitanavi offre le proprie soluzioni a due grandi classi di clienti:



Innovazione: Ricerca e sviluppo & collaborazioni

GRI	2-6 3-3
-----	------------

Le attività di ricerca e sviluppo (R&D Research & Development) sono essenziali per Civitanavi Systems in quanto finalizzate allo sviluppo dei prodotti, dall'ideazione e definizione del prototipo fino alle prime fasi di produzione, nonché al miglioramento dei processi produttivi.

Processo R&D



Design concettuale

L'obiettivo è dimostrare la fattibilità di un requisito - del cliente o interno - e identificare la soluzione migliore in termini tecnici, di costi e di tempi, al minimo livello di rischio. e identificare la soluzione migliore in termini tecnici, di costo e di tempistica, al minimo livello di rischio, fornire elementi per stimare l'impegno richiesto e, di conseguenza, il costo complessivo e la durata. A tal fine è necessario definire e analizzare in dettaglio una gamma di soluzioni potenziali per individuare quale per identificare quella che sarà scelta per il nuovo progetto.

Le soluzioni progettuali alternative vengono valutate attraverso l'analisi e, se necessario, l'esecuzione di test specifici su apparecchiature già disponibili, per supportare la selezione della soluzione candidata, raccogliendo il maggior numero possibile di elementi per effettuare un'analisi di trade-off. Le alternative di progettazione devono essere analizzate considerando unità misurabili per supportare un'analisi costi/benefici. Una volta identificata la soluzione candidata, si sviluppa un disegno architettonico del progetto e si genera e rilascia la Proposta Tecnica.

Design preliminare

L'architettura, definita durante la fase concettuale, viene sviluppata in dettaglio definendo i requisiti applicabili a ciascun componente del sistema, i requisiti di interfaccia e la distinta base preliminare. Al sistema viene assegnato un numero di parte prototipale (P/N) da utilizzare per l'identificazione fino alla Test Readiness Review (TRR). Il progetto preliminare

viene valutato controllando la tracciabilità dei requisiti per verificare che siano stati affrontati i requisiti di livello più elevato: qualsiasi requisito di basso livello deve essere riconducibile almeno a un requisito di alto livello e viceversa.

Design di dettaglio

Viene eseguita la progettazione dettagliata di tutti gli elementi di configurazione (CI) che compongono il sistema: parti meccaniche, schede elettroniche, software. Viene generata una prima versione del pacchetto di dati di progettazione da utilizzare per la produzione dei primi set di navi. Le analisi, le simulazioni e i risultati dei test a sostegno delle soluzioni progettuali vengono utilizzati come prove di convalida o archiviati nella cartella di sviluppo.

Produzione prototipo

Vengono realizzati i prototipi necessari per supportare i test di laboratorio e lo sviluppo del software. Per questo motivo, non è necessario che i prototipi siano realizzati secondo gli standard di produzione, ma che siano "adatti allo scopo", cioè rappresentativi delle funzionalità per i test che verranno eseguiti; è quindi possibile che vengano realizzati prototipi di tipo diverso a seconda dell'uso a cui sono destinati.

Test

Il sistema viene integrato, verificando il comportamento dei suoi componenti e facendoli lavorare insieme in modo incrementale. I test partono dalle schede elettroniche, l'hardware viene assemblato, il software integrato con l'hardware pertinente e i primi prototipi di apparecchiature vengono prodotti per essere sottoposti all'ATP (Acceptance Test Procedure).

Qualifica

La qualifica è la fase in cui vengono eseguite tutte le prove e prodotte tutte le evidenze necessarie a dimostrare che il sistema è conforme ai requisiti applicabili, sia per le funzioni che per le prestazioni, nell'intero ambito del suo ambiente operativo. Tale attività formale richiede la testimonianza dell'Assicurazione Qualità, che è responsabile di fronte al cliente della corretta applicazione di tutte le procedure e gli standard pertinenti, rilevando la registrazione del risultato di ogni prova in termini di criteri pass/fail.

La spesa in R&D

Si riportano di seguito i costi di sviluppo sostenuti nel triennio.

(Importi in milioni di Euro)	2021	2022	2023
Costi di sviluppo	0,8	1,6	2,2
Incidenza su ricavi (%)	3,2%	4,6%	4,7%

I principali progetti

Il Gruppo ha proseguito l'intensa attività di ricerca e sviluppo e di seguito si riportano i principali progetti implementati nel corso dell'anno 2023:

Nuove architetture ad alta integrazione

Progetto dedicato alla ricerca, ideazione, progettazione e prototipazione di innovative tecnologiche per architetture ad alta integrazione, modularità e ridondanza intrinseca per la navigazione inerziale e alla definizione dei relativi processi di certificazione dell'hardware e del software.

Il nuovo settore, in forte espansione, dei sistemi Unmanned Aircraft System (UAS) con decollo e atterraggio verticale, electric Vertical Takeoff and Landing (eVTOL), richiede un'avionica nuova, più semplice e compatta per il controllo del volo, la navigazione e la gestione del veicolo. Le apparecchiature avioniche presenti nel mercato (stato dell'arte) non sono adatte a soddisfare tutti i requisiti richiesti per gli UAS.

Le attività svolte e le innovative soluzioni tecniche del presente progetto di sviluppo sperimentale (innovazione di prodotto) hanno permesso di definire con successo nuove architetture e soluzioni atte a far evolvere significativamente le piattaforme inerziali nella direzione di una sempre maggiore compattezza ed integrazione, mantenendo anche una particolare attenzione alle caratteristiche di "safety" (vantaggi per tutto il settore di riferimento) e di certificazione.

Tale progetto è propedeutico allo sviluppo di nuove applicazioni al fine di acquisire nuovi clienti o di venderle ex-novo a clienti esistenti.

Algoritmi e Strumenti di Auto-calibrazione INS ad alte prestazioni (applicazioni sottomarine)

Il progetto consiste nella ricerca di una soluzione tecnica per i sistemi di navigazione inerziale nel settore navale, in particolare per installazioni a bordo di sottomarini, che consenta di superare alcune criticità che limitavano il raggiungimento delle alte prestazioni in termini di accuratezza sulla stima della posizione geografica per lunghi periodi di navigazione senza disponibilità di aiuti da sistemi di navigazione satellitare (GNSS/GPS).

La principale criticità è legata al fatto che il sistema di navigazione inerziale, per migliorare l'accuratezza dei dati forniti, necessita di un lungo periodo di navigazione e movimentazione in diverse direzioni, con aiuto del ricevitore GNSS, in modo da poter stimare gli errori dei sensori sui diversi assi.

La soluzione tecnica alla base di questo progetto permette di eseguire in autonomia le rotazioni necessarie per la stima degli errori di misura di posizione e quindi di compensarli per ottenere il miglioramento delle prestazioni.

Accelerometri ad alte prestazioni in tecnologia MEMS

Studio e prototipazione di un accelerometro miniaturizzato in tecnologia MEMS (Micro Electrical Mechanical System) di nuova concezione, con accuratèzze tali che, in combinazione con Progetto FOG-PIC, dedicato alla tecnologia basata su Fiber Optic Gyro (FOG), creano vantaggi competitivi e soluzioni abilitanti per sistemi di navigazione piú affidabili, piú precisi e piú compatti, con ridotti pesi e consumi di potenza.

Tale progetto è relativo a una tecnologia trasversale che andrà a rimpiazzare quella attualmente utilizzata su clienti già acquisiti.

TIGHTLY COUPLED

Il progetto riguarda la realizzazione di un'architettura innovativa per l'integrazione stretta del GNSS con un sistema di navigazione inerziale, mediante l'utilizzo di dati complessi di livello piú basso ricevuti dai ricevitori GNSS e lo sviluppo di un ambiente simulativo per verificare il funzionamento di tali sistemi avanzati in tutti i casi operativi possibili.

Tale progetto è relativo allo sviluppo di nuove applicazioni al fine di acquisire nuovi clienti o di venderle ex-novo a clienti esistenti.

FOG-PIC

Il progetto riguarda lo sviluppo sperimentale di un sottoassieme, denominato "FOG-PIC" (Fiber Optic Gyroscope Photonic Integrated Circuit), e consiste nello sviluppo tecnologico, progettazione, prototipazione e sperimentazione di un innovativo dispositivo fotonico da utilizzare come componente strategico all'interno di una triade di sensori giroscopici, per applicazioni avioniche in settori avanzati dell'aerospazio. Tali dispositivi vengono utilizzati all'interno di Inertial Measurement Unit (IMU) e Inertial Navigation System (INS), per la stabilizzazione e la navigazione inerziale.

Il progetto ha portato al deposito di un brevetto (ancora in fase di verifica dagli enti competenti) e prevede due generazioni di dispositivi basati su tecnologie completamente diverse da loro e, precisamente:

- il dispositivo FOG-PIC di prima generazione che prevede l'integrazione di componenti ottici critici su un substrato ottico tradizionale ed è stato in parte co-finanziato dalla Legge del 24 dicembre 1985 n. 808, con fondi del MISE per l'industria nel settore aerospazio, difesa e sicurezza.
- il dispositivo FOG-PIC di seconda generazione che prevede l'integrazione di componenti ottici critici su un substrato ottico esotico è stato co-finanziato dai fondi derivanti da Segretariato Generale della Difesa all'interno del Piano Nazionale della Ricerca Militare (PNRM).

Tale progetto è relativo a una tecnologia trasversale che andrà a rimpiazzare quella attualmente utilizzata su clienti già acquisiti.

Evoluzione prodotti mining #1 e #2

Il progetto ha l'obiettivo di innovare e migliorare le tecnologie e le soluzioni disponibili per il settore della strumentazione a supporto dell'esplorazione mineraria e petrolifera.

L'obiettivo è quello di andare incontro all'esigenza dei clienti per offrire sistemi con gradi di affidabilità e ripetibilità sempre piú elevati e che siano perfettamente adeguati alle loro esigenze operative. Uno degli obiettivi è quello di creare una nuova famiglia di prodotti inerziali con utilizzo piú agevole, che possano essere alimentati tramite batterie e non piú attraverso cavi di alimentazione, con evidenti guadagni di portabilità e fruibilità sul mercato, grazie alla maggiore leggerezza, affidabilità e all'abbattimento dei costi di gestione.

Global Navigation Satellite System (GNSS) receiver

Il progetto riguarda lo sviluppo di un ricevitore satellitare GNSS proprietario, da integrare ai sistemi inerziali già prodotti da Civitanavi Systems.

L'integrazione fra le misure di sensori inerziali e quelle dei ricevitori GNSS consente la realizzazione di sistemi di navigazione robusti a due situazioni critiche che si verificano abitualmente in applicazioni aeronautiche, ovvero condizioni di alta dinamica e presenza di segnali interferenti.

L'architettura di integrazione che offre maggiori vantaggi non può essere realizzata con moduli discreti perché richiede l'accesso all'elaborazione in banda base del segnale GNSS, solitamente non disponibile in ricevitori commerciali prodotti da terze parti.

Per questo, occorre sviluppare e controllare l'intera catena di elaborazione del segnale GNSS, dalla ricezione del segnale all'antenna fino al calcolo della Posizione, Velocità e Tempo (PVT).

Lo sviluppo di questi prodotti GNSS "intimamente" integrati con sistemi inerziali (INS) già sviluppati dal Gruppo sono fondamentali per cavalcare il crescente trend di A-PNT (Assured Position Navigation and Timing) in contesti in cui il GNSS non è sempre disponibile e quando disponibile può essere disturbato o falsificato: di fondamentale rilevanza capire quando il GNSS può essere usato in maniera affidabile (grazie appunto all'intima integrazione con INS) e di usare eventualmente solo INS nel caso in cui il GNSS sia compromesso.

Collaborazioni

Hanwha Systems

Nel mese di settembre 2023, Civitanavi Systems ha firmato una lettera di intenti per collaborare con Hanwha Systems Co., Ltd., ("HSC"), una società coreana attiva nei settori della progettazione, dello sviluppo, della produzione e della vendita di sistemi elettro-ottici per piattaforme aeree, navali e terrestri. La collaborazione ha l'obiettivo di sviluppare prodotti all'avanguardia che integrino l'esperienza Civitanavi nei sistemi GNSS e di navigazione inerziale con i prodotti di HSC. La necessità di prodotti basati su sistemi di navigazione inerziale è essenziale nelle piattaforme moderne e la linea di prodotti di Civitanavi è in grado di fornire soluzioni avanzate a HSC sia per la stabilizzazione che per la navigazione.

Honeywell

Civitanavi Systems ha stabilito una collaborazione con la statunitense Honeywell, leader affidabile con decenni di esperienza nella progettazione e produzione di prodotti di navigazione e sensori ad alte prestazioni per applicazioni commerciali, di difesa, industriali e spaziali. La collaborazione ha lo scopo di sviluppare nuove soluzioni di navigazione inerziale, sistemi di riferimento per la rotta di assetto e sistemi di navigazione inerziale per clienti commerciali e della difesa (dual-use). Il sistema di misura inerziale (IMU – Inertial Measurement Unit) HG2800, ad alte prestazioni e di grado tattico, sarà il primo prodotto lanciato nell'ambito di questa collaborazione e verrà utilizzato, tra le altre applicazioni, su un'ampia gamma di aerei commerciali e militari. L'IMU HG2800 comprende giroscopi con tecnologia a fibra ottica (FOG) e accelerometri di tipo micro-electromechanical system (MEMS) progettati per migliorare il puntamento, la stabilizzazione e la navigazione di breve durata a bassa potenza e a basso rumore. In relazione ai recenti fatti intercorsi con Honeywell si rimanda a quanto illustrato nella lettera agli azionisti.

Progetto Europeo: GAUSSIAN, Autenticazione Galileo e piattaforme GNSS/INS per la sicurezza nella navigazione aerea e nella mobilità.

Nel mese di dicembre 2023 è stato firmato l'accordo con Agenzia dell'Unione Europea per i Programmi Spaziali nell'ambito del programma Horizon 2.4 - Digital, Industry and Space per la realizzazione del progetto di Autenticazione Galileo e piattaforme GNSS/INS per la sicurezza nella navigazione aerea e nella mobilità. Civitanavi Systems è la coordinatrice di un consorzio di 6 soggetti europei, tra cui enti di ricerca e università. È previsto un contributo complessivo di 2,1 milioni di Euro di cui 0,6 milioni di euro destinati alla Civitanavi Systems.

Il progetto si inserisce nell'ambito del crescente interesse nella Mobilità Aerea Urbana (UAM) e nelle tecnologie correlate che guidano lo sviluppo degli aeromobili elettrici a decollo e atterraggio verticale (eVTOL). Questi aeromobili sono previsti essere più sicuri, silenziosi, ecologici ed economici rispetto agli aeromobili tradizionali a decollo e atterraggio verticale. Nonostante la loro struttura aerodinamica più semplice, i loro sistemi avionici per il controllo di volo e la navigazione rimangono complessi, richiedendo soluzioni di integrazione. GAUSSIAN affronta le preoccupazioni sulla sicurezza nell'UAM sfruttando segnali Galileo E1 autenticati e piattaforme integrate GNSS/INS per migliorare la robustezza contro lo spoofing e garantire la continua disponibilità dei dati di Posizione, Navigazione e Tempo (PNT). Il progetto mira a mitigare i rischi di sicurezza migliorando l'accuratezza dei dati PNT attraverso correzioni PPP-RTK dal Servizio di Alta Precisione Galileo (HAS), con un focus sullo sviluppo di prodotti integrati e certificati per il mercato emergente della mobilità aerea.

Gruppo di ricerca del Fondo per la Difesa Europeo per dimostrare un sistema di navigazione inerziale e gravimetrico vettoriale quantistico (Q-SiNG)

Nel mese di agosto 2022, Civitanavi Systems è entrata nel gruppo di ricerca del Fondo Europeo per la Difesa per la dimostrazione di un sistema di navigazione inerziale e gravimetrico vettoriale quantistico (Q-SiNG). Il Fondo Europeo per la Difesa ha selezionato 61 progetti di ricerca e sviluppo nel settore dell'Aerospazio e Difesa che potranno usufruire del finanziamento di 1,2 miliardi di Euro messi a disposizione dall'Unione europea e ammontano a 900 migliaia di Euro i fondi destinati a Civitanavi. Il contributo è volto a tutte le iniziative di alto livello del settore della difesa, come la progettazione di aerei da combattimento, carri armati e navi di futura generazione, nonché di tecnologie di difesa critiche come il cloud militare, l'intelligenza artificiale, i semiconduttori, lo spazio, le contromisure informatiche o mediche. Il programma promuove le tecnologie più dirompenti, in particolare le tecnologie quantistiche e i nuovi materiali, e fa uso della capacità innovativa delle PMI e le start-up con un alto potenziale di crescita. Nell'ambito del programma, il Gruppo è entrato a fare parte del progetto Q-SiNG, "Quantum-based Simultaneous inertial Navigator and vector Gravimeter", volto a realizzare un sistema di navigazione free-inertial ad alta precisione, in grado di operare in aree GNSS-denied (aree in cui il segnale satellitare è compromesso) su tutti i tipi di veicoli militari, dai sottomarini agli aerei.

Progetto Aurora – Mobilità Aerea Urbana

Civitanavi Systems partecipa al progetto "AURORA", parte del framework "Creazione di un ecosistema italiano per l'AAM", organizzato e promosso dall'ENAC, l'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile, per fornire un servizio di Positioning, Navigation and Timing (PNT) efficace e affidabile per l'AAM (Mobilità Aerea Avanzata). Il progetto AURORA analizza le esigenze specifiche di ciascun territorio italiano, nonché le opportunità offerte da tecnologie PNT integrate tra reti e sistemi spaziali e terrestri, con gli obiettivi di definire i requisiti operativi e prestazionali PNT per l'industria della Mobilità Aerea Urbana, progettare una struttura nazionale di ricerca, sviluppo e certificazione distribuita per l'UAM, denominata "UAM National Test Facility" e studiare nuove tecnologie emergenti per le applicazioni UAM.



Nell'ambito del progetto, Civitanavi Systems contribuirà all'analisi degli abilitatori tecnologici per le future operazioni dell'Advanced Air Mobility (AAM) che comprendono i servizi per il trasporto urbano, sub-urbano e inter-city sia di persone che di merci tramite velivoli a decollo e atterraggio verticale. In particolare, gli abilitatori devono garantire la disponibilità della misura di PNT, in modo più robusto e resiliente rispetto alle attuali soluzioni basate su GNSS. Civitanavi è impegnata nello sviluppo di un sistema ibrido GNSS/inerziale per la validazione di algoritmi e tecnologie che, nell'ambito del progetto AURORA, rafforzano l'accuratezza, l'affidabilità, la continuità e la sicurezza della navigazione negli ambienti di AAM.

La gestione del progetto AURORA è supervisionata da ENAC, l'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile, con il coordinamento tecnico di Telespazio, e il contributo del CIRA – Centro Italiano Ricerche Aerospaziali, del DTA – Distretto Tecnologico Aerospaziale della Regione Puglia, e delle aziende, insieme Civitanavi Systems: D-Flight (gruppo ENAV), Exprivia, Planetek Italia. Il progetto, iniziato il 31 gennaio 2023, avrà una durata di 18 mesi.

CIRA Centro Italiano Ricerca Aerospaziale

Civitanavi Systems progetta, sviluppa e produce sistemi di navigazione, georeferenziazione e stabilizzazione ad alta tecnologia, con soluzioni per la navigazione aerea (con/senza pilota) e il trasporto intelligente, fornendo capacità significative nelle tecnologie A-PNT (Assured Positioning, Navigation, and Timing), essenziali sia per l'aerospazio militare e civile che per i futuri domini della Mobilità Aerea Avanzata (AAM). In quest'ambito, si sviluppano strette collaborazioni con enti di ricerca che abbiano competenze specifiche per soluzioni distintive nell'integrazione delle tecnologie inerziali e GNSS:

il **CIRA** (Centro Italiano Ricerca Aerospaziale) è uno dei partner nell'ambito di progetti di ricerca finanziati dall'ESA quali il progetto AURORA, coordinato e promosso da ENAC, che fa parte del quadro "Creazione di un ecosistema italiano per le AAM", per fornire un servizio PNT GNSS efficace e affidabile per le AAM in ambiente urbano e intraurbano, considerando nuove e alternative tecnologie PNT integrate reti e sistemi spaziali e terrestri nell'ambito della UAM e l'applicazione di adeguati standard e normative tecnici per le soluzioni di navigazione anche ibride inerziali e GNSS.

Politecnico di Milano

Parallelamente, Civitanavi Systems è attiva nella progettazione di sensori inerziali in tecnologia MEMS (Micro ElectroMechanical Systems) mediante programmi di Ricerca & Sviluppo. A partire dal 2021 ha attivato un contratto di ricerca congiunta con il **Politecnico di Milano**. Il rapporto di collaborazione con il PoliMi è stato scelto come supporto a tutto tondo alle attività relative allo sviluppo MEMS, in forza della decennale esperienza del prof. Giacomo Langfelder e del suo gruppo di ricerca, il Laboratorio di Microsensori e Microsistemi, nell'ambito dei sensori inerziali in tecnologia MEMS.

Progetto HISENSE

Nella strategia di evoluzione tecnologica e industriale della Civitanavi, legata all'essere all'avanguardia nello stato dell'arte per le produzioni di apparati avionici di navigazione, utilizzabili nei mercati attuali ed emergenti, secondo le linee guida di prodotti con ridotti ingombri e pesi, di incremento delle accuratèzze e aggiornamento delle funzionalità dei sistemi di navigazione anche in assenza di GNSS (Global Navigation Satellite System), si inquadra la continua collaborazione con eccellenze accademiche quali l'**Università di Napoli Federico II**. In particolare, il dipartimento di Ingegneria Industriale dell'Università - con le sue attività distintive nel campo dell'aeronautica e l'esperienza nella ricerca di sistemi Sense and Avoid per UAS, pianificazione cooperativa multi-UAS, guida, navigazione e controllo, volo autonomo in ambienti GNSS challenging (basati su visione, LIDAR e radar), sensori innovativi per piccoli UAS - fornisce un valore aggiunto all'avanzamento della tecnologia e dei prodotti Civitanavi per soddisfare le crescenti esigenze di navigazione e controllo accurati in ambienti critici per la sicurezza. In questo ambito di riferimento, il Gruppo con il supporto finanziario concesso dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy, rientrando negli interventi per lo sviluppo e l'accrescimento di competitività delle industrie operanti nel settore dell'aerospazio (rif. Legge 808 del 1985), sta avanzando tramite il progetto HISENSE ("Highly Integrated System for Enhanced Navigation in Safety-critical Environments") che si concluderà nel 2025, nello sviluppo di una soluzione di navigazione continua ed accurata, integrando unità inerziali ad alte prestazioni e sensori esteroceettivi (telecamere, LiDAR, e radar) anche ai fini di asservimento ai sistemi di comandi di volo (Flight Control System, FCS).

Brevetti

Civitanavi Systems dispone dei seguenti brevetti:

Titolo brevetto	Tipologia	Data concessione	Data scadenza
Giroscopio in fibra ottica – interferometrico I-FOG	Brevetto per invenzione industriale	30 gennaio 2019	26 febbraio 2036
Schema di modulazione della fase ottica di un MIOC di un giroscopio in fibra ottica di tipo interferometrico	Brevetto per invenzione industriale	04 novembre 2019	07 agosto 2037
Metodo per la configurazione di un sistema di isolamento dalle vibrazioni di una unità di misura inerziale (IMU)	Brevetto per invenzione industriale	06 marzo 2020	29 dicembre 2037
Semilavorato per la realizzazione di un giroscopio e giroscopio comprendente il semilavorato	Brevetto per invenzione industriale	13 aprile 2022	18 marzo 2040

2 Governance

Organi societari e modello di governance

GRI	2-9 2-10 2-11 2-12 2-17 405-1
-----	--

La struttura di *corporate governance* adottata da Civitanavi Systems è fondata sul modello organizzativo tradizionale e si compone dei seguenti organi sociali:

Organi sociali	Funzioni - Ruolo
Assemblea degli azionisti	Competente a deliberare in ordine alle materie previste dalla legge e dallo Statuto sociale.
Consiglio di Amministrazione	Affidata la gestione del Gruppo ed il compimento delle attività necessarie, in linea con gli obiettivi strategici prefissati.
Collegio Sindacale	Funzione di vigilanza sul rispetto della legge, dell'atto costitutivo e la corretta amministrazione.

La revisione legale è affidata a BDO S.p.A. per gli esercizi dal 2021 al 2029.

Civitanavi ha formalmente aderito, con efficacia dalla Data di Inizio delle Negoziazioni, al Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana, accessibile al pubblico sul sito web del Comitato per la Corporate Governance alla pagina <https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/2020.pdf>.

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di aderire ai principi contenuti nel Codice, adeguando altresì il proprio sistema di governance alle disposizioni regolamentari.

Consiglio di Amministrazione

Civitanavi è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da non meno di 5 (cinque) e non più di 11 (undici) membri, determinato con deliberazione dall'Assemblea ordinaria in sede di nomina del Consiglio di Amministrazione o modificato con successiva deliberazione assembleare.

La nomina e la sostituzione degli amministratori è disciplinata dallo Statuto di Civitanavi Systems. Gli Amministratori devono risultare in possesso dei requisiti di eleggibilità, professionalità e di onorabilità richiesti dalla legge o di qualunque altro requisito previsto dalla disciplina applicabile. Di essi un numero minimo corrispondente al minimo previsto dalla normativa pro tempore vigente deve possedere i requisiti di indipendenza previsti dalla legge.

Gli Amministratori sono nominati per un periodo di 3 (tre) esercizi, ovvero per il periodo, comunque non superiore a 3 (tre) esercizi, stabilito all'atto della nomina, e sono rieleggibili. Gli Amministratori scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dallo Statuto di Civitanavi. Gli Amministratori vengono nominati dall'Assemblea sulla base delle liste di candidati, nelle quali i candidati devono essere indicati in numero non superiore a 11 (undici) ciascuno abbinato ad un numero progressivo, presentate dagli Azionisti e depositate presso la sede di Civitanavi nei termini e nel rispetto della disciplina di legge e regolamentare pro tempore vigente. Hanno diritto di presentare le liste soltanto gli Azionisti che, da soli o insieme ad altri, al momento della presentazione della lista, detengano almeno la quota minima del capitale sociale con diritto di voto nell'Assemblea ordinaria stabilita dalla Consob, che verrà comunque indicata nell'avviso di convocazione.

Responsabile della gestione strategica di Civitanavi Systems, il Consiglio di Amministrazione ha il ruolo di compiere tutti gli atti che considera idonei per il raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo. Nominato il 13 ottobre 2021 ed il 21 dicembre 2021, è composto da sette membri, di cui tre indipendenti, e rimasto in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 avvenuta in data 24 aprile 2024.

Andrea Pizzarulli	Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato
Michael Perlmutter	Amministratore esecutivo
Thomas W. Jung	Amministratore non esecutivo
Mario Damiani	Amministratore non esecutivo
Maria Serena Chiucchi	Amministratore Indipendente
Laura Guazzoni	Amministratore Indipendente
Tullio Rozzi	Amministratore Indipendente

I tre **amministratori indipendenti** sono i componenti del Consiglio di Amministrazione aventi le caratteristiche di indipendenza previste dall'art. 148, comma 3, del TUF nonché dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance. Il numero degli amministratori indipendenti e le loro competenze sono adeguati alle esigenze del Gruppo e al funzionamento del Consiglio di Amministrazione, nonché alla costituzione dei relativi comitati.

I componenti del Consiglio di Amministrazione sono nominati in relazione alle loro competenze manageriali, professionali ed esperienze. Gli amministratori hanno una rilevante conoscenza degli specifici mercati di riferimento del Gruppo, contribuendo alla determinazione degli obiettivi strategici e assicurarne il raggiungimento. Alla pagina [Consiglio di Amministrazione » Civitanavi Systems - We care, We perform, We deliver!](#) del sito web di Civitanavi Systems sono riportati i profili, competenze specifiche dei componenti del Consiglio di Amministrazione e le informazioni in merito ad altre cariche importanti ricoperte e impegni assunti da ciascun membro.

L'attuale Statuto prevede che la nomina del Consiglio di Amministrazione avvenga sulla base di liste. Si segnala al riguardo che il Consiglio di Amministrazione è stato nominato prima dell'entrata in vigore del nuovo Statuto e che, pertanto, le disposizioni sul voto di lista e sulla parità di genere troveranno applicazione a partire dal primo rinnovo dell'organo amministrativo successivo alla quotazione delle azioni.

Al **Presidente del Consiglio di Amministrazione** è conferita la rappresentanza legale e processuale attiva e passiva del Gruppo, nonché tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione ad esclusione di quelli che la legge e lo Statuto riservano alla competenza del Consiglio di Amministrazione, nonché con **espressa esclusione** di alcuni poteri che restano di competenza esclusiva dell'organo amministrativo in composizione collegiale.

All'**Amministratore Delegato** spetta la responsabilità di espletare tutte le funzioni per provvedere direttamente ed autonomamente a quanto ritenuto necessario ed utile per il costante, puntuale rispetto, adeguamento ed aggiornamento alla normativa ed alle regole tecniche in materia di sicurezza ed igiene del lavoro, di salvaguardia dell'ambiente e di prevenzione degli incendi, di gestione dei rifiuti, con riferimento a tutte le normative vigenti ed ai campi di applicazione delle medesime. In particolare, all'Amministratore Delegato, Andrea Pizzarulli, a cui compete la qualifica di Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett b) D.Lvo 81/2008, sono conferiti nella specifica materia della sicurezza sul lavoro, della prevenzione degli infortuni, della tutela dell'ambiente e della gestione dei rifiuti.

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre conferito al Consigliere Michael S. Perlmutter, in forma disgiunta e con firma singola, i seguenti poteri: sottoscrizione di contratti aziendali di natura commerciale di valore unitario, o nel complesso ove relativi alla medesima fattispecie, inferiore a Euro 5.000.000,00 (cinquemilioni/00); nominare procuratori speciali ad negoziare per determinati atti o categorie di atti rientranti nell'ambito dei poteri attribuiti.

Il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto che il Presidente del Consiglio di Amministrazione è titolare di rilevanti deleghe gestionali, ha nominato l'Amministratore indipendente Laura Guazzoni "*Lead Independent Director*", per l'espletamento delle funzioni di cui all'art. 3, Raccomandazione 14 del Codice di Corporate Governance.

Consiglio di Amministrazione – Diversità (genere – classi di età)					
Donne		Uomini		Totale	
Nr	%	Nr	%	Nr	%
2	28.57%	5	71.43%	7	100,0%
Minori di 30 anni		Tra 30 e 50 anni		Maggiori di 50 anni	
Nr	%	Nr	%	Nr	%
-	-	1	14.29%	6	85.71%

Il Consiglio di Amministrazione di Civitanavi Systems si impegna a garantire un costante aggiornamento delle proprie conoscenze, di coinvolgimento degli stakeholder per la **gestione degli impatti** e della supervisione del processo di rendicontazione in materia di sostenibilità, e in particolare per l'identificazione e gestione degli impatti negativi economici, ambientali e sociali, potenziali o effettivi.

I Comitati

In conformità al Codice di Corporate Governance, che raccomanda alle società quotate di dotarsi di comitati interni al Consiglio di Amministrazione, con competenze in ordine a specifiche materie, l'art. 21.4 dello Statuto riconosce al Consiglio di Amministrazione la facoltà di istituire al proprio interno comitati con funzioni consultive, propositive o di controllo in conformità alle applicabili disposizioni legislative e regolamentari.

In data 13 ottobre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'istituzione dei seguenti comitati endoconsiliari con funzioni consultive e propositive:

Comitato Controllo Rischi, transazioni con parti correlate e sostenibilità

Il Comitato Controllo e Rischi, composto dai tre amministratori indipendenti: Laura Guazzoni (Presidente), Maria Serena Chiucchi (Membro del Comitato), Tullio Rozzi (Membro del Comitato) Il Comitato Controllo e Rischi è un organo con funzioni consultive e propositive che ha il compito di **supportare le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione** relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché quelle relative all'approvazione periodiche di carattere finanziario e non.

Coerentemente con l'attenzione di Civitanavi Systems sul tema, il 27 giugno 2023 tale Comitato è stato rinominato in "Comitato Controllo Rischi, transazioni con parti correlate e sostenibilità" ed è stato aggiornato il relativo Regolamento del Comitato. Il Comitato è stato adeguato al fine di ricomprenderci anche funzioni propositive e consultive nei confronti del Consiglio di Amministrazione, con l'obiettivo principale di: (i) promuovere la continua integrazione delle best practice nazionali e internazionali nella corporate governance di Civitanavi Systems e dei fattori ambientali, sociali e di governance nelle strategie aziendali, nonché (ii) creare valore per la generalità degli azionisti e per gli stakeholder in un orizzonte di medio-lungo periodo, nel rispetto dei principi di sviluppo sostenibile.

Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Il Comitato Remunerazione e Nomine è composto da tre amministratori indipendenti: Laura Guazzoni (Presidente) Maria Serena Chiucchi (Membro del Comitato), Tullio Rozzi (Membro del Comitato). Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine è un organo consultivo e propositivo con il compito principale di formulare al consiglio di amministrazione proposte (i) per la **definizione della politica per la remunerazione degli Amministratori e dirigenti** con responsabilità strategiche e (ii) in tema di **nomine**.

Collegio Sindacale

Incaricato di svolgere le funzioni di vigilanza di Civitanavi Systems, il Collegio Sindacale, controlla che le attività degli amministratori e la gestione del Gruppo si svolgano nel rispetto della legge, previste dall'ordinamento italiano. È composto da tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti.

Marco Donadio	Presidente del Collegio Sindacale
Cesare Tomassetti	Sindaco Effettivo
Eleonora Mori	Sindaco Effettivo
Giuseppe Mogliani	Sindaco Supplente
Daniele Angeloni	Sindaco Supplente

Struttura organizzativa & governance della sostenibilità

GRI	2-13 2-14 2-15 2-16 2-26
-----	--------------------------------------

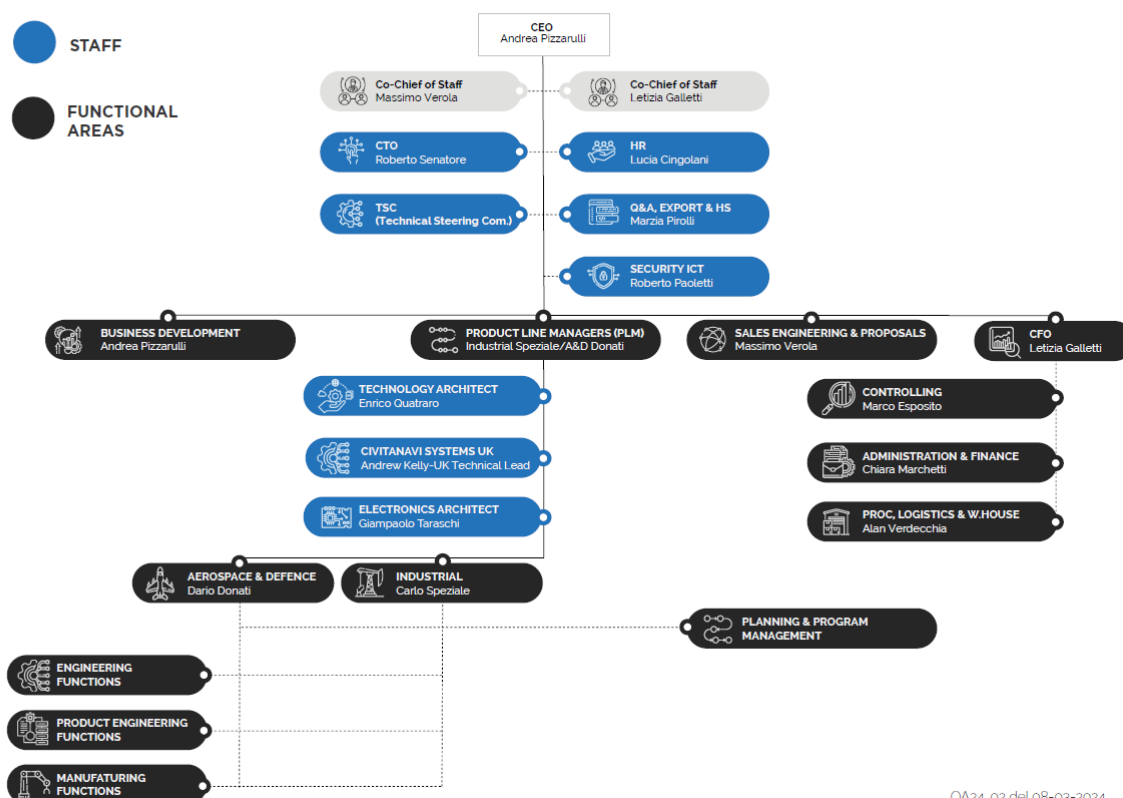
Struttura organizzativa - Il processo di delega delle responsabilità

Per rispondere alla crescita aziendale e alle nuove sfide che la stessa porta con sé, la Società ha voluto adottare, nel corso dell'anno, una nuova struttura organizzativa, per linee di prodotto.

Sono state quindi create due Linee di Prodotto, rappresentate da due Product Line Manager, una per il prodotto Industriale, l'altra per il prodotto Aerospazio & Difesa. Sono stati individuati gruppi con responsabilità di Staff e gruppi di taglio tecnico che supportano le due linee di prodotto secondo uno schema a matrice, ovvero le Engineering Function, le Product Engineering Function e il gruppo Manufacturing.

L'obiettivo della nuova struttura organizzativa è di concentrare le funzioni decisionali, distribuire le responsabilità, monitorare l'efficienza dei processi, aumentare il trasferimento delle conoscenze e mantenere ed aumentare l'efficienza dei prodotti comuni a più linee di produzione

Organigramma



La rendicontazione di sostenibilità

Il Consiglio di Amministrazione approva il Bilancio di Sostenibilità ed i relativi temi materiali risultanti dalle fasi di valutazione e prioritizzazione degli impatti.

Conflitti di interesse e parti correlate

Come da Statuto, gli organi delegati riferiscono tempestivamente al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale - o, in mancanza degli organi delegati, gli Amministratori riferiscono tempestivamente al Collegio Sindacale - sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo sotto il profilo economico, finanziario e patrimoniale o per le loro specifiche caratteristiche, effettuate dal Gruppo. In particolare, riferiscono sulle operazioni nelle quali gli Amministratori abbiano un interesse, per conto proprio o di terzi, o che siano influenzate dal soggetto che dovesse eventualmente esercitare l'attività di direzione e coordinamento. La comunicazione può essere effettuata in occasione delle riunioni consiliari ovvero per iscritto. La comunicazione può essere effettuata tempestivamente e comunque con periodicità almeno trimestrale.

La Civitanavi Systems ha adottato una specifica "**Procedura delle Operazioni con Parti Correlate**" ai sensi dell'art. 2391-bis del Codice Civile e del "Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate" emanato dalla Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 (come successivamente modificato e integrato) recante principi e regole ai quali gli organi di amministrazione delle società che fanno ricorso al mercato del capitale di rischio dovranno attenersi "*al fine di assicurare la trasparenza e la correttezza sostanziale e procedurale delle operazioni con parti correlate realizzate direttamente o per il tramite di società controllate*".

La Procedura, disponibile nella sezione *Documenti e Procedure* sul sito internet di Civitanavi Systems (www.civitanavi.com, area Governance), disciplina dunque le modalità di approvazione e di esecuzione delle operazioni con Parti Correlate effettuate da Civitanavi Systems S.p.A. direttamente o per il tramite delle società controllate.

Inoltre, come espressamente disciplinato dal Codice Etico di Civitanavi Systems, nella conduzione delle attività aziendali devono sempre evitarsi situazioni in cui i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Devono essere evitate, pertanto, sia le situazioni in cui un Destinatario persegua un interesse diverso dalle direttive del Gruppo o si procuri volontariamente un vantaggio personale in occasione del compimento di attività svolte nell'interesse del Gruppo, sia le situazioni in cui i rappresentanti degli interlocutori esterni agiscano in contrasto con i doveri fiduciari o istituzionali propri della posizione da essi ricoperta.

Ogni situazione potenzialmente idonea a generare un conflitto di interessi o comunque a pregiudicare la capacità delle funzioni aziendali di assumere decisioni nel migliore interesse di Civitanavi, deve essere immediatamente comunicata ai responsabili di riferimento o referente e determina l'obbligo di astenersi dal compiere atti connessi o relativi a tale situazione, salvo espressa autorizzazione da parte dello stesso responsabile o referente. Ove necessario, il responsabile o referente può sottoporre il caso alla valutazione dell'Organismo di Vigilanza.

Segnalazioni e Comunicazioni

Civitanavi Systems S.p.A. è dotata di un Modello Organizzativo e di Controllo (D.Lgs. 231/01) e ha definito precise modalità per ottemperare agli obblighi di informazione e comunicazione nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello.

La gestione di tali comunicazioni è assicurata dall'organizzazione attraverso regole generali, procedure e specifiche istruzioni atte a disciplinare tanto i flussi informativi provenienti dagli uffici e dalle unità operative e diretti all'OdV (Organismo di Vigilanza), quanto quelli prodotti dall'OdV e diretti agli organi di amministrazione e controllo. In ottemperanza al principio di tracciabilità, tali comunicazioni sono scritte e conservate dallo stesso OdV. Il Gruppo ha predisposto un opportuno canale per consentire il flusso delle informazioni (odv231@civitanavi.com).

In osservanza di quanto previsto nella Parte Generale del Modello di Organizzazione e Gestione di Civitanavi Systems, l'OdV, nel corso dell'attività d'indagine che segue la segnalazione di eventuali violazioni, agisce in modo da garantire che i soggetti coinvolti non siano oggetto di ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni, assicurando la riservatezza del soggetto che effettua la segnalazione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Al fine di garantire la piena autonomia e indipendenza nello svolgimento delle proprie funzioni, l'Organismo di Vigilanza riferisce direttamente al Consiglio di Amministrazione. In particolare, l'OdV trasmette al Consiglio di Amministrazione:

- con cadenza almeno annuale una relazione informativa, relativa all'attività svolta;
- al verificarsi di violazioni accertate del Modello, con presunta commissione di reati, una comunicazione per quanto di competenza.

L'Organismo di Vigilanza ha comunque la facoltà di richiedere la propria audizione al Consiglio di Amministrazione, qualora ne ravvisi la necessità. Per parte sua, il Consiglio di Amministrazione ha facoltà di convocare l'Organismo di Vigilanza qualora lo ritenga opportuno.

Nell'ambito del reporting periodico vengono evidenziati i seguenti aspetti:

- i controlli e le verifiche svolti dall'OdV e l'esito degli stessi;
- le eventuali criticità emerse;
- lo stato di avanzamento di eventuali interventi correttivi e migliorativi del Modello;
- le eventuali innovazioni legislative o modifiche organizzative che richiedano aggiornamenti nell'identificazione dei rischi o variazioni del Modello;
- eventuali sanzioni disciplinari irrogate dagli organi competenti a seguito di violazioni del Modello;
- eventuali segnalazioni ricevute da soggetti interni ed esterni nel corso del periodo in ordine a presunte violazioni al Modello 231 o al Codice Etico;
- altre informazioni ritenute significative.

Gli incontri con gli organi societari cui l'Organismo di Vigilanza riferisce devono essere documentati. L'OdV cura l'archiviazione della relativa documentazione.

All'infuori di quanto concerne i rapporti intercorrenti con il Consiglio di Amministrazione, a seguito di comunicazioni ricevute da parte dell'OdV, le funzioni aziendali interessate si attivano per eliminare le criticità indicate provvedendo, qualora sia necessario, a modificare o aggiornare le parti del Modello interessate. Provvedono poi a dare tempestiva comunicazione delle soluzioni adottate all'OdV.

Nel caso in cui, dagli accertamenti svolti dall'Organismo di Vigilanza, emergessero elementi tali da far risalire la commissione del reato o il tentativo di commissione del reato ad uno o più amministratori, l'Organismo di Vigilanza dovrà riferire tempestivamente al Comitato Controllo e Rischi, e per suo tramite al Consiglio di Amministrazione, e al Collegio Sindacale.

Organismo di Vigilanza

Il Consiglio di Amministrazione, in data 4 luglio 2022, ha nominato l'Organismo di Vigilanza, composto da un membro, Antonio Francesco Morone, in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023. In data 24 aprile 2024 l'incarico è stato rinnovato sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2026.

Whistleblowing

Civitanavi Systems dispone di uno strumento di comunicazione (Whistleblowing) dedicato alle eventuali segnalazioni tale da garantire, con modalità informatiche e crittografiche, la riservatezza dei dati e sull'identità del segnalante. Il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e il Codice Etico prevedono altresì che tutti coloro che vengano a conoscenza di informazioni relative alla commissione di reati o di fatti e/o comportamenti non conformi alle regole di condotta elaborate da Civitanavi Systems S.p.A. ai sensi del D. Lgs.231/2001, possano effettuare segnalazioni spontanee all'Organismo di Vigilanza attraverso i seguenti canali:

- la casella di posta elettronica odv231@civitanavi.com;
- a mezzo posta all'attenzione di: CIVITANAVI SYSTEMS S.p.a., Via del Progresso n 5, Pedaso 63827 (FM);
- qualora l'oggetto della segnalazione riguardi l'OdV, la segnalazione stessa è rivolta esclusivamente a mezzo posta a CIVITANAVI SYSTEMS S.p.a., Consiglio di Amministrazione, Via del Progresso n 5, Pedaso 63827 (FM).

Ai sensi dell'art. 6, comma 2 bis D. Lgs. 231/2001, tutte le funzioni aziendali e tutti coloro che operano per il Gruppo sono tenuti ad assicurare la riservatezza sull'identità dei soggetti aziendali che segnalano condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001 o violazioni del Modello. Tale riservatezza deve essere assicurata durante tutte le fasi della gestione della segnalazione, al fine di scongiurare qualunque atto di ritorsione o di discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

In osservanza del dovere di riservatezza, le informazioni acquisite dall'OdV saranno trattate in modo tale da garantire:

- il rispetto della riservatezza dell'identità della persona segnalante e della segnalazione inoltrata;
- il non verificarsi di atti di ritorsione, penalizzazione o discriminazione nei confronti dei segnalanti;
- la tutela dei diritti di soggetti in relazione ai quali sono state effettuate segnalazioni.

L'OdV valuta le segnalazioni ricevute con discrezione e responsabilità, trattando i dati e i documenti oggetto della segnalazione nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Il 15 luglio 2023 è entrato in vigore il Decreto Legislativo che recepisce la direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, la cd. Direttiva di Whistleblowing. Civitanavi Systems ha adempiuto ai nuovi obblighi in materia Whistleblowing, secondo le tempistiche indicate dalla normativa.

Nell'ambito delle previsioni normative, Civitanavi ha predisposto una piattaforma dedicata, a disposizione degli stakeholder interni ed esterni, per l'invio di tali segnalazioni (<https://civitanavi.integrityline.com/>) e idonea a garantire la riservatezza del segnalante, della persona coinvolta nella segnalazione o della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della stessa e della relativa documentazione annessa.

Nell'arco del 2023 non sono state ricevute segnalazioni tramite tale canale.

Le politiche di remunerazione

GRI	2-18 2-19 2-20 2-21
-----	------------------------------

Le politiche di remunerazione e valutazione della performance del Consiglio di Amministrazione

La Civitanavi Systems pubblica annualmente la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, ai sensi dell'art. 123-ter del TUF e 84-quater Regolamento Emittenti Consob sul sito www.civitanavi.com, sezione "Governance". Tale politica potrà essere aggiornata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, che ha la competenza di valutarne periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione.

La Politica sulla Remunerazione definisce i principi e le linee guida ai quali si attiene Civitanavi Systems nella determinazione della prassi retributiva dei membri del Consiglio di Amministrazione, dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2402 del Codice Civile, dei componenti degli organi di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale Politica.

La Politica sulla Remunerazione è definita in modo da assicurare una struttura retributiva complessiva in grado di riconoscere il valore manageriale dei soggetti coinvolti e il contributo fornito alla crescita aziendale in relazione alle rispettive competenze. In particolare, le finalità perseguite con la Politica sulla Remunerazione, avente durata annuale, sono quelle di rispondere all'obiettivo di stabilire una remunerazione che risponda ai requisiti di:

- risultare sufficiente ad attrarre, trattenere e motivare *manager* dotati delle qualità professionali richieste per gestire con successo la complessità organizzativa e gestionale della Società e del Gruppo;
- allineare i loro interessi con il perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo, contribuendo al perseguimento della strategia aziendale e degli interessi a medio-lungo termine nonché alla sostenibilità della Società;
- lasciare una parte significativa della remunerazione complessiva legata al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*, sia qualitativi che quantitativi, preventivamente determinati e in coerenza con le linee di sviluppo della Società e del Gruppo.

Inoltre, la Politica sulla Remunerazione è basata sui seguenti principi di riferimento ed è definita in coerenza con i seguenti criteri:

- favorire il perseguimento del successo sostenibile della Società;
- prevedere un bilanciamento tra la componente fissa e la componente variabile adeguato e coerente con gli obiettivi strategici e la politica di gestione dei rischi della Società, tenuto conto delle caratteristiche dell'attività d'impresa e del settore in cui essa opera, prevedendo comunque che la parte variabile rappresenti una parte significativa della remunerazione complessiva;
- prevedere limiti massimi per le componenti variabili, legandoli a obiettivi di performance, qualitativi e quantitativi, predeterminati, misurabili e collegati alla creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte sia di breve che di medio-lungo periodo;
- favorire la fidelizzazione e la tutela delle risorse chiave del Gruppo incentivandone la permanenza all'interno dello stesso.

Contestualmente alla riunione del CdA dell'8 maggio 2024, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha approvato il piano di MBO per amministratori esecutivi e dirigenti strategici. Accanto a obiettivi direttamente legati alla performance economico-finanziaria, è stato valutato e introdotto un obiettivo di sostenibilità. Tale decisione riflette l'importanza che Civitanavi Systems assegna alle tematiche ESG (ambientali, sociali e di governance). L'indicatore riguarda in particolare la realizzazione di un impianto fotovoltaico per la produzione di energia elettrica in autoconsumo e alla vendita della stessa nella rete.

Rapporto di retribuzione totale annuale

Per il 2023, il rapporto fra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti è pari a 3,51.

3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile

Sviluppo sostenibile: l'impegno ed il contributo di Civitanavi Systems

GRI	2-23 2-24 2-25
-----	----------------------

Contestualmente alla pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità 2022, Civitanavi Systems ha avviato un percorso di rendicontazione di sostenibilità al fine di dare evidenza e progressivamente rafforzare il proprio impegno per lo sviluppo sostenibile. Civitanavi è impegnata a promuovere e integrare negli indirizzi strategici ed operativi i contenuti dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e gli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) che ne sono parte integrante.

L'impegno di Civitanavi Systems è stato definito secondo obiettivi ed azioni relative a 3 tematiche principali: **Compliance - Innovation - Responsabilità sociale e ambientale**.

Impegno e contributo di Civitanavi Systems agli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	
Environmental	  
Social	     
Governance	 

La condotta responsabile del business

GRI	2-23 2-24 2-25
-----	----------------------

Company core values

Lavoro di squadra: "È uno sforzo comune" - La comunicazione, l'apertura e la condivisione degli obiettivi sono le chiavi del successo. Gli interessi dei dipendenti sono gli interessi dell'azienda e gli interessi dell'azienda sono gli interessi dei dipendenti.

Orientamento all'obiettivo: "Prendiamo le cose sul serio" - Trattiamo i problemi come gioielli e capiamo che l'unico modo per crescere con successo è risolvere i problemi. Abbiamo molta passione e la giusta dose di "pazzia": non ci fermiamo finché non abbiamo raggiunto l'obiettivo. Sempre!

Tecnologia: "Devoti all'innovazione" - Ci concentriamo sullo sviluppo della tecnologia per creare innovazione, con un percorso chiaro dalla ricerca e sviluppo ai prodotti per il mercato. Lo scopo dell'innovazione è quello di ottenere prodotti migliori agli occhi dei nostri clienti.

Soddisfazione del cliente: "Vogliamo risolvere i problemi dei nostri clienti" - Il problema è sempre il NOSTRO: non ci interessa se si tratta del nostro problema o di quello dei nostri clienti, vogliamo renderli felici fornendo la soluzione giusta.

Lealtà e integrità: "Qualsiasi cosa tu faccia, falla nel modo giusto" - Fare la cosa giusta richiede onestà e veridicità in tutte le nostre azioni aziendali e individuali. Ci avvaliamo di professionisti su cui si può sempre contare per fare la cosa giusta, ovunque si trovino.



Policy di engagement

Civitanavi Systems ha adottato una policy di engagement volta a promuovere e disciplinare le occasioni di incontro e di dibattito con gli stakeholder finanziari ("Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti di Civitanavi Systems S.p.A."), disponibile nella sezione *Documenti e procedure* del sito web di Civitanavi.

L'obiettivo della Politica, così come di tutta l'attività di gestione del Dialogo, è favorire la trasparenza di Civitanavi verso la comunità finanziaria e i mercati, attraverso la costruzione, il mantenimento e lo sviluppo di un rapporto attivo di fiducia con gli Investitori. Essa si prefigge inoltre di salvaguardarne, in ogni momento, i legittimi interessi e le istanze, di cui il Consiglio di Amministrazione è in grado di tener conto nel perseguimento del proprio ruolo di indirizzo strategico e di monitoraggio sull'andamento della gestione, con l'obiettivo ultimo di guida del Gruppo verso il suo successo sostenibile.

Gli argomenti oggetto di discussione nell'ambito del Dialogo con gli Investitori riguardano le materie di competenza del Consiglio di Amministrazione anche tramite i suoi Comitati, con particolare riguardo alle seguenti tematiche: la corporate governance, come ad esempio aspetti relativi al sistema di governo societario, alla nomina e composizione dell'organo di amministrazione, anche in termini di dimensione, professionalità, onorabilità, indipendenza e diversity, alla composizione, ai compiti e alle funzioni dei comitati consiliari; la sostenibilità sociale e ambientale; le politiche sulla remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche e alla loro attuazione; il sistema di controllo interno e la gestione dei rischi.

Modello di organizzazione, gestione e controllo D.Lgs. 231/2001

Civitanavi Systems S.p.A. si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito anche "D.Lgs. 231/01" o "Decreto"). Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche "Modello 231") rappresenta un insieme coerente di principi e regole operative che governano il funzionamento interno di Civitanavi Systems e le modalità con le quali la stessa si rapporta con l'esterno e regolano il sistema di controllo delle attività sensibili, al fine di prevenire la commissione o la tentata commissione dei reati richiamati dal D.Lgs. 231/2001.

L'adozione del Modello 231 consente quindi al Gruppo:

- di prevenire e contrastare la commissione dei reati 231 e sanzionare i comportamenti delle funzioni aziendali contrari alla Legge ed alle regole aziendali, grazie ad un'azione di monitoraggio sulle attività sensibili;
- di sensibilizzare le funzioni aziendali e gli stakeholders (clienti, fornitori, collaboratori, partner etc.) a tenere, nella conduzione delle proprie attività, comportamenti corretti e trasparenti in linea con i valori etico-sociali del Gruppo e tali da prevenire il rischio di commissione dei reati 231;
- di rendere tali soggetti consapevoli che comportamenti illeciti potrebbero comportare sanzioni amministrative anche nei confronti dell'Azienda e sono quindi contrari agli interessi del Gruppo anche quando apparentemente essa potrebbe trarne un vantaggio;
- di verificare, razionalizzare, revisionare ed integrare i processi decisionali ed operativi, nonché i sistemi di controllo, del Gruppo;
- di promuovere presso le funzioni aziendali la sensibilizzazione al rispetto ed all'applicazione delle regole comportamentali e dei protocolli di prevenzione adottati dall'Azienda, determinando altresì la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni contenute nel presente documento, in un illecito passibile di sanzioni, sul piano penale, civile e disciplinare.

Il Modello 231 di Civitanavi Systems si compone di una Parte Generale e di una Parte Speciale: la prima descrive la funzione del Modello 231, il quadro normativo di riferimento, la struttura del Modello 231 adottato dal Gruppo, illustra sinteticamente le modalità di individuazione dei rischi e di analisi dei presidi di prevenzione, il Sistema di Gestione e Controllo in vigore in Azienda, le funzioni e l'attività dell'Organismo di Vigilanza ed il sistema disciplinare vigente; mentre la seconda individua, in relazione alle fattispecie di reato rilevanti, i processi aziendali potenzialmente a "rischio 231", contiene l'esemplificazione delle ipotetiche modalità di commissione dei reati e definisce i principi comportamentali da rispettare nonché i presidi di riferimento per la prevenzione dei rischi.

Sono altresì da considerarsi parte integrante e sostanziale del Modello 231: il Codice Etico, che definisce i valori e principi etici generali a cui tutte le funzioni aziendali devono conformarsi; e il Sistema di Gestione e Controllo in essere all'interno del Gruppo.

Come previsto dalla normativa di riferimento è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), a cui sono conferiti i poteri di iniziativa e controllo necessari ad assicurare un'effettiva ed efficiente vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello 231 secondo quanto stabilito dall'art. 6 del D.Lgs. 231/2001.

Il Codice Etico

Il Codice Etico di Civitanavi Systems esprime i valori ed i principi etici a cui il Gruppo ispira la propria azione imprenditoriale, sia nei rapporti interni al Gruppo che nelle relazioni con soggetti esterni, pubblici o privati, con lo scopo di assicurare la trasparenza, la correttezza, l'integrità dell'operato e dei servizi offerti dal Gruppo.

Il Codice Etico afferma, come principio fondante l'operato dell'Azienda, il **rigoroso rispetto delle leggi e delle norme applicabili alle aree di operatività** dell'Azienda e sancisce i **principi di comportamento** cui devono attenersi tutti i destinatari nello svolgimento quotidiano delle proprie attività lavorative e dei propri incarichi. Il Codice Etico costituisce parte integrante e sostanziale del presente Modello 231.

L'osservanza dei principi e delle linee guida indicati nel Codice Etico è richiesta a tutti coloro che intrattengono qualunque forma di rapporto di lavoro o di natura commerciale con il Gruppo o, più in generale, sono portatori di interesse nei confronti del Gruppo. Tale obbligo è da considerarsi elemento essenziale della prestazione lavorativa.

Principi Etici Generali del Codice Etico

- Legalità
- Integrità fisica e morale della persona e divieto di discriminazione
- Trasparenza e lealtà
- Conflitti di interesse
- Riservatezza, privacy e utilizzo dei sistemi informatici
- Valorizzazione delle Risorse Umane
- Diligenza e Responsabilità
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Tutela dell'Ambiente e sostenibilità
- Criteri di condotta relativi ad attività di natura societaria, amministrativa o finanziaria
- Prevenzione della corruzione: regali, benefici e altre utilità
- Rapporti e comunicazioni con l'esterno
- Informazioni privilegiate
- Divieto di operazioni finalizzate al riciclaggio di denaro

Per parte loro, i componenti del **Consiglio di Amministrazione, nel fissare gli obiettivi d'impresa, si ispirano ai principi del Codice Etico del Gruppo**. Poiché l'osservanza da parte di tutti i Destinatari del Modello 231, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, dei canoni comportamentali contenuti nel Codice Etico, riveste importanza fondamentale, sia per il buon funzionamento e l'affidabilità del Gruppo, sia per la tutela del prestigio e dell'immagine della stessa, **il Gruppo assicura una piena conoscenza e comprensione del Codice Etico da parte di tutti i Destinatari** mediante l'adozione di **procedure di formazione e di sensibilizzazione sui suoi contenuti**. Tutti i dipendenti del Gruppo prendono visione del Codice Etico aziendale che sottoscrivono per accettazione.

Il Gruppo richiede ai propri business partner (fornitori, collaboratori, partner commerciali o finanziari, consulenti, mandatari), che abbiano rapporti con il Gruppo, di conformarsi ai principi di cui al Codice Etico stesso, esigendo la sottoscrizione di specifiche clausole contrattuali. La violazione del Codice Etico da parte delle funzioni aziendali costituisce illecito disciplinare al pari della violazione delle disposizioni del presente Modello 231.

Il 'Codice Etico' ed il 'Modello di organizzazione, gestione e controllo sono disponibili sul sito del Gruppo all'indirizzo [Documenti e Procedure» Civitanavi Systems - We care, We perform, We deliver!](#) nella sezione Governance.

Politiche e Sistemi di Gestione

GRI	2-23 2-24 2-25
-----	----------------------

L'obiettivo primario di Civitanavi è la produzione di sensori e sistemi di navigazione inerziale caratterizzati da parametri che garantiscano un elevato standard di qualità e livelli di sicurezza adatti a una lunga durata. Al fine di rafforzare tale impegno, Civitanavi Systems si è dotata delle seguenti certificazioni:

Sistema di gestione	Descrizione	Sito
ISO 9001	Sistema di gestione della qualità	Civitanavi Systems S.p.A. – Via del Progresso 5, 63827 Pedaso (FM), Italia
EN 9100:2018	Sistema di gestione della qualità nel settore Aerospaziale (relativa alla progettazione e produzione di sensori inerziali e sistemi di navigazione per applicazioni marittime, terrestri, minerarie, aerospaziali, militari e civili).	Civitanavi Systems S.p.A. – Via del Progresso 5, 63827 Pedaso (FM), Italia
ISO 45001:2015	Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	Civitanavi Systems S.p.A. - Via del Progresso 5, 63827 Pedaso (FM), Italia - Via Pontina Vecchia, Km 34, 00040 Ardea (RM), Italia - Via Giovanni Pascoli 7, 80026 Casoria (NA), Italia
ISO/IEC 27001:2013	Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni	Civitanavi Systems S.p.A. – Via del Progresso 5, 63827 Pedaso (FM), Italia
Cyber Essentials	<p>Lo schema Cyber Essentials è un quadro di riferimento promosso dal governo britannico e sostenuto dall'NCSC (National Cyber Security Centre). Definisce cinque controlli di sicurezza di base che possono proteggere le organizzazioni dall'80% dei comuni attacchi informatici.</p> <p>Lo schema è progettato per aiutare le organizzazioni di qualsiasi dimensione a dimostrare il loro impegno per la sicurezza informatica, mantenendo un approccio semplice e costi contenuti.</p> <p>Il processo di certificazione è gestito dal Consorzio IASME (IASME), che autorizza gli organismi di certificazione a effettuare le certificazioni Cyber Essentials e Cyber Essentials Plus.</p>	Civitanavi Systems S.p.A. – Via del Progresso 5, 63827 Pedaso (FM), Italia

Autorizzazioni ENAC

Civitanavi Systems ha inoltre ottenuto da **ENAC** (Ente Nazionale per l'Aviazione Civile) ed EASA (European Union Aviation Safety Agency) la **Production Organisation Approvals (POA)** e l'**Alternative Procedures to Design Organisation Approval (ADOA)**, necessarie per l'ottenimento dell'autorizzazione ETSO (European Technical Standard Order) per equipaggiamenti di aeronavigazione civile.

Il rispetto delle norme

GRI	2-27
-----	------

Come richiamato dal proprio Codice Etico, l'attività di Civitanavi Systems è orientata al rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti, in tutti i Paesi nei quali opera.

Ambiente

Nel periodo oggetto di rendicontazione (2021-2023) non si sono verificati contenziosi di carattere ambientale. Alla data di redazione del presente documento, non sono peraltro in essere contenziosi di carattere ambientale che abbiano dato origine a sanzioni di rilievo per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale.

Civitanavi Systems inoltre rilascia annualmente l'Analisi di Conformità Legale Ambientale che definisce la strategia della stessa in relazione all'impatto ambientale dell'attività svolta.

Inosservanza di leggi e regolamenti in area sociale ed economica

Alla data del presente documento non sussistono casi di violazioni di leggi e/o regolamenti relativi a disposizioni di carattere sociale ed economico. Nessuna sanzione avente tale natura è stata ricevuta nel 2023 e non si segnalano procedimenti di rilievo al riguardo.

Ad eccezione di quanto precede e fino alla data di pubblicazione del presente documento, Civitanavi Systems non è stato oggetto di altri rilievi o ispezioni né è stato destinatario di richieste di interventi correttivi, né ha subito l'irrogazione di sanzioni da parte di alcuna autorità giudiziaria o altrimenti preposta al controllo e alla vigilanza sull'attività svolta.

Adesioni ad associazioni

GRI	2-28
-----	------



Civitanavi Systems è azienda federata AIAD dal 2015. AIAD è la Federazione, membro di Confindustria, in rappresentanza delle Aziende Italiane per l'Aerospazio, la Difesa e la Sicurezza. Accoglie nel proprio ambito la quasi totalità delle imprese nazionali, ad alta tecnologia, che esercitano attività di progettazione, produzione, ricerca e servizi nei comparti: aerospaziale civile e militare, comparto navale e terrestre militare e dei sistemi elettronici ad essi ricollegabili.

La Federazione mantiene stretti e costanti rapporti con organi e istituzioni nazionali, internazionali o in ambito NATO al fine di promuovere, rappresentare e garantire gli interessi dell'industria che essa rappresenta. Con l'Amministrazione e il Segretariato Generale della Difesa è consolidato uno stretto rapporto di collaborazione così come con altri dicasteri quali Affari Esteri, Sviluppo Economico, Università e Ricerca Scientifica od Enti e Istituzioni quali ENAC, ASI, CNR, ecc.

È inoltre interprete di una intensa attività promozionale all'Estero per coordinare in maniera aggregata la partecipazione italiana alle più importanti manifestazioni internazionali e per organizzare e coordinare la missione all'estero delle nostre imprese ma anche la visita in Italia di delegazioni estere. In tale contesto, la Civitanavi Systems partecipa alle più importanti manifestazioni internazionali di settore, come il Salone Internazionale dell'Aeronautica e dello Spazio a Parigi-Le Bourget e il Farnborough International Airshow nel Regno Unito.

Civitanavi Systems fa parte dal 2019 del network di Endeavor Italia, organizzazione che promuove la crescita economica delle scale-ups, favorendo l'accesso a mercati globali, programmi di sviluppo del talento e del capitale, nell'ottica di accelerare l'espansione della società a livello internazionale.

Nello stesso anno, la società tra oltre 2.700 realtà produttive nazionali ed è entrata a far parte del programma Elite Leonardo Lounge, progetto volto a rafforzare le imprese del settore Aerospazio e Difesa secondo le linee guida del programma *Leonardo Empowering Advanced Partnership* - LEAP2020.

Le relazioni con gli stakeholder

GRI	2-29 3-1
-----	-------------

Il ruolo degli stakeholder e modalità di engagement

Gli stakeholder sono persone, entità o gruppi che hanno interessi (espressione di valori), aspettative nei confronti di un'impresa che potrebbero essere influenzati in modo significativo dalle attività, prodotti e/o servizi della stessa.

Le imprese creano e sviluppano nel tempo relazioni con i propri stakeholder, attraverso un sistema di strumenti che hanno l'obiettivo di rafforzare le relazioni, che si traduce nel migliorare la capacità di generare e distribuire valore, nel tempo. Il coinvolgimento ed il confronto con gli stakeholder (stakeholder engagement) è un'attività essenziale e finalizzata a comprendere i loro interessi, aspettative e bisogni. Tale approccio favorisce un processo decisionale efficace e consapevole, una adeguata pianificazione strategica ed il raggiungimento degli obiettivi di business. Inoltre, il coinvolgimento degli stakeholder aiuta l'impresa a individuare e a gestire gli impatti positivi e negativi.

Gli stakeholder di Civitanavi System sono stati individuati tenendo conto del settore di appartenenza, del modello di business e del sistema di relazioni esistente, nonché della presenza geografica. Il sistema di strumenti attraverso il quale Civitanavi gestisce le relazioni con i propri stakeholder è di seguito rappresentato. Gli strumenti sono differenziati in relazione alle diverse categorie di stakeholder.

Stakeholder	Attività di engagement Progetti – Iniziative – Relazioni
Azionisti	Assemblea – Consiglio di Amministrazione – Comunicati stampa – Sito internet – Bilanci
Comunità finanziaria Banche e finanziatori	Incontri dedicati ed eventi periodici – Bilanci – Questionario temi ESG
Dipendenti e collaboratori	Relazioni e dialogo con funzione e referenti Risorse Umane - Percorsi e incontri di formazione – Percorsi di crescita e sviluppo carriere - Iniziative di welfare – Gestionale aziendale – Processo di valutazione delle performance - Newsletter e comunicazione interna - Canali multimediali di condivisione e comunicazione (chat, videocall, video streaming) - Sito internet e canali social - Indagine di clima aziendale - Incontri periodici con RLS e RSPP
Fornitori di lavorazioni esterne – Altri fornitori	Incontri tecnici/commerciali e visite – Social media e Sito internet - Eventi, fiere e altre attività di marketing - Audit e verifiche ispettive – Sistema di Qualificazione Fornitori e piattaforme dedicate per la valutazione – Corrispondenza
Clienti	Incontri tecnici/commerciali e visite – Social media e Sito internet – Attività di marketing - Pubblicazioni - Eventi, fiere e altre attività di marketing - Strumenti di valutazione e questionari - Audit e verifiche ispettive - Incontri di coordinamento e programmazione - Corrispondenza - Processi di Pre-Qualifica / Qualificazione Albo fornitori e valutazione – Partecipazione a Manifestazioni d'interesse - Partecipazione a gare d'appalto – Questionario temi ESG
Pubblica Amministrazione Istituzioni ed Enti di controllo	Incontri tecnici e visite – Audit e verifiche ispettive – Corrispondenza\
Centri di ricerca - Università	Progetti di ricerca, Collaborazioni, Partnership – Career Day

Questionario temi ESG

Nel corso del 2023, Civitanavi System ha deciso di coinvolgere attivamente alcuni tra gli stakeholder più rilevanti attraverso la somministrazione di questionari su temi ESG, in particolare a dipendenti, investitori e clienti.

I dipendenti, in particolare, rappresentano il patrimonio umano dell'azienda, il loro coinvolgimento è fondamentale. A seguito della presentazione del primo Bilancio di Sostenibilità, per comprendere quali fossero gli aspetti ESG ritenuti da loro più importanti, è stato richiesto di compilare una breve survey di 15 domande. Il questionario ha registrato 155 feedback e un **tasso di risposta molto elevato (87% della popolazione aziendale)**. Dai risultati è emerso che i tre temi

ritenuti più importanti in relazione con gli impatti che ne conseguono, sono: Occupazione e sviluppo delle persone; Consumi di energia ed efficientamento; Innovazione tecnologica.

L'impegno verso il territorio e la comunità

Civitanavi è fortemente radicata nel suo territorio e supporta attivamente le attività della comunità locale. Nel corso del 2023 sono state fatte donazioni verso la Croce Verde Valdaso, impegnata nelle emergenze sanitarie e nell'assistenza al trasporto sanitario e disabili, e verso l'Università Politecnica delle Marche per l'istituzione di borse di studio, come indicato nel paragrafo a seguire.

Anche per il 2024 Civitanavi continua il suo impegno verso il territorio e la comunità. Nel mese di aprile 2024 la Società ha scelto di supportare con una donazione il progetto INFINITAE-DRAGON BOAT, proposto dall'associazione INFINITAE-ODV di Fermo. Il progetto è indirizzato alle donne che stanno attraversando un percorso oncologico a seguito di diagnosi di carcinoma mammario nella fase post-chirurgica.

Rapporti con scuole e università

Nell'anno 2023, è proseguito lo stretto rapporto con le Università e gli Istituti Tecnici locali, volti a favorire l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro e a rafforzare le relazioni con il territorio. In particolare, l'azienda ha organizzato incontri presso l'Istituto Tecnico Tecnologico G. e M. Montani di Fermo, e ha ospitato tre tirocini curriculari. Nel mese di giugno, ha aderito all'iniziativa di sponsorizzazione della Laurea Magistrale in Ingegneria Elettronica, riconoscendo un contributo economico all'Università Politecnica delle Marche allo scopo di istituire borse di studio con graduatoria ad esaurimento per gli studenti della laurea Magistrale in Ingegneria Elettronica.

Al fine di raccogliere e comunicare in modo più accessibile le iniziative, i risultati e il contributo dell'azienda relativamente a progetti di miglioramento ambientale o sociale nella comunità, è stata creata una sezione dedicata alla "[Sostenibilità](#)" sul sito internet di Civitanavi Systems.

4 Temi materiali

I temi materiali di Civitanavi Systems

GRI	3-2
-----	-----

Gli impatti e i temi materiali

Secondo i GRI Standards, gli impatti si riferiscono agli effetti che un'impresa ha o potrebbe avere a livello economico, ambientale e sociale, inclusi quelli sui diritti umani, quale conseguenza delle proprie attività o delle relazioni di business e commerciali. Gli impatti possono essere effettivi o potenziali, negativi o positivi, di breve o di lungo termine, intenzionali o non intenzionali, reversibili o irreversibili, e rappresentano il contributo positivo o negativo dell'organizzazione allo sviluppo sostenibile. Gli impatti più significativi rappresentano i temi materiali (Material Topic).

Gli impatti delle attività e dei rapporti di business di un'impresa sull'economia, sull'ambiente e sulle persone possono avere conseguenze positive e negative anche sull'operatività o la reputazione dell'impresa e pertanto, in molti casi, tali conseguenze sono anche finanziarie o potrebbero diventarle nel medio e lungo termine, influenzando il valore dell'impresa, le relazioni con gli stakeholder e la posizione competitiva sul mercato di riferimento.

La Direttiva EU 2022 / 2464 (CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive) approvata dal Parlamento Europeo nel mese di novembre 2022 e che entrerà in vigore a partire dalla rendicontazione relativo all'esercizio 2024, ha integrato la definizione di temi materiali, introducendo il concetto di doppia materialità. Secondo tale approccio, i temi materiali sono a) ambiti e tematiche di governance, ambientale e sociale sui quali l'impresa, attraverso la propria attività, ha un impatto rilevante (Impact Materiality); b) aspetti che possono avere impatti significativi sullo sviluppo, le prestazioni e, di conseguenza, sul valore finanziario di un'impresa (financial Materiality).

Si evidenzia che il presente documento, non essendo ancora entrata in vigore la Direttiva EU 2022/2464, è redatto secondo quanto previsto dai GRI Standards, adottando la definizione di temi materiali come da GRI Standards. Come già evidenziato, le due *direzioni* della materialità, sono ovviamente strettamente interconnesse.

I risultati delle attività svolte sono sintetizzati nella successiva tabella, che evidenzia i **temi materiali**, le aree di impatto sottostanti (descrizioni e le ragioni della rilevanza dei temi selezionati), le caratteristiche del tema materiale, gli indicatori specifici (GRI Standards) utilizzati per la rendicontazione, riportati in dettaglio nel GRI Content Index, parte integrante del presente documento. I temi materiali sono raggruppati secondo la classificazione ESG (Environmental, Social, Governance), peraltro prevista dalla Direttiva EU 2022/2464 (CSRD).

Tema materiale	Impatti		GRI Topic Standards	Rif. Capitolo	
	Sintesi	Caratteristiche			
E Ambientali					
1	Consumi di energia ed efficientamento	Impatti relativi al consumo di energia per le attività produttive di Civitanavi Systems e relative azioni indirizzate all'efficientamento dei consumi energetici e alla transizione verso fonti rinnovabili. [Negativo]	Effettivo: consumo energetico di Civitanavi Systems Diretto: legato alle sole attività dirette Di breve-medio-lungo termine (strutturale rispetto al modello di business) Previsto in quanto connesso a processi produttivi attuali	GRI 302 Energia	Capitolo 5 - Ambiente
2	Emissioni	Impatti negativi da emissioni originate dalle attività produttive e progetti / piani per riduzione delle stesse per la mitigazione degli effetti in ambito cambiamenti climatici. [Negativo]	Effettivo: emissioni risultanti dalle attività di Civitanavi Systems Diretto e tramite le relazioni commerciali Di breve-medio-lungo termine (strutturale rispetto al modello di business)	GRI 305 Emissioni	Capitolo 5 - Ambiente

Tema materiale		Impatti		GRI Topic Standards	Rif. Capitolo
		Sintesi	Caratteristiche		
			Previsto in quanto connesso a processi produttivi attuali		
3	Rifiuti ed economia circolare	Impatti derivanti dalla produzione diretta dalle attività/processi produttivi di Civitanavi e azioni di ottimizzazione del ciclo dei rifiuti generati. [Negativo]	<p>Effettivo: rifiuti generati e/o recuperati da Civitanavi Systems</p> <p>Diretto e tramite le relazioni commerciali</p> <p>Di breve-medio-lungo termine (strutturale rispetto al modello di business)</p> <p>Previsto in quanto connesso a processi produttivi attuali</p>	GRI 306 Rifiuti	Capitolo 5 - Ambiente
S Sociali					
4	Occupazione e sviluppo delle persone	Capacità di attrarre e trattenere talenti e fornire a tutti i dipendenti il supporto necessario nella crescita / sviluppo professionale attraverso piani formativi e sviluppo delle competenze. [Positivo]	<p>Effettivo: capacità nell'attrarre personale, qualità dell'ambiente di lavoro e piani formativi mirati al mantenimento e sviluppo delle competenze</p> <p>Diretto: legato alle sole attività dirette</p> <p>Di breve-medio-lungo termine (strutturale rispetto al modello di business)</p> <p>Previsto in quanto connesso al business</p>	GRI 401 Occupazione e GRI 404 Formazione e istruzione	Capitolo 7 – Le persone
5	Diversità, inclusione e pari opportunità	Capacità di garantire un ambiente di lavoro stimolante che garantisca il rispetto, le pari opportunità, la diversità e l'inclusione per tutti i lavoratori. [Positivo]	<p>Effettivo: tutela attraverso iniziative di welfare, Codice Etico e politiche aziendali</p> <p>Diretto: legato alle sole attività dirette</p> <p>Di breve-medio-lungo termine (strutturale rispetto al modello di business)</p> <p>Previsto in quanto connesso al business</p>	GRI 405 Diversità e pari opportunità GRI 406 Non discriminazione	Capitolo 7 – Le persone
6	Salute e sicurezza sul lavoro	Politiche di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, monitoraggio degli infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro; in caso di infortunio, potenziali conseguenze negative per la salute e sicurezza di tutte le persone che operano all'interno di Civitanavi Systems. [Negativo]	<p>Potenziale: eventuali infortuni sul lavoro</p> <p>Diretto e tramite le relazioni commerciali</p> <p>Di breve-medio-lungo termine (strutturale rispetto al modello di business)</p> <p>Non intenzionale</p>	GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro	Capitolo 7 – Le persone
7	Gestione responsabile della catena di fornitura	Eventuali impatti negativi collegati all'approvvigionamento di beni e servizi da fornitori, in particolare agli impatti di carattere sociale e ambientale generati da essi (diritti umani, salute e sicurezza dei lavoratori e impatti ambientali legati a consumi energetici ed emissioni). [Negativo]	<p>Effettivo: gestione e monitoraggio della catena di fornitura secondo criteri ESG</p> <p>Diretto e tramite le relazioni commerciali (strutturale rispetto al modello di business)</p> <p>Di breve-medio-lungo termine (strutturale rispetto al modello di business)</p>	GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori	Capitolo 6 - Qualità, conformità e sicurezza prodotto

Tema materiale		Impatti		GRI Topic Standards	Rif. Capitolo
		Sintesi	Caratteristiche		
			Non intenzionale		
8	Qualità / conformità e sicurezza di prodotti e servizi	Episodi di non conformità in ambito di salute e sicurezza dei prodotti e dei consumatori finali. [Negativo]	Potenziale: conformità dei prodotti offerti da Civitanavi Systems e sicurezza dei consumatori finali Diretto e tramite le relazioni commerciali (strutturale rispetto al modello di business) Di breve-medio-lungo termine (strutturale rispetto al modello di business) Non intenzionale	GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti GRI 417 Marketing ed etichettatura	Capitolo 6 – Qualità, conformità e sicurezza prodotto
9	Cybersecurity e Data Privacy	Gestione della sicurezza aziendale e le misure di protezione per i clienti e i dipendenti da episodi di data breach. [Negativo]	Potenziale: eventi di data breach/violazione dati aziendali e dei clienti Diretto e tramite le relazioni commerciali (strutturale rispetto al modello di business) Di breve-medio-lungo termine (strutturale rispetto al modello di business) Non intenzionale	GRI 418 Privacy dei clienti	Capitolo 6 – Qualità, conformità e sicurezza prodotto
G Governance / Economici					
10	Performance economica-finanziaria	Capacità di generare risultati economici positivi che garantiscano la sostenibilità economica dell'impresa e la distribuzione del valore generato a tutti gli stakeholder. [Positivo]	Effettivo: creazione di valore economico generato e distribuito Diretto e tramite le relazioni commerciali (strutturale rispetto al modello di business) Di breve-medio-lungo termine (strutturale rispetto al modello di business) Previsto in quanto connesso al business	GRI 201 Performance economiche	Capitolo 8 Integrità e creazione di valore sostenibile
11	Innovazione tecnologica	Investimenti in ricerca, sviluppo e innovazione dei prodotti e dei servizi - driver per lo sviluppo economico dell'impresa e di impatti positivi sul piano ambientale e sociale sia per l'azienda che per la comunità. [Positivo]	Effettivo: impatti positivi da investimenti in R&D e co-design Diretto e tramite le relazioni commerciali (strutturale rispetto al modello di business) Di breve-medio-lungo termine (strutturale rispetto al modello di business) Previsto in quanto connesso a processi produttivi attuali	GRI 201-4 Tema rendicontato con GRI 2 Informativa generale	Capitolo 8 Integrità e creazione di valore sostenibile
12	Etica e integrità nella condotta del business	Potenziati impatti negativi derivanti da una condotta non responsabile del business attraverso non compliance normativa, mancata trasparenza fiscale e integrità nella gestione dei rapporti di business. [Negativo]	Potenziale: presidio garantito attraverso procedure e Mod 231 Diretto e tramite le relazioni commerciali Di breve-medio-lungo termine (strutturale)	GRI 205 Anticorruzione GRI 206 Comportamento anticoncorrenziale	Capitolo 8 Integrità e creazione di valore sostenibile Capitolo 8 Integrità e creazione di valore sostenibile

Tema materiale	Impatti		GRI Topic Standards	Rif. Capitolo
	Sintesi	Caratteristiche		
		rispetto al modello di business)		
		Non intenzionale		

Il processo di identificazione e valutazione

GRI	3-1
-----	-----

Comprensione del contesto dell'organizzazione

Lo scenario e quadro di riferimento di **Civitanavi Systems**, il modello di business, le attività e relazioni commerciali, così come il contesto di sostenibilità e l'analisi degli stakeholder, sono riportati nel precedente capitolo 2 del presente documento.

Individuazione di impatti effettivi e potenziali

L'individuazione degli impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, nell'ambito delle attività e delle relazioni di business di **Civitanavi Systems** è stata effettuata sulla base dell'analisi di fonti esterne, fonti interne, tenuto conto degli elementi emersi dalle relazioni e coinvolgimento degli stakeholder nell'ambito della gestione del business. In particolare, nella definizione dei temi materiali si è tenuto conto dei questionari distribuiti ai dipendenti, ai clienti e agli investitori.

Principali fonti esterne analizzate
Studi e ricerche di settore: <ul style="list-style-type: none"> - A review of CSR assesment reporting techniques in the aviation industry [2019] - IRAD - Fattori d'impatto sull'innovazione tecnologica e sviluppo di capacità Dual-use della Difesa
Quadro normative di riferimento: <ul style="list-style-type: none"> - Legge 185/90 - Regolamento (UE) CE 428/2009 - Regolamento (UE) 2021/821 - US ITAR / EAR - EU Green Deal - EU Regulation n. 748/2012, Annex I, Sec. A Part G (POA) - EU Regulation n. 748/2012, 21A. 602B(b)(2) (ADOA)
World Economic Forum - The Global Risk Report 2024
OECD (Organization for Economic Co-operation and Development) Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct
United Nations Human Rights (UNHR), 2011. Guiding Principles on Business and Human Rights. Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework
World Economic Forum - Diversity Equity and Inclusion Lighthouses 2024
Global Business Initiative - Integrating Human rights into company climate action: insights from business practitioners
Report di agenzie governative locali / nazionali / internazionali: - MIMS – Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti / - EASA – European Aviation Environmental Report 2022 / - Agenzia Spaziale Italiana PIAO 2023-2025 / - EU Sanctions Map
SASB – Sustainability Accounting Standards - Materiality Finder
ESRS – European Sustainability Reporting Standards
IFRS-S – International Financial Reporting Standards – Sustainability
Benchmark per comparazione con principali peers e partners strategici di Civitanavi Systems S.p.A. in tema: Gestione dei temi materiali / Politiche, Sistemi di gestione, Certificazioni / Gestione dei rischi
Principali fonti interne analizzate
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/01
Codice Etico di Civitanavi Systems S.p.A.
Sistemi di gestione e Certificazioni
Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)
Prospetto Informativo (IPO) di Civitanavi Systems
Questionari ESG banche / finanziatori
Civitanavi Systems_Bilancio di Sostenibilità 2022
Civitanavi Systems Website - Sezione News

Valutazione della rilevanza e prioritizzazione degli impatti

La fase di valutazione della significatività degli impatti identificati ha l'obiettivo di stabilire la loro priorità. La definizione delle priorità consente all'impresa di determinare i temi materiali da rendicontare, ma, soprattutto, di definire in modo più efficace e secondo una logica di rilevanza gli impegni e le azioni necessarie per affrontare gli impatti. La rilevanza di un impatto dipende dalle condizioni specifiche di un'impresa, dal settore nel quale opera e dal suo modello di business. La rilevanza di un impatto negativo effettivo dipende dalla gravità dell'impatto stesso, mentre quella di un impatto negativo potenziale dipende dalla gravità e dalla probabilità dell'impatto. La gravità è definita dai GRI Standards sulla base di tre dimensioni: a) scala: quanto grave è l'impatto; b) ambito: quanto diffuso è l'impatto; c) caratteristiche di irrimediabilità.

La rilevanza di un impatto positivo effettivo dipende dalla scala e dall'ambito dell'impatto stesso, mentre la portata di un potenziale impatto positivo dipende sia dalla scala e dall'ambito sia dalla probabilità dell'impatto stesso. Nel caso di impatti positivi, la scala di un impatto si riferisce ai benefici reali e/o potenziali dell'impatto stesso, mentre l'ambito si riferisce alla sua effettiva o possibile ampiezza.

La conclusione del processo ha riguardato l'assegnazione della priorità (prioritizzazione) agli impatti individuati e valutati, in relazione alla loro importanza e sulla base di una soglia (*threshold*), definita a tale scopo. Gli impatti che sono stati identificati come maggiormente rilevanti sono oggetto di rendicontazione all'interno del presente documento.

La gestione dei rischi

GRI	3-1 3-3 d
-----	--------------

La rilevanza e conseguente scala di prioritizzazione di un impatto negativo effettivo dipende dalla gravità dell'impatto stesso, mentre quella di un impatto negativo potenziale dipende dalla gravità e dalla probabilità dell'impatto. La combinazione della gravità e della probabilità di un impatto negativo definisce il rischio. I sistemi di gestione del rischio adottati dalle imprese individuano e valutano i diversi ambiti e categorie di rischio, gli impatti economici, sull'ambiente e sulle persone.

La Civitanavi Systems attua un processo di identificazione, valutazione e gestione dei principali rischi. Tale processo, che vede il coinvolgimento del management di Civitanavi, porta all'identificazione di alcuni principali rischi, per i quali è stata effettuata una valutazione qualitativa ed a cui è stato assegnato un rating (alto, medio o basso), con successiva individuazione di risposta al rischio.

Governance della gestione dei rischi

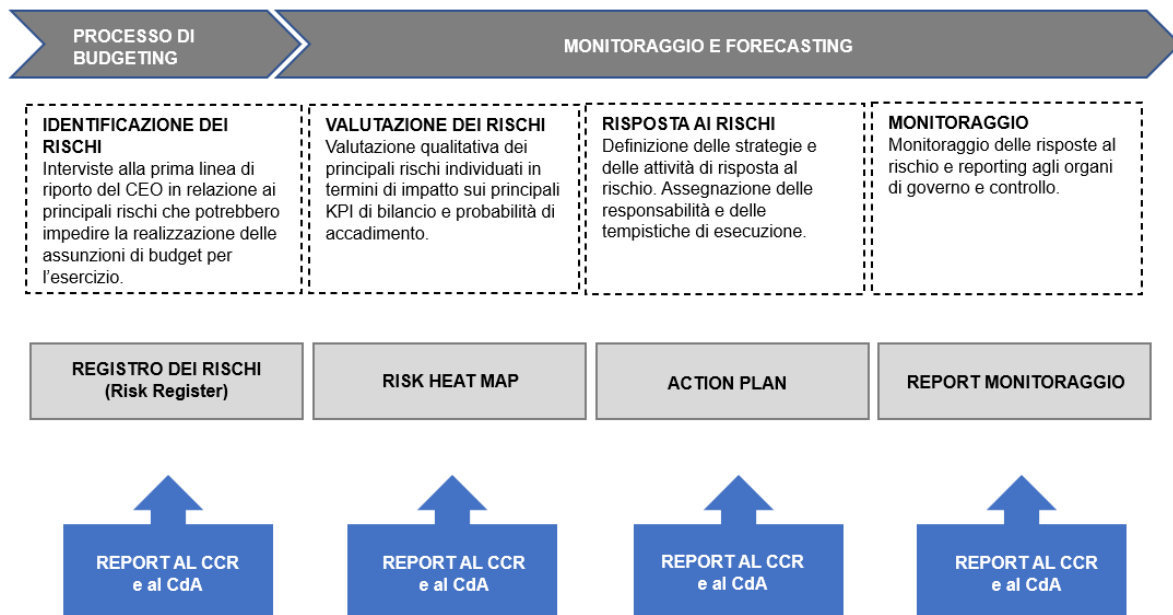
Consiglio di Amministrazione - Svolge un ruolo di indirizzo del Gruppo perseguendone il successo sostenibile, definisce le strategie della società e del gruppo e ne monitora l'attuazione. Definisce il sistema di governo societario della società e la struttura del gruppo e valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile del Gruppo e delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. Definisce le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in coerenza con le strategie del Gruppo e valuta, con cadenza almeno annuale, l'adeguatezza del medesimo sistema rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia.

Comitato di Controllo Interno - Esamina il contenuto dell'informazione periodica a carattere non finanziario rilevante ai fini del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. Esprime pareri su specifici aspetti inerenti alla identificazione dei principali rischi aziendali, riferisce al Consiglio, almeno semestralmente, in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e semestrale, [...] sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Chief Executive Officer – CEO - Cura l'identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dall'emittente e dalle sue controllate, e li sottopone periodicamente all'esame del consiglio di amministrazione. Si occupa dell'adattamento di tale sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare. Riferisce tempestivamente al comitato controllo e rischi in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché il comitato possa prendere le opportune iniziative.

Management - Identifica i principali rischi nelle proprie aree di competenza e concorre nella valutazione dei rischi dell'emittente e delle sue controllate. Sottopone tali rischi e le misure adottate per la loro riduzione e gestione all'esame del CEO periodicamente.

Processo di identificazione, valutazione e gestione dei rischi



L'analisi rischi di Civitanavi Systems S.p.A. è aggiornata almeno annualmente e nel 2022 si è tenuto conto in particolare di quanto pubblicato dall'ESMA (European Securities and Markets Authority) in data 13 maggio 2022 "*Implications of Russia's invasion of Ukraine on half-yearly financial reports*", e del "Richiamo di attenzione Consob n. 3/22" del 19 maggio 2022 "*Oggetto: Conflitto in Ucraina - Richiamo di attenzione degli emittenti vigilati sull'informativa finanziaria e sugli adempimenti connessi al rispetto delle misure restrittive adottate dall'Unione europea nei confronti della Russia*". Il management, con la supervisione costante del Consiglio di Amministrazione e degli organi di controllo, ha infatti lavorato per garantire il pieno rispetto delle restrizioni, integrando ad hoc le procedure commerciali, di export e di selezione dei fornitori.

Nella tabella seguente viene riportata l'attuale configurazione, approvata a marzo 2024, dell'identificazione, valutazione e gestione dei rischi classificati nelle quattro categorie: **compliance, strategico, operativo, reporting** e rispetto alle quali gli aspetti ESG sono da ritenere trasversali.

	Identificazione del rischio	Categorie / aree rischio	Analisi rischio	Valutazione / gestione e Mitigazione Rischio - Action Plan	Tema materiale correlato
1	Rischi connessi all'effettiva realizzazione degli obiettivi del Piano Industriale/Business Plan	Strategico Reporting	Il Gruppo elabora dati previsionali per la predisposizione dal Piano Industriale. Rischio che la crescita prevista dal Piano Industriale non avvenga in linea con le attese, con conseguenti effetti negativi sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria.	Azioni di gestione / mitigazione: differenziazione settori / prodotti / mercati e partnership – alleanze strategiche.	Trasversale ai diversi temi ESG
2	Rischi connessi alla disponibilità e ai costi dei materiali e dei componenti necessari per lo svolgimento dell'attività	Strategico Operativo	Civitanavi Systems è esposta al rischio di dover ritardare e/o interrompere il proprio processo produttivo a causa dell'impossibilità / difficoltà di reperire i componenti e i materiali necessari o della indisponibilità degli stessi.	Modello di approvvigionamento su base forecast per i componenti critici e utilizzo di provider qualificati.	7 Gestione responsabile della catena di fornitura 1 Consumi ed efficientamento energetico 2 Emissioni [Disponibilità fonti energetiche e strategie climate] 3 Rifiuti ed economia circolare [scelta dei componenti]

	Identificazione del rischio	Categorie / aree rischio	Analisi rischio	Valutazione / gestione e Mitigazione Rischio - Action Plan	Tema materiale correlato
3	Rischi connessi al mantenimento dell'iscrizione in elenchi speciali di settore	Compliance	Iscrizione al registro nazionale imprese (Ref. Art. 127 del D.P.R. 15 marzo 2010, n. 90 "RNI"); Civitanavi Systems necessita di una licenza di esportazione per la maggior parte dei prodotti che esporta.	Sistema interno di gestione dell'export e attribuzione all'ERP aziendale alcune funzioni automatiche per evitare rischi di spedizioni non autorizzate per negligenza o errore umano. Il Gruppo non esporta materiale d'armamento ma solo "dual-use" e tali licenze vengono rilasciate di volta in volta in modo puntuale.	12 Etica e integrità nella condotta del business
4	Rischi connessi alla tipologia di clientela e al grado di concentrazione dei rapporti con i clienti	Strategico Operativo	Civitanavi Systems è esposta al rischio di un elevato livello di concentrazione del proprio parco clienti.	Rischio mitigato grazie alla diversificazione del parco clienti e delle applicazioni dei prodotti.	10 Performance economica-finanziaria
5	Rischi connessi all'attività internazionale del Gruppo	Strategico	L'operatività internazionale (pari a circa l'85%-80% dei ricavi operativi) di cambiamento delle regole di export verso paesi che possono essere soggetti a sanzioni espone il Gruppo a rischi connessi, fra l'altro, alle condizioni geo-politiche e macroeconomiche dei Paesi in cui commercializza i propri prodotti.	La mitigazione del rischio è possibile attraverso la diversificazione di settore (A&D e industriale) e la diversificazione della clientela su mercati esteri di riferimento.	12 Etica e integrità nella condotta del business
6	Rischi connessi all'inadempimento di impegni contrattuali relativi alla qualità dei prodotti e ai tempi di esecuzione e consegna degli ordini	Compliance Operativo	Civitanavi Systems è esposta ai rischi derivanti dall'inadempimento di impegni contrattuali relativi alla qualità dei propri prodotti e ai tempi di esecuzione.	Sistemi di progettazione (simulazione) e macchinari di test per la verifica interna dei propri apparati. Formazione interna di personale altamente specializzato.	8 Qualità / conformità e sicurezza di prodotti e servizi 4 Occupazione e sviluppo delle persone 11 Innovazione tecnologica
7	Rischi connessi a vizi e difetti di fabbricazione, alla non conformità a specifiche contrattuali e alla responsabilità da prodotto. Rischi connessi a potenziali futuri contenziosi, danni all'immagine e alla reputazione	Compliance Operativo Strategico Reporting	Civitanavi Systems garantisce contrattualmente i propri clienti da vizi e difetti di fabbricazione di ciascun prodotto. Il Gruppo è esposto al rischio di un coinvolgimento in procedimenti giurisdizionali ordinari o arbitrari passivi dai quali potrebbero derivare obblighi risarcitori e di pagamento.	Rischio mitigato attraverso processi di design e produzione molto avanzati e certificati (ENAC POA e EASA ADOA) che minimizzano il rischio di difettosità nel campo - si rimanda alla mitigazione del rischio 6.	8 Qualità / conformità e sicurezza di prodotti e servizi 11 Innovazione tecnologica
8	Rischi connessi ai crediti commerciali	Strategico Reporting	Civitanavi Systems è esposta al rischio che i propri clienti possano ritardare o non adempiere ai propri obblighi di pagamento	Il Gruppo ha posto in essere procedure interne atte a valutare e monitorare il merito di credito e la solvibilità della propria clientela.	10 Performance economica-finanziaria
9	Rischi connessi alle fluttuazioni dei tassi di cambio	Reporting	Civitanavi Systems è parzialmente esposta al rischio di fluttuazioni nei tassi cambio delle valute.	Il Gruppo adotta sia una politica di natural hedging per gli acquisti e vendite in valuta, e strumenti derivati ad hoc.	10 Performance economica-finanziaria
10	Rischi connessi alle figure chiave del management e al personale qualificato	Strategico	Civitanavi Systems è esposta al rischio di un'eventuale interruzione dei rapporti di lavoro con alcune figure chiave del management e con il personale altamente qualificato.	Civitanavi si dota di una struttura di management a 2 livelli di riporto in modo da aumentare l'assunzione di personale con alti livelli di specializzazione riducendo il rischio di figure aziendali chiave e trasversali che potrebbero generare significative dipendenze.	4 Occupazione e sviluppo delle persone. 5 Diversità, inclusione e pari opportunità. 6 Salute e sicurezza sul lavoro [qualità ambiente di lavoro – sicurezza]

	Identificazione del rischio	Categorie / aree rischio	Analisi rischio	Valutazione / gestione e Mitigazione Rischio - Action Plan	Tema materiale correlato
11	Rischio connesso "Implications of Russia's invasion of Ukraine on half-yearly financial reports"	Compliance	Conflitto in Ucraina / Adempimenti connessi al rispetto delle misure restrittive adottate dall'Unione europea nei confronti della Russia	Nello specifico gli interventi risultano i seguenti: (i) blocchi a sistema; (ii) la procedura "Programma di Conformità e Gestione delle Esportazioni Export Management and Compliance Program" è previsto il controllo preventivo al fine del rispetto di tutte le restrizioni normative in essere alla data.	12 Etica e integrità nella condotta del business. 7 Gestione responsabile della catena di fornitura.
12	Rischio connesso alla sicurezza informatica	Strategico Compliance	Civitanavi Systems è esposta al Cyber Risk, rischio connesso al trattamento delle informazioni del sistema informatico (banche dati, hardware, software).	L'azienda ha impostato un sistema di gestione della sicurezza informatica in accordo alla ISO/IEC 27001:2013.	9 Cybersecurity e Data Privacy
13	Rischio connesso all'apertura di nuove società estere	Strategico Compliance	Civitanavi Systems è esposta al rischio di sostenere costi significativi legati all'apertura di sedi legali all'estero.	Civitanavi costituisce una azienda controllata su territorio estero a seguito di valutazioni ed analisi di mercato su concrete opportunità di business. L'investimento è graduale e le risorse sono impiegate trasversalmente sui progetti di tutto il gruppo grazie a conoscenze diversificate.	10 Performance economica-finanziaria 12 Etica e integrità nella condotta del business
14	Rischio connesso operazioni di M&A	Strategico	Civitanavi Systems è esposta al rischio di sostenere costi significativi legati all'acquisizione totale e parziale di società esistenti	L'attività di M&A rientra negli obiettivi strategici ed è rivolta (i) aziende di piccole dimensioni con attività di R&D complementare a quella Civitanavi (ii) aziende di media dimensioni per acquisizione di porzioni di mercato.	10 Performance economica-finanziaria 12 Etica e integrità nella condotta del business
15	Rischio connesso al ritorno dell'investimento in operazioni di M&A	Strategico Operativo	Civitanavi Systems è esposta al rischio di recuperabilità del valore di carico delle partecipazioni	Civitanavi Systems mette in atto delle azioni per mitigare il rischio: in termini di Governance, di monitoraggio report periodici, di audit periodici e business combined per opportunità sinergiche.	10 Performance economica-finanziaria 12 Etica e integrità nella condotta del business

Temi materiali - Obiettivi e azioni

GRI	2-24 3-3
-----	-------------









Gli impegni di Civitanavi Systems rispetto ai temi materiali identificati, sono rappresentati nella grafica successiva, che richiama anche la correlazione e coerenza degli stessi con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e gli SDGs - Sustainable Development Goals (Obiettivi per lo sviluppo sostenibile – 17 Obiettivi e 164 target identificati dall'Agenda).

Gli obiettivi identificati sono stati elaborati a partire da una prima attività svolta internamente nel luglio 2022 che ha portato a identificare una serie di azioni relative a 3 tematiche: **Compliance, Innovation e Responsabilità sociale e ambientale**.

Gli obiettivi, le azioni per la gestione dei temi e gli impatti correlati, così come i processi e le procedure adottati per il monitoraggio della performance e dell'efficacia delle azioni, sono approfonditi nei rispettivi capitoli del presente documento, dove gli stessi temi sono trattati e rendicontati.

	Tema materiale	Obiettivi			SDGs Sustainable Development Goals	
		Azione	Stato avanzamento	Arco temporale	#	Target (abstract)
E	Ambientali					
1	Consumi ed efficientamento energetico	Realizzazione di un impianto fotovoltaico per la produzione di energia elettrica (autoconsumo).	Raggiunto	2023-2024		7.2 7.3

	Tema materiale	Obiettivi			SDGs Sustainable Development Goals	
		Azione	Stato avanzamento	Arco temporale	#	Target (abstract)
2	Emissioni				 	13.2
3	Rifiuti ed economia circolare	Adozione di un tool automatico di Trade compliance per l'analisi dei prodotti in termini di REACH compliance e RhOS compliance.	In corso	2023-2024		12.4
		Implementazione di un piano di gestione delle Non Conformità relativo alle schede elettroniche in modo da abbattere lo scarto di tali componenti, anche mediante re work fatti in accordo alla IPC con personale opportunamente qualificato.	In corso	2023-2024		
		Aumento dell'acquisto di carta riciclata con l'obiettivo di raggiungere il 100%.	Raggiunto	2023		
S	Sociali					
4	Occupazione e sviluppo delle persone	Presentazione del Bilancio di sostenibilità 2022 di Civitanavi Systems a tutto il personale durante un evento dedicato di formazione dedicata.	Raggiunto	2023	 	4.4 8.4 8.6
		Piano di formazione dedicato a tutto il personale e ai collaboratori in materia di sostenibilità e impatti ambientali e sociali provocati dall'azienda.	Raggiunto	2023		
		Adozione di un sistema di valutazione dipendenti con obiettivi e sviluppo competenze e consapevolezza anche sulle tematiche ESG.	Da implementare	2024		
		Organizzazione di incontri con istituti scolastici e con le Università volti a favorire l'ingresso nel mondo del lavoro e a rafforzare le relazioni con il territorio.	In corso	2023-2024-2025		
5	Diversità, inclusione e pari opportunità	Acquisizione della certificazione ISO 26000 - Linee guida sulla Responsabilità Sociale delle Imprese e delle Corporate Social Responsibility.	In corso	2024	  	5.5 8.5 8.6 8.7 8.8 10.2 10.4
		Adozione di una Policy aziendale in materia di Diversità, Equità e Inclusione.	Da implementare	2024		
6	Salute e sicurezza sul lavoro	Adozione di un sistema di registrazione delle presenze in azienda ai fini della sicurezza.	Raggiunto	2024		8.8

	Tema materiale	Obiettivi			SDGs Sustainable Development Goals	
		Azione	Stato avanzamento	Arco temporale	#	Target (abstract)
7	Gestione responsabile della catena di fornitura	<p>Ampliare la mappatura e il sistema di qualificazione dei fornitori tenendo conto delle tematiche ESG, parallelamente alla mappatura che viene già effettuata dei fornitori localizzati in Paesi considerati a rischio "modern slavery".</p> <p>Adozione di un tool automatico di trade compliance per monitorare e mappare le forniture relative ai <i>Conflict Minerals</i>.</p>	<p>In corso</p> <p>In corso</p>	<p>2024</p> <p>2024</p>	<p> 8 LAVORO DIGNOSO E CRESCITA ECONOMICA</p> <p> 12 CONSUMI E PRODUZIONE RESPONSABILI</p>	<p>8.7</p> <p>8.8</p> <p>12.2</p>
8	Qualità / conformità e sicurezza di prodotti e servizi	Implementazione marcatura CE e <i>user manual</i> sui prodotti Civitanavi Systems.	In corso	2024	 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	9.1
9	Cybersecurity e Data Privacy	Garantire una formazione specifica in materia di sicurezza informatica e data privacy a tutto il personale di Civitanavi Systems.	Raggiunto	2023	 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE	
G	Governance					
10	Performance economica-finanziaria	Performance economico-finanziaria per garantire continuità del business e la distribuzione del valore tra gli stakeholder.	In corso	2023-2025	 8 LAVORO DIGNOSO E CRESCITA ECONOMICA	8.1
11	Innovazione tecnologica	<p>Ampliamento in termini di digitalizzazione dei processi interni aziendali.</p> <p>Continuare a garantire azioni di ricerca e sviluppo di progetti innovativi.</p> <p>Ampliare le partnership e i progetti di ricerca con istituti scolastici, Università e centri di ricerca.</p>	<p>In corso</p> <p>In corso</p> <p>In corso</p>	<p>2023-2024</p> <p>2023-2024</p> <p>2023-2024</p>	<p> 8 LAVORO DIGNOSO E CRESCITA ECONOMICA</p> <p> 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE</p>	<p>8.2</p> <p>9.5</p>
12	Etica e integrità nella condotta del business	<p>Creazione di una sezione dedicata alla "Sostenibilità" sul sito internet di Civitanavi Systems al fine di raccogliere e comunicare in modo più accessibile le iniziative, i risultati e il contributo dell'azienda relativamente a progetti di miglioramento ambientale o sociale nella comunità.</p> <p>Adozione del Rating di Legalità rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM).</p> <p>Rafforzamento dell'integrazione degli aspetti ESG nel sistema di identificazione dei rischi (ERM).</p>	<p>Raggiunto</p> <p>Da implementare</p> <p>Raggiunto</p>	<p>2023</p> <p>2024</p> <p>2024</p> <p>2024</p>	<p> 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE</p>	<p>16.5</p> <p>16.6</p>

5 Ambiente

Politica ambientale

GRI	3-3
-----	-----

Civitanavi Systems si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti vigenti in materia ambientale e ad attuare misure preventive per minimizzare l'impatto ambientale. Civitanavi Systems rilascia annualmente l'Analisi di Conformità Legale Ambientale in accordo alla ISO 14001 che definisce la strategia della stessa in relazione all'impatto ambientale dell'attività svolta.

Energia - Emissioni e cambiamenti climatici

GRI	3-3 302-1 302-3 305-1 305-2 305-4
-----	--

Consumi di energia

Civitanavi Systems esegue mensilmente il monitoraggio dei consumi elettrici e idrici per mantenere sotto controllo eventuali sprechi.

Nel 2022 Civitanavi System ha stipulato degli accordi con Garanzia di Origine (GO) per l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili che certificano che l'origine delle fonti utilizzate per la produzione di energia sia rinnovabile.

Nel corso della primavera 2024, è entrato in funzione l'impianto fotovoltaico installato sulla copertura dell'edificio della nuova sede a Porto Sant'Elpidio, con una potenza nominale da 130 kW/h con 318 pannelli fotovoltaici.

I consumi di energia - rappresentati in GJoule secondo quanto previsto dai GRI Standards – riguardano l'energia utilizzata per il funzionamento delle attrezzature, degli impianti produttivi e per le attività svolte nelle sedi operative e commerciali. Il metano viene utilizzato esclusivamente per il riscaldamento dell'acqua. I dati dei consumi energetici del 2023 evidenziano un leggero aumento dei consumi di metano rispetto al 2022, ma mantengono un livello inferiore rispetto ai consumi relativi al 2021.

Nel complesso, il totale del consumo di energia risulta leggermente aumentato rispetto agli anni precedenti a fronte di una serie di fattori, quali l'aumento della capacità produttiva e dei dipendenti e del conseguente ampliamento degli spazi lavorativi. Nello stabilimento di Pedaso, nel corso del 2022, sono state installati 2 punti di ricarica per le 2 auto elettriche dell'azienda.

Nel 2023 l'incidenza delle fonti rinnovabili sul totale dell'energia consumata è pari al 21%. Rispetto al 2022, il dato relativo al consumo di energia elettrica acquistata con contratti di Garanzia d'Origine è diminuito di circa il 50% a causa del cambio fornitore, il quale non ha garantito una copertura al 100% per un lasso di tempo. Tuttavia, la Società ha provveduto a ristabilire con il fornitore di energia elettrica un contratto di approvvigionamento da fonti rinnovabili certificato da Garanzia d'Origine, che quindi permetterà di tornare a un consumo in linea con il 2022.

Inoltre, si prevede che la quota di approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili sarà incrementata anche grazie all'installazione dell'impianto fotovoltaico nella nuova sede.

Energia consumata – GJ	2021	2022	2023
Energia elettrica			
Energia elettrica acquistata dalla rete	1.498	507	1.443
Energia elettrica acquistata con contratti Garanzia Origine	-	1.130	563
Totale energia consumata	1.498	1.636	2.006
Di cui da fonti rinnovabili	-	1.130	563
Gas Naturale			
Metano	746	616	677
Totale	746	616	677
Totale consumo energia - GJ	2.244	2.252	2.684
Incidenza rinnovabili	0%	50%	21%

Fonti

- Energia elettrica – Enea [Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile](#)
- Metano Ministero Ambiente Italia – Parametri Nazionali [EU ETS - Italia :: News \(minambiente.it\)](#)

Intensità energetica

Si riportano di seguito gli indicatori di misurazione dell'intensità di energia calcolati in base a due diversi parametri: numero dipendenti e ore lavorate. Come illustrato nella tabella a seguire, dal 2022, l'indice di intensità delle emissioni registra un trend di miglioramento. Nel 2023, il numero dei dipendenti indicato fa riferimento al solo perimetro Italia.

Indice intensità energetica – Numero dipendenti	2021	2022	2023
Consumi energia - GJ	2.244	2.252	2.684
Numero dipendenti a fine periodo	120	148	179
Indice intensità – GJ/n. dipendenti	18,70	15,21	14.506,16

Indice intensità energetica – Ore lavorate	2021	2022	2023
Consumi energia - GJ	2.244	2.252	2.684
N. ore lavorate	195.765	234.782	275.286
Indice intensità* – GJ/kh	11,46	9,59	9,75

*L'indice indica le emissioni (t CO₂e) per ogni mille ore lavorate

Emissioni

Emissioni dirette e indirette: GHG Scope 1 – Scope 2

Il dato delle emissioni di anidride carbonica ed equivalenti (tCO₂e) è riportato in tonnellate equivalenti. Le tabelle mostrano i dati relativi alle emissioni dirette (Scope 1 GHG – Greenhouse Gas), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica acquistata dalla rete (GHG Scope 2).

Come già evidenziato, dal 2022, Civitanavi Systems ha stipulato specifici contratti di fornitura con Garanzia di Origine (GO), certificazione elettronica che attesta l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate per la produzione di energia elettrica. Il calcolo delle emissioni indirette da consumo di energia elettrica (GHG – Scope 2) è stata effettuata sia secondo l'approccio "Location-based", sia secondo l'approccio "Market Based":

Il metodo **market - based** determina le emissioni di GHG – Scope 2 derivanti dall'acquisto di elettricità, considerando i fattori di emissioni specifici comunicati dai fornitori. Qualora l'acquisto di energia elettrica provenga da fonti rinnovabili, il fattore emissivo di tCO₂e risulta nullo.

Il metodo **location - based** considera le emissioni che derivano dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per i diversi Paesi in cui viene acquistata l'energia elettrica.

Emissioni CO ₂ - Scope 1 (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Metano			
Metano per Riscaldamento	42	35	38
Totale - Emissioni Scope 1	42	35	38

Fonti Note

- Metano Ministero Ambiente Italia – Parametri Nazionali [EU ETS - Italia :: News \(minambiente.it\)](#)
- [F-gas \(gas refrigeranti dispersi in atmosfera – impianti climatizzazione\): emissioni non presenti in quantità di rilievo.](#)

Emissioni / CO ₂ - Scope 2 Location based (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Energia elettrica acquistata	111	121	149
Emissioni / CO ₂ - Scope 2 Market based (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Energia elettrica acquistata	190	64	183

Fonti e note

I valori dei consumi di energia 2021 e 2022 sono stati modificati in misura non significativa rispetto al dato pubblicato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 per effetto delle variazioni marginali nei fattori di conversione, in virtù dei dati resi disponibili nel corso del 2023.

Location based-method – fonte:

- Italia – ISPRA Efficiency & decarbonization indicators ITA Europe 366-2022 Tab A 2 20 – Emission factors in the electricity sector for electricity production.

Market based-method – fonte:

- Italia – European Residual Mix | AIB (aib-net.org) [2021] Table 2: Residual Mixes g/CO₂/kWh

Grazie alla fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili, le emissioni 2023 secondo il metodo market based sono diminuite del 4,5% rispetto all'anno 2021.

Emissioni GHG / CO ₂ - Scope 1 + Scope 2 (t CO ₂ e) Market based	2021	2022	2023
Totale Emissioni GHG CO ₂ - Scope 1 + Scope 2	232	99	222

Nel 2023 il totale delle emissioni Scope 1 + Scope 2 è aumentato a causa del cambio del fornitore di energia elettrica con il quale, come menzionato precedentemente, non è stato stipulato un contratto di Garanzia d'Origine. Questo implica che il dato delle emissioni di Scope 2 – Market Based risulta più alto rispetto al dato 2022.

Intensità emissioni – Numero dipendenti*	Unità	2021	2022	2023
Emissioni Scope 1 + Scope 2 Market based	t CO ₂ e	153	156	187
Numero dipendenti a fine periodo		120	148	179
Indice intensità		1.273	1.053	1.044

Intensità emissioni – Ore lavorate*	Unità	2021	2022	2023
Emissioni Scope 1 + Scope 2 Market based	t CO ₂ e	153	156	187
N. ore lavorate		195.765	234.782	275.286
Indice intensità**		0,78	0,66	0,68

Note

I valori dei consumi di energia 2021 e 2022 sono stati modificati in misura non significativa rispetto al dato pubblicato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 per effetto delle variazioni marginali nei fattori di conversione, in virtù dei dati resi disponibili nel corso del 2023.

** L'indice indica le emissioni (t CO₂e) per ogni mille ore lavorate

Utilizzo delle risorse e gestione dei rifiuti

GRI	3-3 303-3 306-3
-----	-----------------------

Rifiuti

Conformemente al D.P.C.M. del 23 dicembre 2020, Civitanavi Systems presenta annualmente il Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD), una comunicazione che Enti ed imprese devono presentare ogni anno, nella quale indicare la quantità e la tipologia di rifiuti che hanno prodotto e/o gestito nel corso dell'anno precedente. Il MUD si articola in sei comunicazioni che identificano le tipologie di rifiuti per cui è necessario presentare il modello, in particolare: (i) rifiuti; (ii) veicoli fuori uso; (iii) imballaggi; (iv) rifiuti urbani, assimilati e raccolti; (v) rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche; e (vi) produttori di apparecchiature elettriche ed elettroniche.

I rifiuti prodotti da Civitanavi possono provenire dalle seguenti attività: a) Attività amministrative e di ufficio; b) Attività di produzione. Per le attività di ufficio, nel 2023 è stata acquistata 100% di carta riciclata.

Nelle tabelle si riportano i dati del periodo 2021-2023 dei rifiuti prodotti, con l'indicazione delle quantità di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi smaltiti o recuperati, suddivisi per tipologia. Le quantità sono espresse in tonnellate (t).

In generale l'ammontare totale dei rifiuti risulta in linea con il 2022. Nel 2023 si è registrato un decremento dei rifiuti pericolosi rispetto all'anno precedente dovuto alla riduzione dello smaltimento di apparecchiature fuori uso. Al contrario, si

è rilevato un aumento dei rifiuti non pericolosi derivante dall'apertura di nuove sedi. A conferma del dato 2022, il 94% dei rifiuti totali prodotti da Civitanavi è stato nel 2023 destinato al recupero.

Rifiuti per categoria (t)	2021			2022			2023		
	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale
Rifiuti pericolosi									
Imballaggi	-	0,012	0,012	-	0,018	0,018	-	0,046	0,046
Pitture e vernici	-	-	-	0,013	-	0,013	0,030	-	0,030
Adesivi e sigillanti	-	-	-	-	0,002	0,002	-	0,020	0,020
Apparecchiature fuori uso con componenti pericolose	-	-	-	0,010	-	0,010	0,005	-	0,005
Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	-	-	-	0,940	-	0,940	-	-	-
Altri materiali isolanti	-	-	-	-	0,040	0,040	-	-	-
Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose	-	-	-	-	-	-	-	0,005	0,005
Altri Materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose, lana minerale	-	-	-	-	-	-	0,015	-	0,015
Totale pericolosi	-	0,012	0,012	0,963	0,060	1,023	0,050	0,071	0,121
Rifiuti non pericolosi									
Apparecchiature fuori uso	0,080	-	0,080	0,084	-	0,084	0,960	-	0,960
Alluminio	0,097	-	0,097	0,070	-	0,070	0,070	-	0,070
Legno	0,250	-	0,250	-	-	-	-	-	-
Ferro e acciaio	0,040	-	0,040	-	-	-	-	-	-
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	0,380	-	0,380	-	-	-	-	-	-
Rifiuti contenenti silicio	0,001	-	0,001	0,050	-	0,050	-	-	-
Sospensioni acquose contenenti pitture e vernici	-	0,004	0,004	-	0,011	0,011	-	-	-
Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso	-	-	-	0,005	-	0,005	0,045	-	0,045
Adesivi e sigillanti di scarto (diversi dalla voce 08 o 09)	-	-	-	-	0,002	0,002	-	0,007	0,007
Batterie alcaline	-	-	-	-	-	-	0,020	-	0,020
Toner per stampa esauriti	-	-	-	-	-	-	0,025	-	0,025
Totale non pericolosi	0,847	0,004	0,851	0,209	0,013	0,222	1,120	0,007	1,1
Totale	0,847	0,016	0,863	1,172	0,073	1,245	1,170	0,078	1,2
% Rifiuti destinati al recupero			98%			94%			94%

Acqua

Lo standard di rendicontazione relativo alle risorse idriche (GRI 303) è coerente con gli SDG / obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 della Nazioni Unite, in particolare con l'obiettivo 6, che definisce degli obiettivi relativi, tra gli altri, alla sostenibilità delle risorse idriche in tutto il mondo. Lo standard prevede la rendicontazione sull'uso dell'acqua di un'organizzazione, sugli impatti associati e su come affrontarli. I prelievi di acqua di Civitanavi Systems avvengono dalla rete dell'acquedotto pubblico e riguardano prevalentemente utilizzi di tipo sanitario.

I dati dei prelievi idrici, così come richiesto dai GRI Standards, sono riportati in Mega Litri (1 Mega litro = 1000 mc). I consumi relativi alla risorsa idrica sono aumentati nel 2023 rispetto agli anni precedenti a causa della crescita dell'azienda.

Prelievi idrici (ML)	2021	2022	2023
Risorse idriche di terze parti (acquedotto - rete)	0,6	0,9	1,3
Totale	0,6	0,9	1,3

Stress idrico - Lo stress idrico fa riferimento alla capacità o incapacità di soddisfare la domanda di acqua, sia umana che da parte degli ecosistemi nel loro complesso, ovvero il rapporto tra prelievo di acqua totale e l'approvvigionamento rinnovabile disponibile da fonti di superficie e acque sotterranee. I prelievi di acqua includono usi domestici, industriali, irrigua e di consumo di bestiame e non consumati. Valori più elevati indicano una maggiore *concorrenza* tra gli utenti. Come strumento per la valutazione delle aree a stress idrico si è fatto riferimento all'Aqueduct Water Risk Atlas [Aqueduct | World Resources Institute \(wri.org\)](https://www.wri.org/aqueduct) del World Resources Institute.

Le sedi di Civitanavi Systems risultano tutte localizzate in territorio italiano (nello specifico, nelle regioni Marche, Lazio e Campania) in aree caratterizzate da stress idrico classificato come alto/molto alto. Tale caratteristica è motivata, come indicato dall'ISPRA, da un aumento statisticamente significativo della percentuale del territorio italiano soggetto a condizioni di siccità estrema su scala temporale annuale.

6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto

La politica della qualità

GRI	3-3
-----	-----

Civitanavi Systems ha l'obiettivo di conquistare il ruolo di attore principale nel mercato mondiale delle Unità di Misura Inerziali (IMU), dei Sistemi di Orientamento e Stabilizzazione (AHRS) e delle soluzioni di georeferenziazione basate su Sistemi di Navigazione Inerziale (INS), sia per applicazioni industriali che per quelle dell'Aerospazio e Difesa.

Per raggiungere questo obiettivo, l'azienda considera come requisiti fondamentali la Qualità del prodotto, il rispetto dell'Ambiente e la Salute e Sicurezza dei Lavoratori tanto da progettare e implementare un sistema di gestione integrato "Qualità - Salute e Sicurezza dei Lavoratori - Ambiente" in conformità alle norme EN 9100 e ISO 45001 e conforme alla ISO 14001.

Gli elementi chiave che Civitanavi Systems ritiene essenziali per garantire e sviluppare la politica per la qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori sono:

COMPLIANCE - Gestire le proprie attività nel rispetto delle norme e dei regolamenti applicabili, con la consapevolezza che la capacità e la velocità di reazione e di adattamento ai cambiamenti normativi costituiscono un vantaggio competitivo. Questo è il fondamento del principio aziendale.

La qualità del prodotto, che comprende prestazioni, affidabilità e sicurezza, è la caratteristica che fa la differenza nel mercato mondiale.

Le attività di Civitanavi Systems sono soggette al rispetto di leggi, norme e regolamenti a tutela dell'ambiente che implicano specifiche azioni finalizzate ad assicurare il corretto stoccaggio e utilizzo di sostanze chimiche o pericolose in accordo al Regolamento REACH e Direttiva RoHS, nonché la corretta gestione e smaltimento dei rifiuti.

L'Azienda ha identificato le sostanze pericolose utilizzate nei processi produttivi e previsto piani di miglioramento nella gestione di tali sostanze a partire dall'implementazione di un sistema automatizzato che permetta la loro completa tracciabilità all'interno del prodotto Civitanavi Systems.

INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO – L'obiettivo è creare prodotti unici, attraverso processi innovativi di ricerca e produzione, con le nostre tecnologie, consapevoli che ciò che rende interessante questo percorso è la passione per la ricerca, la capacità di rompere i paradigmi preesistenti, e di esplorare nuovi territori lontano dalle mura disciplinari della tradizione. Tale aspetto è evidente nel principio aziendale: Civitanavi Systems crede nell'innovazione e per questo investe costantemente in progetti di ricerca e sviluppo.

RISORSE - Basandoci sul rispetto dell'uguaglianza, Civitanavi Systems valorizza le risorse umane mediante la loro realizzazione personale e professionale, assicurando a tutto lo staff le competenze necessarie in relazione al ruolo assegnato, favorendo processi di confronto e consultazione nonché il coinvolgimento per il raggiungimento degli obiettivi ambientali, di sostenibilità, di salute e sicurezza sul lavoro e di qualità definiti dalla Direzione.

Tra gli strumenti per garantire il rispetto di standard adeguati, gli audit di salute e sicurezza, interni ed esterni, sono finalizzati principalmente al mantenimento della certificazione del Sistema di Gestione, alle verifiche di conformità, salute e sicurezza.

SOSTENIBILITA' – È il "motore" di un processo di miglioramento continuo, che garantisce i risultati nel tempo e il rafforzamento delle performance economiche, della propria reputazione, della salute e della sicurezza dei lavoratori nonché il raggiungimento dei propri obiettivi in campo ambientale e sociale. Civitanavi Systems crede che non ci possa essere innovazione senza sostenibilità

Conformità e sicurezza

GRI	3-3 416-2 417-2
-----	-----------------------

Civitanavi Systems garantisce contrattualmente i propri clienti da vizi e difetti di fabbricazione di ciascun prodotto per un periodo solitamente compreso tra 12 e 24 mesi successivi alla consegna.

Nello svolgimento della propria attività, realizza anche applicazioni “*safety critical*”, ossia sistemi il cui malfunzionamento potrebbe essere tale da provocare danni gravi e potenzialmente irreversibili al prodotto cui sono applicati.

Civitanavi garantisce processi di design e produzione molto avanzati e certificati (ENAC POA e EASA ADOA), che minimizzano il rischio di difettosità nel campo.

Si specifica come i reclami ricevuti e gestiti, parte ordinaria dell'attività svolta, non hanno in alcun modo interessato componenti di sicurezza che possono portare a rischi per l'utilizzatore finale. Nel periodo di rendicontazione 2023, così come nei precedenti anni rendicontati, non si sono verificati casi significativi di: a) non conformità a norme, regolamenti o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi; b) casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione in materia di informazione su prodotti e servizi.

La gestione della supply chain

GRI	2-6 3-3 308-1 414-1
-----	------------------------------

Civitanavi Systems progetta internamente i sistemi inerziali ed esternalizza, tramite fornitori altamente specializzati e qualificati, le **fasì di lavorazione di realizzazione e assemblaggio delle schede elettroniche, delle parti meccaniche e dei cablaggi**.

I prodotti commercializzati vengono realizzati prevalentemente attraverso l'utilizzo di **componenti c.d. off-the-shelf, ossia prontamente disponibili sul mercato, di derivazione industriale**, in particolar modo dal settore automobilistico e delle telecomunicazioni. Tali componenti sono caratterizzati da un elevato grado di affidabilità, da un costo contenuto e da una rapida disponibilità.

I processi di selezione e valutazione dei fornitori

Civitanavi si accerta che i fornitori posseggano tutti i requisiti conformi non solo alle esigenze di convenienza, efficienza e competenza, ma anche ai principi che ispirano il Codice Etico di Civitanavi Systems.

Nella selezione dei fornitori o dei partner, il Gruppo si attiene ai seguenti **principi**:

- non avvalersi di fornitori o partner di cui si abbia notizia fondata di collegamenti, diretti indiretti, ad organizzazioni di natura criminosa e illecita;
- evitare, a qualunque grado e livello, che si verifichi un interscambio inopportuno di favori ed omaggi, al fine di non inficiare la trasparenza e la correttezza dei rapporti che il Gruppo intrattiene con i propri fornitori e partner;
- sensibilizzare i fornitori e i partner al rispetto del presente Codice Etico.

La Procedura di Gestione degli Approvvigionamenti è stata aggiornata a Novembre 2023. I potenziali fornitori Civitanavi sono sottoposti ad una **valutazione preventiva** delle loro capacità ed affidabilità in termini di potenzialità produttive, qualitative, organizzative, economiche, finanziarie, oltre che alle verifiche circa il possesso dei requisiti di legge. L'esito positivo di tale valutazione autorizza e qualifica il fornitore, con il conseguente inserimento dello stesso nell'Elenco fornitori autorizzati/qualificati.

L'organizzazione mantiene aggiornato un **registro dei propri fornitori**, indicante lo stato di avanzamento del processo di autorizzazione/qualificazione e l'ambito di fornitura.

Nel processo di qualificazione del potenziale fornitore, Civitanavi Systems **verifica, inoltre, il possesso da parte del fornitore di certificazioni SGQ** (Sistema Gestione Qualità) di parte terza rilasciate da Organismi di Certificazione accreditati secondo lo standard ISO 17011 per la specifica attività di fornitura. In caso affermativo, questo consente un rapido e positivo completamento della valutazione del fornitore.

Qualora il potenziale fornitore non risulti in possesso di certificazioni SGQ (UNI EN 9100 o certificazioni aeronautiche civili o militari per le tematiche oggetto di fornitura), Civitanavi Systems attiva un ulteriore processo di qualificazione del potenziale fornitore organizzando un **audit di qualifica**.

Nel caso in cui i risultati della valutazione siano giudicati negativi o parzialmente positivi, il fornitore viene identificato come “Non Qualificato”. Tuttavia, qualora persista l'interesse aziendale verso il potenziale fornitore, Civitanavi Systems può richiedere al fornitore stesso un programma di adeguamento, in base alla cui implementazione, sarà possibile inserire il fornitore nell' “Elenco Fornitori Autorizzati/Qualificati”. Qualora gli adeguamenti richiesti siano giudicati dalla Commissione di Valutazione, di entità minore (non richiedono interventi importanti), si può procedere sin da subito all'inserimento del

fornitore nell'elenco con la dicitura “**Qualificazione parziale**”. In caso contrario tale atto potrà avvenire solo dopo l'evidenza oggettiva che il fornitore ha realizzato gli adeguamenti richiesti.

Alcuni dei prodotti, materiali e processi che vengono approvvigionati sono classificati come “**Prodotti Critici**” e sono, nello specifico, i **materiali, processi e la strumentazione** per cui Civitanavi indica al fornitore una **specificata tecnica** da seguire per la realizzazione del prodotto stesso.

Al momento, la procedura descritta non prevede una valutazione formale e strutturata dei fornitori secondo parametri ambientali e sociali (ESG) identificati ed applicati nel processo. Tuttavia, Civitanavi Systems ha l'obiettivo di migliorare tale aspetto integrando tali aspetti nella valutazione e qualifica dei fornitori.

Le prestazioni dei fornitori sono oggetto di costante monitoraggio, inoltre sono sottoposte a riesame con cadenza almeno annuale. Civitanavi si riserva inoltre la possibilità di effettuare azioni di controllo, presso le unità produttive o le sedi operative dell'impresa fornitrice, al fine di verificare il soddisfacimento di tali requisiti.

Alla data di approvazione del presente documento, sono **426 i fornitori inseriti nella Vendor List** di Civitanavi Systems. Di questi: a) **327 sono Autorizzati**, quindi non necessitano di audit di qualifica (possono essere fornitori di componenti commercial off the shelf); b) 64 sono qualificati, ovvero opportunamente verificati per entrare nell'albo fornitori; c) 18 hanno qualifica in corso: entro il 2024 dovranno essere verificati con audit della Qualità; d) per 17 il processo di autorizzazione è in corso (screening preliminare (commerciale, tecnico e qualitativo).

Sicurezza dei dati e Privacy

GRI	3-3 418-1
-----	--------------

Civitanavi ritiene fondamentale la tutela delle informazioni, in particolar modo relativamente agli aspetti di sicurezza, integrità e riservatezza. Il rispetto della riservatezza e della privacy e corretto utilizzo dei sistemi informatici è uno dei principi etici generali del Codice Etico di Civitanavi.

L'azienda tratta con la massima riservatezza tutti i dati e le informazioni che entrano in suo possesso, conformemente a quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di privacy, quale ad esempio il regolamento (UE) n. 2016/679 (o GDPR, in inglese General Data Protection Regulation).

Nei casi di violazione di dati personali, il GDPR prevede che il titolare del trattamento notifichi la violazione all'autorità di controllo competente (per l'Italia, il Garante per la protezione dei dati personali) entro 72 ore dal momento in cui ne è venuto a conoscenza, a meno che sia improbabile che la violazione dei dati personali presenti un rischio per i diritti e le libertà delle persone fisiche.

In generale, tutti i Destinatari del Codice Etico sono tenuti a mantenere la massima riservatezza sui documenti, sul know-how, sull'organizzazione interna e la gestione dei beni materiali e immateriali del Gruppo, sulle operazioni aziendali e commerciali da essa effettuate, sulle procedure giudiziali e amministrative che la coinvolgono e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione o in occasione dello svolgimento della propria funzione lavorativa o rapporto contrattuale, la cui diffusione o utilizzazione possa provocare un pericolo o un danno al Gruppo o anche soltanto un indebito guadagno a favore del Destinatario.

Civitanavi adotta misure idonee ad assicurare che l'accesso ai dati telematici ed informatici avvenga nell'assoluto rispetto delle normative vigenti e della privacy dei soggetti eventualmente coinvolti, garantendo che il loro trattamento avvenga a cura di soggetti a ciò espressamente autorizzati senza indebite intromissioni.

Nell'ottobre 2022, Civitanavi Systems si è inoltre dotata del sistema di gestione **ISO:27001:2023** relativo alla sicurezza delle informazioni. Lo standard consente un approccio complessivo alla sicurezza delle informazioni in tutti gli ambiti interessati: dai documenti in formato digitale a quelli in formato cartaceo, alle strumentazioni hardware (computer e reti) alle competenze del personale.

Nel 2023 e nei precedenti periodi rendicontati, non si sono verificati eventi che abbiano comportato la perdita di dati (data breach) e conseguenti denunce comprovate riguardanti la violazione della privacy dei clienti e la perdita di dati di clienti.

Ciascun dipendente si impegna a garantire tale conformità e conoscere il programma di conformità e gestione delle esportazioni di Civitanavi. Come da procedura, tutti i dipendenti di Civitanavi ricevono una formazione specifica di base del controllo delle esportazioni e delle responsabilità individuali in merito al Programma di Conformità e Gestione delle Esportazioni periodicamente.

È presente, inoltre, la figura di un Export Compliance Officer (ECO), che ha la responsabilità delle decisioni finali su tutte le domande o aspetti relativi a questo programma, in particolare, e alla conformità delle esportazioni, in generale e ha la capacità di svolgere le sue funzioni nel miglior interesse dell'azienda, senza alcuna indebita influenza.

Qualsiasi dipendente che sia a conoscenza di fatti o incidenti, che possano violare le norme sull'esportazione o questo programma, è tenuto a segnalare tempestivamente il fatto all'ECO. Civitanavi ha appositamente istituito uno strumento di segnalazione anonimo ("modulo segnalazione degli incidenti") per qualsiasi dipendente che sospetti una violazione o un incidente. Ogni incidente viene esaminato dall'ECO (o dal suo designato).

7 Le persone

Politiche delle risorse umane

GRI	3-3 401-2 406-1
-----	-----------------------

Civitanavi Systems si impegna da sempre nel valorizzare le proprie risorse, favorendo le condizioni che consentano alle persone che a vario titolo operano nella e per il Gruppo di poter esprimere al meglio le proprie competenze e personalità, di ricevere le medesime opportunità di crescita professionale senza discriminazione alcuna, di contribuire ai processi decisionali dell'Azienda nell'ambito delle proprie attribuzioni e secondo capacità e competenze.

Nei rapporti contrattuali ed organizzativi che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche all'interno del Gruppo, chiunque si trovi in posizione gerarchicamente superiore si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitando ogni abuso. In particolare, il Gruppo garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia del collaboratore e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei collaboratori.

Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale e assicurativa. Le linee di condotta sono dettate in primo luogo dal Codice Etico e dal Modello 231, disponibili e consultabili da parte del personale dipendente.

Con riferimento ai periodi oggetto di rendicontazione si evidenzia che non sono intervenuti o sono stati segnalati casi di discriminazione nella gestione delle relazioni con le risorse umane, così come non si sono manifestati eventi in materia di violazione dei diritti umani. Come indicato dal Codice Etico, Civitanavi si impegna a garantire la pari opportunità all'interno dell'ambiente di lavoro e nei percorsi di sviluppo professionale dei propri dipendenti.

Inoltre, come da normativa vigente (art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162), Civitanavi Systems redige con cadenza biennale un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile.

Welfare - ambiente di lavoro e benessere dei dipendenti

Civitanavi Systems conferma la centralità delle persone e l'importanza di un sistema di welfare aziendale che favorisca il benessere dei propri collaboratori per i quali ha stipulato nel 2022 e nuovamente a gennaio 2023 con Intesa Sanpaolo, una polizza collettiva che ha lo scopo di tutelare i dipendenti dalle conseguenze economiche che possono verificarsi a seguito dell'insorgere di gravi malattie. Ciò garantisce ai dipendenti un sostegno economico e la copertura delle spese sanitarie per visite specialistiche e di controllo, avvalendosi delle soluzioni welfare proposte da Intesa Sanpaolo, in grado di garantire assistenza nell'affrontare i momenti di particolare necessità legati all'insorgere di malattie gravi e che condivide i valori etici e sociali del fare impresa.

Inoltre, Civitanavi ha adottato ulteriori misure per incrementare il benessere dei propri dipendenti, seguendo anche quanto riportato nel CCNL del settore di riferimento (Metalmeccanico Industria). Tale contributo viene distribuito attraverso: buoni carburante, mense convenzionate, e un'area caffetteria dove i dipendenti possono usufruire del servizio interamente sovvenzionati dalla Gruppo. Civitanavi ha inoltre previsto le ulteriori misure di welfare:

Smartworking

La pandemia da Covid 19 ha reso indispensabile l'adozione di modalità di lavoro a distanza. Civitanavi Systems, in ottica di miglioramento continuo, ha deciso di ottimizzare i tempi di vita e di lavoro dei propri dipendenti prolungando l'adozione della modalità lavorativa smart working, al fine di ottenere una maggiore conciliazione delle esigenze personali e degli obblighi professionali dei lavoratori.

La definizione di smart working, definita dall'Art18 L.n.81/2017, mira ad incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovendo il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

A seguito della fine dell'emergenza sanitaria, e dopo aver valutato il livello di gradimento da parte dei dipendenti, Civitanavi ha voluto regolamentare l'utilizzo del lavoro agile, offrendo questa opportunità a tutti coloro che sono in grado di poter operare al di fuori dalla sede produttiva.

Lo smart working è stato regolamentato da apposito Accordo, nel quale viene stabilito che la modalità di lavoro agile può essere fruita, mantenendo gli standard di efficienza e produttività e previo coordinamento con i propri responsabili, in misura di due giorni a settimana, mentre, per chi vive in regioni diverse da quella presso la quale svolge l'attività di lavoro, dipendentemente dal ruolo funzionale svolto nell'organizzazione e dall'autorizzazione del proprio responsabile, per più di due giorni a settimana. Seppur il totale delle ore lavorative resti invariato, ai lavoratori che scelgono di usufruire di questa possibilità, viene data una maggiore flessibilità organizzativa in termini di orario, con la possibilità di lavorare dalle 8.00 di mattina alle 20.00 di sera sulla base della propria organizzazione personale.

A tutti coloro che usufruiscono della possibilità di lavorare in modalità smart working, vengono garantiti interamente i diritti concessi durante lo svolgimento delle prestazioni in presenza. In particolare, riguardo la sicurezza sul luogo di lavoro, viene richiesto al lavoratore di prediligere luoghi sicuri, che non comportino un'alta esposizione al rischio. Per favorire il corretto svolgimento delle mansioni lavorative, l'azienda ha messo a disposizione un PC portatile.

La prestazione lavorativa si svolge, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro l'orario massimo di lavoro stabilito dalla legge o dal CCNL.

Piano di Stock Option implementato dalla Civitanavi Systems LTD

Civitanavi Systems Ltd, azionista di maggioranza di Civitanavi Systems SpA ad oggi titolare del 66,2% del capitale sociale, aveva implementato un piano di stock option a beneficio dei dipendenti di Civitanavi Systems che prevedeva l'assegnazione del diritto di opzione per la sottoscrizione di azioni di Civitanavi Systems Ltd ad uno strike price simbolico di 1 CHF. Il 1° febbraio 2023 la Civitanavi Systems Ltd ha sottoscritto con i dipendenti beneficiari del Piano originario, un addendum nel quale le Parti hanno convenuto, di comune accordo, la modifica dei diritti di opzione assegnati - a titolo gratuito - ai dipendenti, prevedendo l'attribuzione, a valle del relativo esercizio delle opzioni, di azioni Civitanavi Systems S.p.A., in luogo delle quote della controllante Civitanavi Systems Ltd. I dipendenti beneficiari, in data 1° febbraio 2023, hanno dunque esercitato i diritti di opzione loro assegnati, al prezzo di chiusura di mercato borsistico al 31 gennaio 2023 pari a €3,45.

Piano di Stock Option implementato dalla Civitanavi Systems S.p.A.

L'Assemblea degli azionisti ha approvato in data 27 aprile 2023 l'adozione di un piano di incentivazione e fidelizzazione destinato ai componenti del consiglio di amministrazione e ai dipendenti di Civitanavi Systems S.p.A. e/o delle società dalla stessa controllate che prevede l'attribuzione gratuita di massime complessive 1.300.000 opzioni attributive del diritto di sottoscrivere e di acquistare le azioni ordinarie della Società nel rapporto di n. 1 (una) azione ordinaria per ogni n.1 (una) opzione esercitata.

Il piano è stato implementato con lo scopo di adottare un efficace strumento di incentivazione e di fidelizzazione per i soggetti che ricoprono ruoli strategici e determinanti per il successo e per i dipendenti del Gruppo e delle società da essa controllate.

Rilevazione del benessere lavorativo dei dipendenti

La funzione Risorse Umane di Civitanavi ha in carico la gestione della rilevazione annuale del benessere lavorativo percepito dai dipendenti. L'indagine viene condotta su base annuale, somministrando a tutte le risorse aziendali assunte con contratto a tempo indeterminato, determinato e in apprendistato professionalizzante, un questionario compilabile in forma anonima. Il questionario comprende quattro aree di indagine, ciascuna delle quali focalizzata su un particolare aspetto dell'attività lavorativa:



Anche per l'anno 2023 è stata svolta una nuova indagine sui dipendenti condotta mediante la compilazione di un questionario erogato in modalità elettronica e in forma anonima. L'unica informazione personale richiesta al lavoratore è stata quella di indicare la propria fascia di età di appartenenza. L'indagine è stata strutturata al fine di valutare quattro aree di riferimento:

- Il management aziendale
- L'efficienza organizzativa
- Il benessere percepito
- Salute, sicurezza e comfort percepito.

Nel complesso, alla compilazione del questionario hanno partecipato 175 dipendenti (pari all'98% della forza lavoro totale), evidenziando l'elevato grado di interesse nei confronti dell'iniziativa. Tra i punti di forza di Civitanavi, oltre

all'apprezzamento per gli standard applicati per la Salute, Sicurezza e comfort aziendale, è emerso l'attaccamento delle persone che si dichiarano legate all'azienda, coinvolte, interessate e motivate a svolgere il proprio lavoro.

Occupazione, diversità e pari opportunità

GRI	3-3 401-1 401-3 405-1
-----	--------------------------------

Turnover

Civitanavi, sin dall'inizio della propria attività, anche grazie a politiche aziendali volte allo sviluppo delle capacità umane e professionali dei propri dipendenti attuate attraverso corsi di formazione, ha registrato un tasso di retention dei propri dipendenti pari al 100%.

La tabella che segue mostra i dati relativi al turnover di Civitanavi nel corso del triennio di riferimento per la rendicontazione. Nel corso del 2023, Civitanavi Systems ha registrato un turnover complessivo del 23,6%. Negli ultimi tre anni il valore del turnover complessivo è rimasto sempre positivo.

Nuove assunzioni e turnover	2021			2022			2023			
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Assunzioni										
Fino a 29 anni	3	14	17	4	20	24	4	21	25	
Da 30 a 50 anni	1	15	16	2	15	17	4	13	17	
Oltre I 50 anni	-	1	1	1	1	2	-	4	4	
Totale	4	30	34	7	36	43	8	38	46	
Cessazioni										
Fino a 29 anni	1	1	2	-	6	6	-	1	1	
Da 30 a 50 anni	-	6	6	-	7	7	-	7	7	
Oltre I 50 anni	-	-	-	-	2	2	-	3	3	
Totale	1	7	8	-	15	15	-	11	11	
Motivo cessazione										
Uscite volontarie	1	7	8	-	15	15	-	11	11	
Pensionamento	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Totale	1	7	8	-	15	15	-	-	11	
Turnover										
Turnover positivo assunzioni	-	28,6%	37,5%	36,2%	41,2%	35%	35,8%	33,3%	30,6%	31,1%
Turnover negativo cessazioni	-	7,1%	8,8%	8,5%	0,0%	14,6%	12,5%	0,0%	8,9%	7,4%
Turnover complessivo	21,4%	28,8%	27,7%	41,2%	20,4%	23,3%	33,3%	21,8%	23,6%	

Diversità

Come già richiamato, i dipendenti di Civitanavi Systems risultano essere per la maggior parte uomini. In relazione al tipo di attività di Civitanavi, la maggior parte delle dipendenti donne sono impiegate (75%) e il dato si è mantenuto costante nel corso del triennio. Le figure dirigenziali sono rappresentate da una quota di 1 donna e 1 uomo.

Diversità dipendenti	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti per categoria/per genere									
Dirigenti	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Quadri	1	6	7	1	8	9	2	9	11
Impiegati	14	61	75	19	67	86	24	86	110
Operai	1	35	36	3	48	51	5	55	60
Totale	17	103	120	24	124	148	32	151	183
%									
Dirigenti	0,8%	0,8%	1,7%	0,7%	0,7%	1,4%	0,5%	0,5%	1,1%
Quadri	0,8%	5,0%	5,8%	0,7%	5,4%	6,1%	1,1%	4,9%	6,0%
Impiegati	11,7%	50,8%	62,5%	12,8%	45,3%	58,1%	13,1%	47,0%	60,1%
Operai	0,8%	29,2%	30,0%	2,0%	32,4%	34,5%	2,7%	30,1%	32,8%
Totale	14,2%	85,8%	100,0%	16,2%	83,8%	100,0%	17,5%	82,5%	100,0%

Per quanto riguarda le classi di età, Civitanavi Systems è caratterizzata da un'elevata presenza di giovani. Nello specifico l'azienda è composta dal: **35% di dipendenti sotto i 30 anni**, 53,6% di dipendenti con età compresa tra i 30 ed i 50 anni e l'11,5% di dipendenti oltre i 50 anni.

Diversità dipendenti	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti per fascia di età/per genere									
Fino a 29 anni	4	40	44	5	50	55	8	56	64
Da 30 a 50 anni	11	50	61	15	61	76	21	77	98
Oltre i 50 anni	2	13	15	4	13	17	3	18	21
Totale	17	103	120	24	124	148	32	151	183
%									
Fino a 29 anni	3,3%	33,3%	36,7%	3,4%	33,8%	37,2%	4,4%	30,6%	35,0%
Da 30 a 50 anni	9,2%	41,7%	50,8%	10,1%	41,2%	51,4%	11,5%	42,1%	53,6%
Oltre i 50 anni	1,7%	10,8%	12,5%	2,7%	8,8%	11,5%	1,6%	9,8%	11,5%
Totale	14,2%	85,8%	100,0%	16,2%	83,8%	100,0%	17,5%	82,5%	100,0%

I dipendenti fino ai 29 anni sono distribuiti nelle categorie degli impiegati (16,9%) e degli operai (18%). I dipendenti della fascia di età tra i 30 e i 50 anni sono concentrati maggiormente tra gli impiegati (35,5%).

Diversità dipendenti	2021				2022				2023			
	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dipendenti per categoria / fascia di età												
Dirigenti	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2
Quadri	-	5	2	7	-	6	3	9	-	7	4	11
Impiegati	19	45	11	75	25	50	11	86	31	65	14	110
Operai	25	10	1	36	30	19	2	51	33	25	2	60
Totale	44	61	15	120	55	76	17	148	64	98	21	183
%												
Dirigenti	0,0%	0,8%	0,8%	1,7%	0,0%	0,7%	0,7%	1,4%	0,0%	0,5%	0,5%	1,1%
Quadri	0,0%	4,2%	1,7%	5,8%	0,0%	4,1%	2,0%	6,1%	0,0%	3,8%	2,2%	6,0%
Impiegati	15,8%	37,5%	9,2%	62,5%	16,9%	33,8%	7,4%	58,1%	16,9%	35,5%	7,7%	60,1%
Operai	20,8%	8,3%	0,8%	30,0%	20,3%	12,8%	1,4%	34,5%	18,0%	13,7%	1,1%	32,8%
Totale	36,7%	50,8%	12,5%	100,0%	37,2%	51,4%	11,5%	100,0%	35,0%	53,6%	11,5%	100,0%

Tutti i dipendenti di Civitanavi Systems hanno diritto al congedo di maternità e paternità. Nel 2023 hanno usufruito del congedo 5 dipendenti, di cui 2 uomini e 3 donne.

Congedo maternità/paternità	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Numero dipendenti che hanno diritto al congedo di maternità/paternità, per genere	17	103	120	24	124	148	32	151	183
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo di maternità/paternità, per genere	-	2	2	1	1	2	3	2	5
Giorni	-	14	14	85	10	95	174	21	195
Numero dipendenti rientrati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo di maternità/paternità, per genere	-	2	2	-	1	1	2	2	4
Numero dipendenti rientrati al lavoro dopo aver usufruito del congedo di maternità/paternità e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro, per genere	-	2	2	-	1	1	2	2	4
Tasso di rientro al lavoro in azienda	-	100%	100%	-	100%	50%	67%	100%	80%
Tasso di retention	-	100%	50%	-	50%	50%	-	100%	100%

Formazione

GRI	3-3 404-1 404-2
-----	-----------------------

Civitanavi Systems si impegna a garantire ai propri dipendenti una crescita e sviluppo professionale attraverso lo svolgimento di attività formative. Sulla base del rispetto dell'uguaglianza, vengono infatti valorizzate le persone attraverso il loro sviluppo personale e professionale, assicurando a tutto il personale le competenze necessarie in relazione al ruolo assegnato attraverso una formazione mirata, favorendo processi di confronto e consultazione nonché il coinvolgimento nel raggiungimento degli obiettivi ambientali, di sostenibilità, di salute e sicurezza sul lavoro e di qualità definiti dalla Direzione.

Nel complesso, la funzione e il responsabile delle risorse umane hanno il compito di pianificare e coordinare le attività di formazione, interna ed esterna, in relazione ad esigenze specifiche eventualmente anche normative, segnalate dai responsabili di funzione o a valutazioni generali con finalità di sviluppo delle Risorse Umane.

Le attività di formazione vengono pianificate con respiro annuale, salvo revisioni in corso d'anno per adeguamento a nuove necessità. Tale pianificazione viene formalizzata su apposito training plan.

Alla fine di ciascun corso, vi è la possibilità di effettuare una valutazione dell'efficacia dell'evento formativo, attraverso una o più delle seguenti modalità: apposito test; forme di verifica diretta o indiretta (es. audit, verifica ispettiva, verifica operativa, colloquio, prova pratica).

Addestramento e monitoraggio per competenze tecniche specifiche - Per il personale cui è richiesta una formazione tecnica, specifica anche per i processi speciali, il responsabile di funzione ha il compito di individuare le competenze tecniche necessarie, registrandole in una tabella Skill Matrix: all'interno della stessa, per ciascuna risorsa, sono puntualmente registrati i livelli di conoscenza acquisiti nel periodo formativo. La funzione Risorse Umane monitora il corretto e periodico aggiornamento della tabella ed eventualmente di organizzare ulteriori interventi formativi interni e/o esterni.

Nel corso del periodo di rendicontazione le ore medie di formazione di Civitanavi Systems sono incrementate. Analizzando il dato delle ore medie di formazione si può notare come, complessivamente, il valore si attesti a **oltre le 50 ore pro-capite per anno**.

In particolare, nel 2023 sono state introdotte nuove attività formative. Civitanavi Systems ha creato un ambiente professionale basato sul rispetto e aperto all'inclusione e alla valorizzazione delle donne e degli uomini che fanno parte della sua organizzazione, riconoscendo come fondamentale l'educazione sociale dei suoi collaboratori e la diffusione della conoscenza, necessarie per eliminare discriminazione, molestie, stereotipi di genere e pregiudizio. Per questo motivo nel mese di novembre, il Gruppo ha aderito alla campagna nazionale promossa dalla Commissione Nazionale per le **Pari Opportunità**, finalizzata alla sensibilizzazione presso le aziende attraverso iniziative formative sul tema della prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro e della violenza di genere, per lo sviluppo della cultura del rispetto della dignità della donna. Civitanavi ha quindi ospitato in azienda la Dott.ssa Marta Cerioni, Professoressa Associata di Istituzioni di Diritto

Pubblico dell'Università Politecnica delle Marche e Direttrice OLed - Osservatorio sulla Legalità Economica e i Diritti fondamentali – presso il Dipartimento di Management dell'Università Politecnica delle Marche – DIMA, per tenere un incontro formativo sui temi legati alla parità di genere, alla prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro e della violenza di genere.

Inoltre, il Gruppo ha erogato una sessione formativa interna sul tema della **cybersecurity e protezione dei dati** rivolta a tutti i suoi dipendenti, dedicata alla Cybersecurity Awareness, oltre che i corsi di formazione specifica esterna inerenti la Cyber Security, la Data protection evolution e il Big data analytics.

Nel mese di ottobre 2023, Civitanavi Systems ha presentato il Bilancio di sostenibilità 2022 mediante un evento dedicato rivolto a tutto il personale e ai collaboratori, approfondendo i temi in materia di sostenibilità e impatti ambientali e sociali provocati dal Gruppo.



Nel 2023 il Gruppo ha aumentato sensibilmente le ore di formazione erogate rispetto agli anni precedenti, raggiungendo un totale di **51,4 ore medie di formazione per dipendente**. Oltre agli adempimenti normativi relativi alla formazione obbligatoria in materia di **salute e sicurezza** nei luoghi di lavoro, il dato che ha registrato l'incremento maggiore deriva dalle attività formative relative a **materie tecnico-specifiche**. Infatti, nel 2022 erano state erogate un totale di 4.034 ore di formazione tecnico specifica contro 8.769 ore registrate nel 2023.

Ore medie di formazione per dipendente	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Ore medie formazione									
Dirigenti	4,0	16,0	10,0	2,0	-	1,0	8	7	7,5
Quadri	29,0	32,2	31,7	7,0	23,0	21,2	55	28,3	33,1
Impiegati	20,4	26,6	25,4	7,1	25,0	21,1	43,8	36,7	38,3
Operai	1,0	45,9	44,7	9,0	59,1	56,2	158,6	72,3	79,5
Totale	18,8	33,4	31,3	7,1	37,9	32,9	61,3	49,3	51,4

Salute e sicurezza sul lavoro

GRI	3-3 403-1 a,b 403-2 a,b,c,d 403-3 403-4 403-5 403-7 403-9 a, c 403-10 a
-----	---

La salvaguardia della salute e sicurezza sul lavoro

Ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, Civitanavi Systems è dotata di un Documento di valutazione dei rischi (DVR), che ha lo scopo di effettuare la valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza. Il Decreto 81/2008 prevede inoltre l'individuazione all'interno dell'azienda di specifiche figure, tra le quali R.S.P.P., il rappresentante dei lavoratori, il medico competente, e il datore di lavoro; quest'ultimo dovrà procedere a effettuare una valutazione dei rischi presenti in azienda, adottare le misure di prevenzione e di protezione che possano eliminare o contenere i rischi e assicurarsi che ogni lavoratore sia adeguatamente formato e informato.

Civitanavi Systems ha adottato un Sistema di Gestione della Sicurezza, ottenendo nel maggio 2021, la Certificazione per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro secondo i requisiti della specifica UNI ISO 45001:2018. Civitanavi mette in atto le azioni necessarie a garantire la salute e la sicurezza di dipendenti e collaboratori.

Inoltre, nella nuova sede di Porto Sant'Elpidio sono stati installati dei tornelli all'entrata dello stabile che tramite la rilevazione del badge personale, danno l'accesso agli uffici e alle zone produttive, consentendo la registrazione delle presenze in azienda ai fini della sicurezza.

Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

Tutti i dipendenti sono formati con formazione generale e specifica a seconda della mansione e dotati – ove previsto – dei relativi dispositivi di protezione individuale (DPI) così come previsto dai Documenti di valutazione dei rischi (DVR).

L'attività di valutazione dei rischi è stata operativamente effettuata secondo un doppio criterio: (i) analisi dello specifico rischio in termini legali, argomento per argomento, ai fini della verifica di conformità legislativa della struttura e di uniforme analisi e valutazione dello specifico rischio; (ii) analisi dei rischi per mansione omogenee presenti all'interno aziendale.

La valutazione dei singoli rischi viene sottoposta ad aggiornamento/valutazione, se del caso, laddove non vi sia una periodicità di legge (es: rischio cancerogeni ed agenti biologici, triennale) nelle seguenti condizioni:

- in occasione di modifiche del processo produttivo (comunicate a RSPP dai responsabili dei reparti oggetto della modifica, preposti della sicurezza o comunque dalla direzione aziendale);
- in occasione di modifiche dell'organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e della sicurezza dei lavoratori (comunicate a RSPP dai responsabili dei reparti oggetto della modifica, preposti della sicurezza o comunque dalla direzione aziendale);
- in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione e della protezione;
- a seguito di infortuni significativi, o eventi pericolosi (segnalati da lavoratori/preposti/responsabili di area a RSPP attraverso un primo contatto telefonico e successiva comunicazione ufficiale);
- in occasione di modifiche alla normativa applicabile o delle condizioni del contesto in cui l'azienda è inserita;
- nell'occasione in cui i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità.

Servizi di medicina del lavoro

Civitanavi Systems ha nominato un medico competente per tutte le sedi. Esistono inoltre un piano di sorveglianza sanitaria e visite periodiche a cui vengono sottoposti tutti i dipendenti per determinare l'idoneità alla mansione. Civitanavi Systems S.p.A. rispetta gli obblighi previsti dalla normativa in materia di sorveglianza sanitaria.

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Nel corso del 2023, Civitanavi Systems ha registrato un totale di 436 ore totali di formazione obbligatoria dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Ore formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	4	8	12	-	-	-	-	-	-
Quadri	1	23	24	-	24	24	4	12	16
Impiegati	34	331	365	1	213	214	60	136	196
Operai	1	276	277	26	250	276	32	192	224
Totale	40	638	678	27	487	514	96	340	436

In fase di inserimento di nuove figure, la funzione Risorse Umane monitora e dispone ove necessario le seguenti attività legate alla salute e sicurezza sul lavoro:

- a. la formazione generale obbligatoria
- b. la formazione specifica obbligatoria prevista in relazione al ruolo (+4h e +12h)
- c. la verifica della consegna dei DPI previsti per la mansione ricoperta;
- d. l'avviamento a visita preventiva presso il medico competente, o verifica dell'idoneità in relazione ad un eventuale cambio di mansione.

Per quanto riguarda il personale assunto con contratto di "telelavoro", al 31 dicembre 2023 è stato firmato da 8 dipendenti. L'azienda è tenuta a garantire le attività formative in materia di salute e sicurezza sul lavoro (Generale e Specifica) ma non specifica formazione per antincendio o primo soccorso. Inoltre, il domicilio non è considerato luogo di lavoro (ai sensi dell'art 62 del D.Lgs 81/08). Ad integrazione di tale tutela, il personale viene comunque sottoposto a visita medica (ove previsto dalla mansione), dotato di DPI (ove necessario) e qualificato secondo le normali procedure aziendali in modo da poter operare fattivamente anche all'interno dei luoghi di lavoro di Civitanavi Systems.

Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Il personale della Civitanavi Systems ha nominato il rappresentante dei lavoratori in materia di salute e sicurezza (RLS), per il quale è stata erogata una formazione prevista e i necessari aggiornamenti, come da normativa vigente. L'RLS viene consultato ad ogni aggiornamento del DVR e coinvolto nella riunione annuale per la sicurezza.

Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali

Oltre all'adozione e all'aggiornamento periodico del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), I processi di gestione della qualità delle soluzioni di Civitanavi prevedono, tra gli altri, controlli per i prodotti venduti ai clienti, con specifico riferimento alle normative applicabili, ivi compresa la marcatura CE e sono dotate di un fascicolo tecnico con l'analisi dei rischi.

Gli infortuni

Nel corso del periodo di rendicontazione (2021-2023), non si sono verificati infortuni sul lavoro di alcuna tipologia.

I giorni di assenza per tipologia sono stati prevalentemente a fronte di malattie e congedi parentali. Inoltre, nel periodo di rendicontazione, e negli anni precedenti 2021 e 2022, non si sono verificati casi di malattie professionali.

Il numero totale di ore lavorative svolte nel periodo di rendicontazione è stato il seguente:

Totale ore lavorate	2021	2022	2023
h	192.765	234.782	284.006

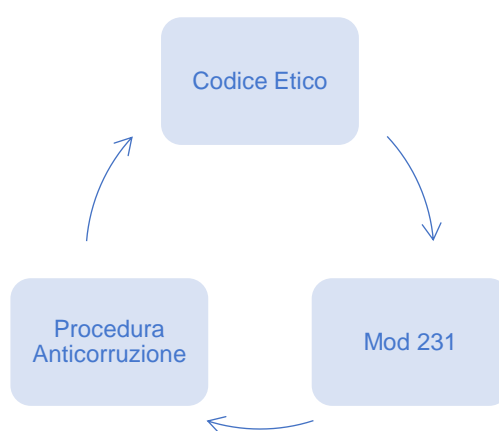
8 Integrità e creazione di valore sostenibile

Le misure di prevenzione della corruzione

GRI	3-3 205-2 e 205-3
-----	-------------------------

Come riportato nel precedente Cap 3 Governance e condotta del business, al quale si rinvia, Civitanavi Systems si è dotata di strumenti, politiche e sistemi che ritiene adeguati a contrastare i rischi potenziali in materia di corruzione attiva e passiva. Il sistema di misure prevede in particolare:

- Codice Etico
- Modello di organizzazione gestione e controllo ex D. Lgs.231/2001 (il “Modello 231”);
- Procedura specifica in tema Anticorruzione (la procedura definisce le responsabilità e le modalità operative funzionali alla prevenzione del rischio di commissione di fatti illeciti in senso lato corruttivi nei rapporti sia con soggetti pubblici che con soggetti privati).



Nello specifico del tema anticorruzione, il Modello 231 di Civitanavi Systems prevede una parte speciale ad hoc sui rapporti con la PA / Pubblica Amministrazione, oltre a due procedure in materia di rapporti con la PA e la gestione dei Flussi finanziari.

Il Codice Etico e l'adozione del Modello 231 e della Procedura del Sistema Anticorruzione costituiscono un valido strumento di sensibilizzazione di tutti i soggetti che vengono in contatto con Civitanavi Systems S.p.A. nello svolgimento delle loro attività. Nel 2023, Civitanavi ha effettuato l'attività di formazione sulle tematiche della compliance al D.Lgs. 231/01 e del Whistleblowing, attività rivolta a tutto il personale dipendente, svolta sia in presenza che in modalità agile e registrata, per garantirne la fruizione alle risorse entrate in organico in data successiva a quella di svolgimento della formazione. L'attività di formazione e aggiornamento continuerà nel 2024.

La tabella che segue riepiloga l'attività di formazione svolta nel corso del 2023.

Formazione D.lgs. 231/01 e Anticorruzione		2023
N. di persone formate		179
Durata del corso (h)		1

Per le modalità di gestione applicate in tema di anticorruzione, si rimanda al *Capitolo 3 Governance e Condotta del Business / Paragrafo La Condotta del Business*.

Nel corso dei periodi oggetto di rendicontazione, così come in quelli precedenti, ivi inclusi quelli oggetto di rendicontazione, non sono stati accertati episodi di corruzione attiva o passiva che hanno coinvolto amministratori o dipendenti di Civitanavi Systems S.p.A.

Il rispetto della concorrenza

GRI	3-3 206-1
-----	--------------

Nel periodo oggetto di rendicontazione non si è verificato alcun episodio e/o apertura di procedimento o azione legale nei confronti di Civitanavi Systems S.p.A. relativamente a violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, antitrust intervenute nel 2023 o in precedenti esercizi.

Il valore economico generato e distribuito

GRI	201-1 3-3
-----	--------------

Il valore generato e distribuito, determinato riclassificando il Conto economico di Civitanavi Systems S.p.A., riporta il valore economico direttamente generato da Civitanavi e distribuito agli stakeholder interni ed esterni. È conseguentemente un dato che può dare un'indicazione base della creazione e distribuzione del valore economico per gli stakeholder. Il Bilancio di esercizio, al quale si rinvia, è stato pubblicato in data 05/04/2023 sul sito internet di Civitanavi Systems ed è il riferimento documentale per gli approfondimenti relativi alla performance e all'andamento economico, finanziario e patrimoniale. (<https://www.civitanavi.com/it/investors/bilanci-e-relazioni/>).

Il **valore generato** corrisponde, sotto un profilo contabile, ai ricavi netti di Civitanavi Systems (Ricavi, Altri ricavi operativi, al netto delle perdite su crediti, benefici fiscali, mentre il **valore economico distribuito** comprende i costi riclassificati per categoria di stakeholder. Ai costi risultanti dal Conto economico consolidato viene inoltre aggiunto anche l'importo dei dividendi, nel caso in cui fosse stata proposta da parte del CdA la distribuzione agli azionisti dell'utile nell'anno. Il valore economico trattenuto è relativo alla differenza tra valore economico generato e distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le svalutazioni sui crediti e la fiscalità differita.

Nel 2023, Civitanavi conferma l'andamento positivo, passando da 34,4 milioni di Euro di Ricavi totali al 31 dicembre 2022 ad 46,2 milioni di Euro al 31 dicembre 2023, con una crescita in termini di Ricavi totali pari al 34%.

Valore economico direttamente generato e distribuito (valori in migliaia di euro)

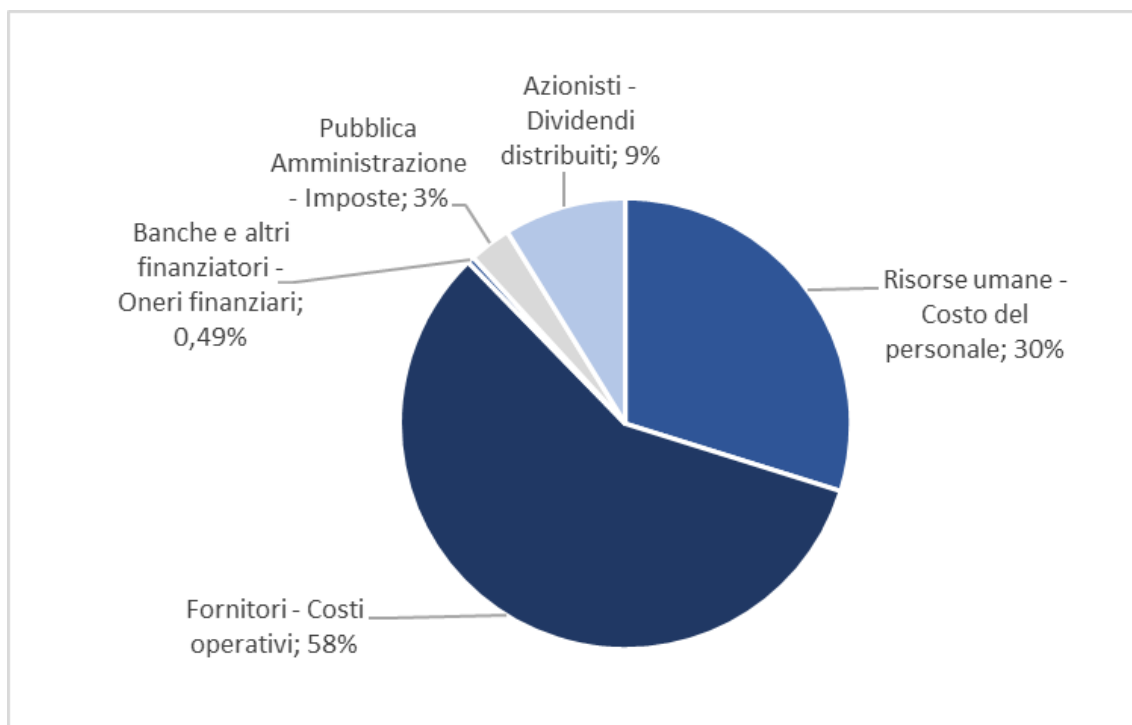
	2021*	2022*	2023
Valore economico generato	25.177.791	34.380.289	46.264.503
Valore economico distribuito			
Fornitori - Costi operativi	12.776.654	19.936.176	26.356.958
Risorse umane - Costo del personale	5.419.144	7.000.065	13.586.092
Banche e altri finanziatori - Oneri finanziari	166.958	271.605	225.347
Pubblica Amministrazione - Imposte	1.447.825	666.545	1.371.379
Azionisti - Dividendi distribuiti	-	-	3.998.800
Valore economico distribuito	19.810.582	27.874.391	45.538.576
Valore economico trattenuto	5.367.209	6.505.898	725.927

*Note

Si noti che è stata fatta una riesposizione dei dati 2021 e 2022, modificati in misura non significativa rispetto al dato pubblicato nel Bilancio di Sostenibilità 2022.

Nel 2023, la parte maggioritaria del valore economico distribuito, pari al 63%, è stata destinata ai fornitori, oltre che ai dipendenti (33%).

Valore economico distribuito – Anno 2023



Assistenza finanziaria ricevuta dal governo

GRI	201-4
-----	-------

Il presente paragrafo illustra il valore monetario totale dell'assistenza finanziaria governativa ricevuta da Civitanavi Systems durante il periodo di rendicontazione. L'assistenza finanziaria rilevante ricevuta da parte di un governo, in confronto alle imposte versate, può essere utile ai fini dello sviluppo di un quadro bilanciato delle operazioni svolte tra l'organizzazione e il governo stesso. A livello di Paese, come mostra inoltre la tabella seguente, i contributi ricevuti da Civitanavi riguardano esclusivamente l'Italia. Non risulta essere presente alcun governo nella struttura azionaria.

Tipologia	Descrizione	Importo (Euro)	Anno di riferimento
Simest	Nell'ambito dei finanziamenti Agevolati a valere sulle risorse del PNRR , il Gruppo ha stipulato con Simest un finanziamento a tasso agevolato in regime "de minimis" pari al 75% della spesa e con una quota a fondo perduto in regime di Temporary Framework pari al 25% della spesa. Il suo obiettivo è sostenere la partecipazione a un singolo evento di carattere internazionale , per promuovere l'attività d'impresa sui mercati esteri. Tale evento è stato individuato dal Gruppo nella fiera "Farnborough International Airshow 2022 - Farnborough (Regno Unito)".	7.834,00	2023
Contributo Legge Sabbatini	A seguito investimenti in nuovi beni strumentali nel 2018 e 2019 è stato richiesto un finanziamento e il contributo a fondo perduto correlato al finanziamento della banca.	40.673,81	2023
Agevolazione fiscale	Credito d'imposta per le piccole e medie imprese che iniziano una procedura di ammissione alla quotazione in un mercato regolamentato o in sistemi multilaterali di negoziazione da parte del Ministero delle Imprese e del Made in Italy - Dipartimento per	500.000,00	2023

	le politiche per le imprese - Direzione generale per la politica industriale, la riconversione e la crisi industriale, l'innovazione, le PMI e il made in Italy (l. 205 del 27/12/2017)		
Regione Marche	Regime quadro della Regione Marche ai sensi della Sezione 2.1 della Comunicazione della Commissione Quadro temporaneo di crisi per misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia a seguito dell'aggressione della Russia contro l'Ucraina.	8.279,75	2023
Contributo connettività	Contributo per il sostegno alla connettività di piccole e medie imprese.	2.000,00	2023
Crediti d'imposta	Attività R&S	317.029,27	2023
	Acquisto di energia elettrica e gas naturale	32.560,90	2023
	Investimenti in beni strumentali nuovi (diversi dai beni di cui agli allegati a e b alla legge n. 232/2016) - art. 1, comma 188, legge n. 160/2019 per acquisti di beni effettuati nel 2020	184.914,26	2023

GRI Content Index

Statement of use	Il Bilancio di sostenibilità di Civitanavi Systems S.p.A. relativo all'esercizio 2023 [01 gennaio – 31 dicembre 2023] è stata redatto secondo l'opzione di rendicontazione <i>with reference</i> to GRI Standards (in riferimento ai GRI Standards).
GRI 1 adottati	GRI 1 Foundation 2021

GRI Standards – Informativa generale

GRI Sustainability Reporting Standard		Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note Applicazione standard
GRI 2 - Informativa Generali - versione 2021			
	L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
2-1	Dettagli organizzativi	Nota Metodologica 1 Civitanavi Systems / Profilo	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica 1 Civitanavi Systems / Profilo	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica	
	Attività e lavoratori		
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1 Civitanavi Systems / Profilo 1 Civitanavi Systems / Settore e mercati 1 Civitanavi Systems / Il modello di business e la value chain / La value chain 1 Civitanavi Systems / Innovazione: Ricerca e sviluppo & collaborazioni 1 Civitanavi Systems / Il modello di business e la value chain / I clienti 6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto / La gestione della supply chain	
2-7	Dipendenti	1 Civitanavi Systems / Il modello di business e la value chain 1 Civitanavi Systems / Il modello di business e la value chain / Dipendenti e altri lavoratori	
2-8	Lavoratori non dipendenti	1 Civitanavi Systems / Il modello di business e la value chain 1 Civitanavi Systems / Il modello di business e la value chain / Altri lavoratori	
	Governance		
2-9	Struttura e composizione della governance	2 Governance / Organi societari e modello di governance	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	2 Governance / Organi societari e modello di governance	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	2 Governance / Organi societari e modello di governance	
2-12		2 Governance / Organi societari e modello di governance	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	2 Governance / Struttura organizzativa & governance della sostenibilità	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2 Governance / Struttura organizzativa & governance della sostenibilità	
2-15	Conflitti d'interesse	2 Governance / Struttura organizzativa & governance della sostenibilità	
2-16	Comunicazione delle criticità	2 Governance / Struttura organizzativa & governance della sostenibilità	

2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	2 Governance / Organi societari e modello di governance	
2-18	Lavoratori non dipendenti	2 Governance / Le politiche di remunerazione	
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	2 Governance / Le politiche di remunerazione	
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	2 Governance / Le politiche di remunerazione	
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	2 Governance / Le politiche di remunerazione	
	Strategia, politiche e prassi		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder	
2-23	Impegno in termini di policy	3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / Sviluppo sostenibile: l'impegno ed il contributo di Civitanavi Systems	
		3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / La condotta responsabile del business	
		3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / Politiche e Sistemi di Gestione	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / Sviluppo sostenibile: l'impegno ed il contributo di Civitanavi Systems	
		3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / La condotta responsabile del business	
		3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / Politiche e Sistemi di Gestione	
		4 Temi materiali / Temi materiali - Obiettivi e azioni	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / Sviluppo sostenibile: l'impegno ed il contributo di Civitanavi Systems	2-25 b
		3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / La condotta responsabile del business	
		3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / Politiche e Sistemi di Gestione	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2 Governance / Struttura organizzativa & governance della sostenibilità	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / Il rispetto delle norme	
2-28	Appartenenza ad associazioni	3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / adesioni ad associazioni	
	Coinvolgimento degli stakeholder		
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / Le relazioni con gli stakeholder	
2-30	Contratti collettivi	1 Civitanavi Systems / Il modello di business e la value chain	
		1 Civitanavi Systems / Il modello di business e la value chain / Dipendenti e altri lavoratori	

GRI Standards - Informativa Temi materiali / Indicatori specifici

Si segnala che, ove non diversamente specificato, sono stati utilizzati i GRI Standards pubblicati nel 2016. Per l'informativa sui temi di prelievi idrici e in materia di salute e sicurezza sul lavoro sono stati rispettivamente utilizzati gli standard GRI 301 Acqua e scarichi e GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro, pubblicati nel 2018. Relativamente all'informativa sui rifiuti è stato adottato lo standard GRI 306 Rifiuti, pubblicato nel 2020.

GRI 3 - Temi materiali - versione 2021			Note applicazione standard
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Nota Metodologica	
		3 Strategia, politiche e impegno per lo sviluppo sostenibile / Le relazioni con gli stakeholder	
		4 Temi materiali / I temi materiali di Civitanavi Systems	

		4 Temi materiali / Il processo di identificazione e valutazione	
		4 Temi materiali / La gestione dei rischi	
3-2	Elenco di temi materiali	4 Temi materiali / I temi materiali di Civitanavi Systems	
3-3	Gestione dei temi materiali	1 Civitanavi Systems / Innovazione: Ricerca e sviluppo & Collaborazioni	
		4 Temi materiali / La gestione dei rischi	
		4 Temi materiali / Obiettivi e azioni	
		5 Ambiente / Politica ambientale	
		5 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici	
		5 Ambiente / Utilizzo delle risorse e gestione dei rifiuti	
		6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto / La politica della qualità	
		6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto / Conformità e sicurezza	
		6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto / La gestione della supply chain	
		6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto / Sicurezza dei dati e Privacy	
		7 Le persone / Politiche delle risorse umane	
		7 Le persone / Occupazione, diversità e pari opportunità	
		7 Le persone / Formazione	
		7 Le persone / Salute e sicurezza sul lavoro	
		8 Integrità e creazione di valore sostenibile / Le misure di prevenzione della corruzione	
		8 Integrità e creazione di valore sostenibile / Il rispetto della concorrenza	
		8 Integrità e creazione di valore sostenibile / Il valore economico generato e distribuito	
GRI 200	TEMI ECONOMICI		
201	PERFORMANCE ECONOMICHE		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	8 Integrità e creazione di valore sostenibile / Il valore economico generato e distribuito	
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	8 Integrità e creazione di valore sostenibile / Il valore economico generato e distribuito / Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	
205	ANTICORRUZIONE		
205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	8 Integrità e creazione di valore sostenibile / Le misure di prevenzione della corruzione	205-2 e
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	8 Integrità e creazione di valore sostenibile / Le misure di prevenzione della corruzione	
206	COMPORTEMENTO ANTICONCORRENZIALE		
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	8 Integrità e creazione di valore sostenibile / Il rispetto della concorrenza	
GRI 300	TEMI AMBIENTALI		
302	ENERGIA		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5 Ambiente / Energia – Emissioni e cambiamenti climatici	
302-3	Intensità energetica	5 Ambiente / Energia – Emissioni e cambiamenti climatici	
303	ACQUA E SCARICHI IDRICI - 2018		
303-3	Prelievo idrico	5 Ambiente / Utilizzo delle risorse e gestione dei rifiuti	
305	EMISSIONI		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5 Ambiente / Energia – Emissioni e cambiamenti climatici	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5 Ambiente / Energia – Emissioni e cambiamenti climatici	
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	5 Ambiente / Energia – Emissioni e cambiamenti climatici	
306	RIFIUTI		
306-3	Rifiuti prodotti	5 Ambiente / Utilizzo delle risorse e gestione dei rifiuti	
308	VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto / La gestione della supply chain	
GRI 400	TEMI SOCIALI		
401	OCCUPAZIONE		

401-1	Nuove assunzioni e turnover	7 Le persone / Occupazione, diversità e pari opportunità	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	7 Le persone / Politiche delle risorse umane	
401-3	Congedo parentale	7 Le persone / Occupazione, diversità e pari opportunità	
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	7 Le persone / Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 a, b
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	7 Le persone / Salute e sicurezza sul lavoro	403-2 a, b, c, d
403-3	Servizi di medicina sul lavoro	7 Le persone / Salute e sicurezza sul lavoro	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	7 Le persone / Salute e sicurezza sul lavoro	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	7 Le persone / Salute e sicurezza sul lavoro	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	7 Le persone / Salute e sicurezza sul lavoro	
403-9	Infortuni sul lavoro	7 Le persone / Salute e sicurezza sul lavoro	403-9 a, c
403-10	Malattie professionali	7 Le persone / Salute e sicurezza sul lavoro	403-10 a
404	FORMAZIONE E ISTRUZIONE		
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	7 Le persone / Formazione	
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	7 Le persone / Formazione	404-2 a
405	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'		
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	2 Governance / Organi societari e modello di governance	
		7 Le persone / Occupazione, diversità e pari opportunità	
406	NON DISCRIMINAZIONE		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	7 Le persone / Politiche delle risorse umane	
414	VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI		
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto / La gestione della supply chain	
416	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI		
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto / Conformità e sicurezza	
417	MARKETING ED ETICHETTATURA		
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto / Conformità e sicurezza	
418	PRIVACY DEI CLIENTI		
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	6 Qualità, conformità e sicurezza prodotto / Sicurezza dei dati e Privacy	